

# අපගේ වටිනාකම් වලට සම්බන්ධ වීම

Avery Dennison චර්යාධර්ම  
සංග්‍රහය



# අපගේ වර්ගාධර්ම සංග්‍රහයට සාදරයෙන් පිළිගනිමු

අපි නවෝත්පාදකයින්, නිර්මාපකයින් සහ ගැටළු විසඳන්නන්ගේ සමාගමක් වන අතර, අපගේ කැපවීමෙන් ප්‍රථමයෙන් සහ ප්‍රධාන වශයෙන් මගපෙන්වනු ලැබෙන්නේ නිවැරදි දේ කිරීමටය.

සෑම දිනකම, අපගේ සියලු පාර්ශවකරුවන් සඳහා හැකියාවක් විශාල ප්‍රමාණයක් නිර්මාණය කිරීමේ සහ වටිනාකම් අගුලු හැරීමේ අපගේ ප්‍රයත්නයේදී, අපි විශාල හා කුඩා, අද්විතීය සහ සාමාන්‍ය ලෙස ගණන් කළ නොහැකි තීරණ ගන්නෙමු. අපගේ වර්ගාධර්ම සංග්‍රහය අපගේ සමාගමේ වටිනාකම් සමඟ සම්බන්ධ වීමට සහ සියල්ලටම වඩා සද්චාරාත්මක සහ නීත්‍යානුකූල තීරණ ගැනීමට අපට උපකාර කරයි. අපගේ තීරණ අපගේ පුද්ගලික අඛණ්ඩතාව පිළිබිඹු කරන අතර Avery Dennison හි අප කවුරුන්ද යන්න නිර්වචනය කරයි.

මතක තබාගන්න, ඔබ ඔබේ තීරණ සලකා බලන විට, ඔබ කිසි විටෙක තනි වී නැත. අපගේ සාමූහිකත්වයේ සහ අඛණ්ඩතාවේ වටිනාකම්වලින් අදහස් වන්නේ නිවැරදි තීරණ පහසු හෝ පැහැදිලි නොවන විට එකිනෙකාට සහයෝගය දැක්වීමට අප මෙහි සිටින බවයි, එබැවින් කරුණාකර ඕනෑම ප්‍රශ්නයක් හෝ සැලකිල්ලක් සඳහා අප හා සම්බන්ධ වන්න. ඔබේ කළමනාකරු, ඔබේ ප්‍රාදේශීය ආචාර ධර්ම උපදේශක, ආයතනික අනුකූලතා කණ්ඩායම හෝ අපගේ නීති කණ්ඩායමේ සාමාජිකයෙක් සැමවිටම උදවු කිරීමට මෙහි සිටී. තවද ඔබට නිර්නාමිකව කළ හැකි, මගපෙන්වීමක් ලබා ගැනීමට හෝ ගැටළුවක් වාර්තා කිරීම සඳහා ව්‍යාපාර හැසිරීම් මාර්ගෝපදේශය භාවිතා කිරීමට කිසිවිටෙක පසුබට නොවන්න. යහපත් චේතනාවෙන් වාර්තා කරන කිසිවෙකුට විරුද්ධව පළිගැනීමට අපි ඉඩ ලබාදෙන්නේ නැත.

කරුණාකර මෙම සංග්‍රහය සහ අපගේ සමාගම් ප්‍රතිපත්ති කියවා තේරුම් ගන්න. ඉන්පසු ඔබ කරන සෑම තේරීමක් හරහාම ඒවාට ජීවය ලබා දෙන්න. අප සේවය කරන පාරිභෝගිකයින් සහ කර්මාන්ත සඳහා වඩාත් සංකීර්ණ අභියෝග කිහිපයක් විසඳන අතර, අපගේ උසස් ප්‍රමිතියේ අඛණ්ඩතාව පවත්වා ගැනීමට අප සියලු දෙනාම එකට එක්ව වැඩ කිරීම අවශ්‍ය වේ. එසේ කිරීම Avery Dennison යහපත සඳහා බලවේගයක් බවට පත්කිරීමේ වැදගත් අංගයක් වන අතර, එමෙන්ම අපි නිවැරදි දේ කිරීමෙන් මෙහෙයවනු ලබන කණ්ඩායමක් බව සහතික කිරීමට උපකාරී වේ. සැමවිටම.

*Deon Diego*



**ඩයොන් ස්වෑන්ඩර්**  
සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී



**ඩයොන් සෝල්**  
උප සභාපති, ආචාර ධර්ම සහ අනුකූලතා නිලධාරී

# අන්තර්ගතය

අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්	4
අපගේ සංග්‍රහය ගැන	6
වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම	10
උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම	12

<b>රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම</b>	15
එකිනෙකාට ගෞරවයෙන් සැලකීම	16
ආරක්ෂිත, සුරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා ස්ථානයක් පවත්වාගෙන යාම	18
වත්කම් සහ තොරතුරු ආරක්ෂා කිරීම	19
උනන්දුව පිළිබඳ ගැටුම් වළක්වා ගැනීම	24
නිවැරදි පොත්පත් සහ වාර්තා තබා ගැනීම	26
වගකීමෙන් යුතුව සන්නිවේදනය කිරීම	28

<b>වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම</b>	34
සාධාරණව තරඟ කිරීම	35
විනිවිදභාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම	37
ජාත්‍යන්තර වෙළඳ අවශ්‍යතා සමඟ අනුකූල වීම	38
අපගේ ප්‍රමිතීන් සපුරාලන හවුල්කරුවන් සමඟ ව්‍යාපාර කිරීම	39

<b>ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම</b>	42
මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම	43
පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම	44
අපගේ ප්‍රජාවන්ට සහාය වීම	45

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා	48
පරිපාලනය	52

අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

# අපගේ දැක්ම

අපි එක්ව, ලෝකයේ වඩාත් සංකීර්ණ අභියෝග කිහිපයක් විසඳීමට භෞතික හා ඩිජිටල් සමඟ සම්බන්ධ කරන්නෙමු.

අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

# එක් කණ්ඩායමක් අගයන් අටකින් සම්බන්ධ කර ඇත.

අපගේ සංස්කෘතිය අප කරන සෑම දෙයකම පදනම වන අතර අපගේ සාරධර්ම එම සංස්කෘතිය සඳහා පදනම වේ. අපගේ තීරණ සහ ක්‍රියාවන් මෙහෙයවනු ලැබිය යුත්තේ මෙම අගයන් මගිනි.



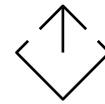
## අවංකබව

අපි මෙහෙයවෙන්නේ හරි දේ කිරීමෙන්. සෑමවිටම.



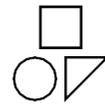
## දෛර්යය

විපත්ති සහ නොදන්නා දේ හමුවේ අපි නිර්භීත වන්නෙමු.



## බාහිර අවධානය

අපි වඩා යහපත් වීමට පිටතට එන්නෙමු.



## විවිධත්වය

විවිධ අදහස් සහ පුළුල් කණ්ඩායම් වලින් අපි ශක්තිය ලබාගන්නෙමු.



## තිරසාරත්වය

අපගේ ව්‍යාපාරයේ, ග්‍රහලෝකයේ සහ ප්‍රජාවන්ගේ දිගුකාලීන සෞඛ්‍යය කෙරෙහි අපි අවධානය යොමු කරන්නෙමු.



## නව්‍යෝජනා

අපි නව හැකියාවන් නිර්මාණය කිරීමට පරිකල්පනය සහ බුද්ධිය භාවිතා කරන්නෙමු.



## කණ්ඩායම් වැඩ

අපි එකට වැඩ කරන විට සහ අපට වඩා අන් අයව ඉදිරියෙන් තබන විට අපි වඩා හොඳය.



## විශිෂ්ටත්වය

අපි අපේන් සහ එකිනෙකාගෙන් හොඳම දේ බලාපොරොත්තු වන්නෙමු.

# අපගේ සංග්‍රහය ගැන

අපගේ වර්ගාධර්ම සංග්‍රහය ("සංග්‍රහය") අපගේ වටිනාකම් වලට සම්බන්ධ වන අතර නිවැරදි දේ කිරීමට අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි. සැමවිටම.

සමහර වර්ගාධර්ම සංග්‍රහයන් කියවද්දී ඒවා නීති රීති පොත් වගේ. මෙය එවැනි එකක් නොවේ. සෑම දිනකම මෙම මූලධර්ම ක්‍රියාවට නැංවීමට ඔබට උපකාර වන උදහරණ සහ සම්පත් මෙම සංග්‍රහය පුරාම ඔබට සොයාගත හැකිය.

## එයට හැකි සෑම තත්වයක්ම ආවරණය කළ නොහැකි වුවද, අපගේ කේතය, අපගේ සමාගම් ප්‍රතිපත්ති සමඟින්, එමඟින් මගපෙන්වීම සපයනු ලබයි:

- අවංකව කටයුතු කිරීමට,
- අපගේ ව්‍යාපාරයට අදාළ වන නීති, රීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීමට,
- අපට අවශ්‍ය විට අමතර තොරතුරු, උපදෙස් සහ මගපෙන්වීම සඳහා යා යුත්තේ කොතැනටද, සහ
- අපගේ වටිනාකම්, නීතිය හෝ මෙම සංග්‍රහය සමඟ නොගැලපෙන දෙයක් අප දුටුවහොත් හඬ නගන්නේ කෙසේද කියා දැනගැනීමට.

Avery Dennison සහ එහි අනුබද්ධ ආයතනවල සේවකයින්, නිලධාරීන් සහ අධ්‍යක්ෂවරුන් — වන අප සෑමට අපගේ සංග්‍රහයේ ඇති මූලධර්ම අදාළ වේ. අපි කාර්යාලයේ සිටියත්, දුරස්ථව වැඩ කරමින් සිටියත්, ගනුදෙනුකරුවන් හමුවීමේදී හෝ සමාගම් සිදුවීම්වලදී පවා — අපි Avery Dennison නියෝජනය කරන ඕනෑම අවස්ථාවක මෙම සංග්‍රහයට අනුකූල වීමට අපි සියල්ලෝම අපේක්ෂා කරන්නෙමු. සැපයුම්කරුවන්, නියෝජිතයන්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් ඇතුළුව Avery Dennison වෙනුවෙන් වැඩ කරන සියලු දෙනා මෙම මූලධර්මවලට අනුගත වනු ඇතැයි අපි බලාපොරොත්තු වෙමු.

අප අවට ලෝකය මෙන්, අපගේ වර්යාධර්ම සංග්‍රහය අඛණ්ඩව විකාශනය වන නමුත් එක දෙයක් ඵලෙසම පවතී: සැමවිටම, අපගේ වටිනාකම් සඳහා අපගේ කැපවීම සහ නිවැරදි දේ කිරීම.



Avery Dennison වර්යාධර්ම සංග්‍රහය

### අප සෑම කෙනෙකුටම වගකීමක් ඇත:

- අපගේ විශේෂිත රැකියා සඳහා අදාළ වන නීති, රෙගුලාසි සහ ප්‍රතිපත්ති දැන ගැනීමට සහ ඒවාට අනුකූල වීමට;
- අපෙන් බලාපොරොත්තු වන්නේ කුමක්ද යන්න අපි තේරුම් ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීමට;
- කළ යුතු නිවැරදි දේ ගැන අපට විශ්වාස නැති සෑම විටම ප්‍රශ්න ඇසීමට;
- මෙම සංග්‍රහයේ ආත්මයට හෝ චේතනාවට, අපගේ ප්‍රතිපත්තිවලට හෝ නීතියට නොගැලපෙන දෙයක් අප දුටුවහොත් හඬ නැගීමට; සහ
- ඕනෑම අභ්‍යන්තර හෝ බාහිර විගණනයකට හෝ විෂමාචාර විමර්ශනයකදී සම්පූර්ණයෙන්ම සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට.



### කළමනාකරුවන් වන අප මෙම වගකීම් එකතු කර ඇත:

- ආදර්ශමත්ව මෙහෙයවීම, සාරධර්ම ආදර්ශනය කිරීම සහ අවංක බවේ සහ අනුකූලතාවයේ සංස්කෘතියක් පෝෂණය කිරීම;
- අපගේ සාර්ථකත්වය සඳහා සද්චාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන්හි වැදගත්කම අවධාරණය කිරීම;
- අපගේ සේවකයින්ට නීති සංග්‍රහය සහ අනෙකුත් ප්‍රතිපත්ති අවබෝධ වී ඇති බවට සහතික කරගැනීම;
- ගැටළු සමඟ ඉදිරියට පැමිණීමට අන් අයව දිරිමත් කිරීම, ලැබෙන ඕනෑම වාර්තාවකට නිසි අවධානය ලබාදීම; සහ
- ගැටළුවක් ඉදිරිපත් කරන හෝ පරීක්ෂණයකට සහභාගී වන කිසිදු සේවකයෙකුට එරෙහිව පළිගැනීම් හෝ නොඉවසීම.

# ප්‍රශ්න සහ පිළිතුරු

**ප්‍ර:** දේශීය නීතියක්

**පි:** එවැනි තත්ත්වයක් ඇතිවන්නේ කලාතුරකිනි. එය එසේ නම්, මාර්ගෝපදේශ සඳහා නීති අංශය අමතන්න.

**ප්‍ර:** 'යහපත් චේතනාවෙන් වාර්තා කිරීම' යන්නෙන් ඔබට අදහස් වන්නේ කුමක්ද?

**පි:** යහපත් චේතනාවෙන් වාර්තා කිරීම යනු ඔබේ දැනුමට අනුව ඔබ සපයන තොරතුරු සම්පූර්ණ, සත්‍ය සහ නිවැරදි වන බවයි.

**ප්‍ර:** යමෙකු අපගේ සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කළ විට කුමක් සිදුවේද?

**පි:** Avery Dennison විමර්ශනය කරන අතර, හැකි සෑම විටම, සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ ක්‍රියාවන් නිවැරදි කිරීමට සහ අත්දැකීම් වලින් ඉගෙන ගැනීමට උපකාර කරයි. උල්ලංඝනය කිරීමේ ස්වභාවය අනුව, සේවකයෙකු සේවයෙන් පහ කිරීම දක්වා විනය ක්‍රියාමාර්ගවලට යටත් විය හැකිය.



# වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

අපගේ දෛනික වැඩ කටයුතු වලදී, අපට මෙන්ම Avery Dennison හටද බලපෑම් ඇති කළ හැකි සංකීර්ණ ගැටළු අපට හමුවිය හැකිය. සමහර ඒවා පහසුයි. අනිත් දේවල් අපිට හරි දේ හොයන්න අමාරු කරයි. ලොකු කුඩා තීරණ අප කවුරුන්ද යන්න හැඩගස්වයි. ඒවා එකින් එක Avery Dennison හි අනාගතයද හැඩගස්වයි. අපි තේරීමක් කරන සෑම අවස්ථාවකම, අපි මෙම සංග්‍රහය ජීවමාන කරන්නෙමු. ඒ නිසා අපි ඉක්මනින්ම යම් කාර්යයක් කරගැනීමට උත්සහ කළ නමුදු, අපි හරි දේ කරන බවට සහතික වීම සඳහා කාලය ගැනීම අවශ්‍යයි. එයින් අදහස් කරන්නේ අපගේ වටිනාකම් සහ මගපෙන්වීම සඳහා අපට ඇති පුද්ගලයින් සහ සම්පත් සමඟ සම්බන්ධ වීමයි.



# The V&E

# 3

නිවැරදි තේරීම නොපැහැදිලි විට, මෙම ප්‍රශ්න තුනට එරෙහිව ඔබේ ක්‍රියාමාර්ගය පරීක්ෂා කිරීමෙන් වටිනාකම් සහ ආචාර ධර්ම සම්බන්ධ කරන්න.

1. මෙම ක්‍රියාව අපගේ සාරධර්ම හා සංස්කෘතියට අනුකූලද?
2. එය නීතිය, Avery Dennison හි ප්‍රතිපත්ති සහ අපගේ සංග්‍රහයට අනුකූලද?
3. මගේ තීරණ හෝ ක්‍රියාවන් ප්‍රසිද්ධියට පත් වුවහොත් මට පහසු වේවිද?

ඔබ කිසියම් ප්‍රශ්නයකට "නැත" යනුවෙන් පිළිතුරු දෙන්නේ නම්, වෙනත් ක්‍රියාමාර්ගයක් සොයන්න. ඔබ කිසියම් ප්‍රශ්නයකට "සමහර විට" හෝ "මට විශ්වාස නැත" යනුවෙන් පිළිතුරු දෙන්නේ නම්, මගපෙන්වීම සඳහා ඔබේ කළමනාකරු, නීති අංශය, අනුකූලතා කණ්ඩායම හෝ ඔබේ ප්‍රාදේශීය ආචාර ධර්ම උපදේශකවරයාගෙන් විමසන්න.

# උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

සද්චාරාත්මක තේරීමක් කිරීම සැමවිටම පහසු නොවන බව අපි දනිමු. අපි ඔබට සහාය, පුහුණුව සහ සම්පත් පිරිනමන්නේ, ඔබේ තේරීම් ගැන වැඩි විශ්වාසයක් ඇති කර ගැනීමටය. උපකාර සඳහා පහත සඳහන් ඕනෑම දෙයක් වෙත ළඟා වන ලෙස අපි ඔබව දිරිමත් කරමු:

## ඔබේ කළමනාකරු

ඔහු සැමවිටම උදව් කිරීමට සිටින අතර ඔබේ ගැටළු සහ උත්සුකයන් සඳහා විවෘතව සිටියි. හඬ නැගීමට පසුබට නොවන්න.

## මානව සම්පත් අංශය

රැකියා හෝ සේවා පරිසරයේ ගැටළු සහ උත්සුකයන් පිළිබඳ ප්‍රශ්න සඳහා එය හොඳම මාර්ගයයි.

## ඔබේ කලාපීය ආචාර ධර්ම උපදේශක සහ ආයතනික අනුකූලතා කණ්ඩායම

ඒවා නෛතික හෝ සද්චාරාත්මක ගැටළු සහ උත්සුකයන් පිළිබඳ ප්‍රශ්න සඳහා ආරම්භ කිරීමට හොඳ ස්ථාන වේ.

## නීති අංශය

එය නීතිමය හෝ සද්චාරාත්මක කරුණු සම්බන්ධයෙන් හොඳ සහ ඉක්මන් උපදෙස් සැපයීමට ද විශිෂ්ට සම්පතකි.

## ව්‍යාපාර හැසිරීම් මාර්ගෝපදේශය

ඔබ අසන්නේ කාගෙන්දැයි විශ්වාස නැති විට හෝ ඔබට නිර්ණාමිකව කතා කිරීමට අවශ්‍ය වූ විට එය හොඳම සම්පතයි. මෙම මාර්ගෝපදේශය සෑම පැයකදීම ලබාගත හැකිය.

සම්බන්ධතා තොරතුරුමෙම සංග්‍රහයේ [ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් රටේ පහවත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා](#) අංශයෙන සොයා සොයා ගත හැක.

අපගේ දැක්ම සහ විටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

නීතිය හෝ අපගේ සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කිරීමක් ගැන ඔබ දුටුවහොත් හෝ සැක කරන්නේ නම් ඔබ හඬ නගා වි යැයි - අපි විශ්වාස කරන්නෙමු - එමෙන්ම බලාපොරොත්තු වන්නෙමු. අපි සියලුම වාර්තා බැරැරැම් ලෙස සලකන අතර සුදුසු පරිදි ඒවා ගැන පසු විපරම් කරන්නෙමු. පුළුල් පරීක්ෂණයක් කිරීමට හැකිතාක් දුරට අපි රහස්‍යභාවය ආරක්ෂා කරන්නෙමු.

විමර්ශනයක් අවසන් වූ පසු, ප්‍රතිකර්ම ක්‍රියාමාර්ග (පුහුණුව, වැඩිදියුණු කළ පාලනයන්, පුහුණු කිරීම හෝ සන්නිවේදනය වැනි) හෝ විනය ක්‍රියාමාර්ග ඇතුළුව ගත යුතු ඕනෑම ක්‍රියාමාර්ගයක් කළමනාකරණය විසින් තීරණය කරනු ඇත. සංග්‍රහ උල්ලංඝනය කිරීම් සඳහා විනයෙහි අනුකූලතාව සහ සාධාරණත්වය සඳහා අපි උපරිමයෙන් උත්සහ කරන්නෙමු. විනයට වාචික හෝ ලිඛිත අනතුරු ඇඟවීමක්; වැටුප් සහිතව හෝ නොමැතිව අත්හිටුවීම; දිරි දීමනා වන්දි අහිමි වීම හෝ අඩු කිරීම; තත්වයෙන් පහත හෙලීම; හෝ, බරපතලම වැරදි හෝ නැවත නැවතත් විෂමාවාරය සඳහා රැකියාව අවසන් කිරීම ඇතුළත් විය හැකිය.



ගැටළුවක් ගැන හඬ නැගීම අපහසුතාවයක් ගෙන ආ හැකි බව අපි තේරුම් ගෙන ඇත්තෙමු. යහපත් චේතනාවෙන්, නීතියේ හෝ අපගේ සංග්‍රහයේ විය හැකි උල්ලංඝනයක් වාර්තා කරන ඕනෑම කෙනෙකුට එරෙහිව පළිගැනීම් අපි තහනම් කරන්නේ එබැවිනි. පළිගැනීම යනු සේවකයෙකුට වෘත්තීය භානියක් ගෙන දෙන හැසිරීමක් වන අතර සේවකයෙකු සේවයෙන් පහ කිරීම, තත්වයෙන් පහත හෙළීම, වෙනත් ස්ථානයකට නැවත පැවරීම, ප්‍රතිලාභ ප්‍රතික්ෂේප කිරීම, උසස්වීම් ප්‍රතික්ෂේප කිරීම, පුහුණුව ප්‍රතික්ෂේප කිරීම හෝ වැදගත් රැස්වීම්වලින් බැහැර කිරීම වැනි බොහෝ ආකාර ගත හැකිය. සෑක සහිත උල්ලංඝනයක් පිළිබඳ යහපත් චේතනාවෙන් වාර්තා කිරීම සඳහා සේවකයෙකුට එරෙහිව පළිගැනීම සේවයෙන් පහ කිරීම සඳහා හේතු වේ. ගැටළුවක් මතු කිරීම සඳහා යමෙකුට එරෙහිව පළිගැනීමක් ඔබ දුටුවහොත් හෝ සෑක කරන්නේ නම්, එය වහාම ඔබේ කළමනාකරුට, කළමනාකරණයේ වෙනත් ඕනෑම සාමාජිකයෙකුට, මානව සම්පත් හෝ ව්‍යාපාර හැසිරීම් මාර්ගෝපදේශයට (ඔබ තෝරා ගන්නේ නම්, නිර්නාමිකව) වාර්තා කරන්න. අපට එක්ව, සෑම කෙනෙකුටම හඬ නැගීමට ආරක්ෂිත යැයි හැඟෙන පරිසරයක් පෝෂණය කළ හැකිය.

දැන දැනම අසත්‍ය චෝදනාවක් කිරීම, විමර්ශකයෙකුට බොරු කීම හෝ පරීක්ෂණයක් අතරතුර සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම මෙම සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කිරීමකි. මේ ආකාරයෙන් මෙම සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කරන ඕනෑම අයෙකු රැකියාවෙන් ඉවත් කිරීම ඇතුළුව විනය ක්‍රියාමාර්ගවලට යටත් වේ.



**වැඩි විස්තර සඳහා**  
[පළිගැනීම් නොකිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 2.15\)](#)

අපගේ  
දැක්ම සහ  
වටිනාකම්

අපගේ  
සංග්‍රහය  
ගැන

වටිනාකම් මත  
පදනම් වූ  
තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා  
ගැනීම සහ  
හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ  
ඔබේ සම්බන්ධතාවය  
ඇති කරගැනීම  
හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ  
ඔබේ සම්බන්ධතාවය  
ඇති කරගැනීම  
හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ  
සම්බන්ධතාවය  
ඇති කරගැනීම  
හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත්  
සම්පත් සහ ප්‍රධාන  
සම්බන්ධතා

# රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

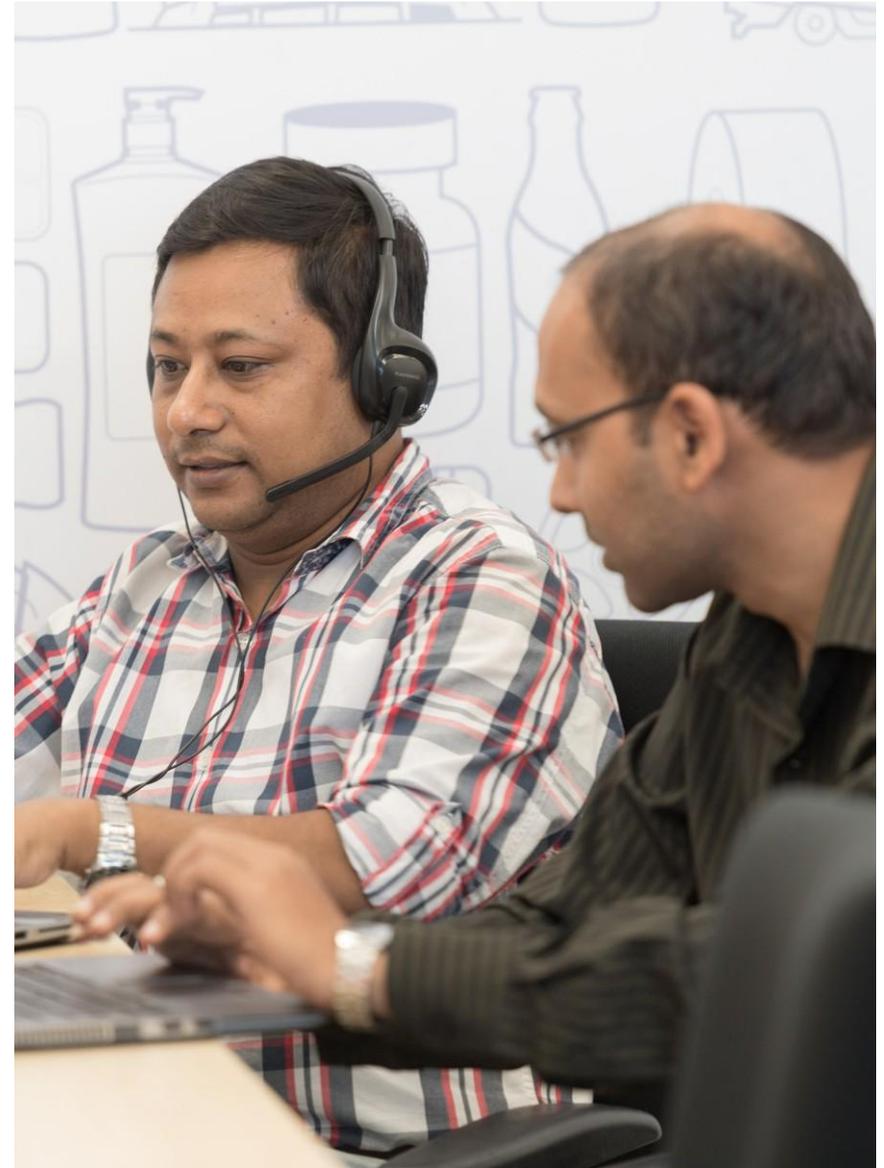
අපි සියලු හඬවල් අගය කරන වැඩ කරන පරිසරයක් පෝෂණය කිරීම අරමුණු කරන අතර, අපි එකිනෙකා ආරක්ෂිතව සහ Avery Dennison සුරක්ෂිතව තබා ගැනීමට එක්ව කටයුතු කරන්නෙමු.



# එකිනෙකාට ගෞරවයෙන් සැලකීම

හොඳම විසඳුම් ලැබෙන්නේ අදහස්, ඉදිරිදර්ශන සහ පසුබිම් මිශ්‍රණයකින් බව අපි විශ්වාස කරමු.

"අපි එකිනෙකාට සවන් දී එකිනෙකාගෙන් ඉගෙන ගන්නා විට, අපට එකට සාක්ෂාත් කරගත හැකි දේට සීමාවක් නැත."



සෑම සේවකයෙකුටම සාධාරණව හා ගෞරවයෙන් සැලකීමට සහ වෙනස් කොට සැලකීමෙන් හා හිරිහැරවලින් තොර පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- අපගේ වෙනස්කම් අගය කරන්නෙමු එමෙන්ම විවිධත්වය සහ ඇතුළත් කිරීම අපගේ සාර්ථකත්වයට තීරණාත්මක බව සලකන්නෙමු;
- සෑම හඬක්ම අගය කරන බව සහ සියලු ඉදිරිදර්ශන සලකා බලන බව සහතික කරගන්නෙමු;
- සියලුම සේවකයින්ට සහ අයදුම්කරුවන්ට සමාන අවස්ථා ලබා දෙන්නෙමු;
- ජාතිය, වර්ණය, ආගම, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, ගැබ් ගැනීම, ජාතික සම්භවය, පරම්පරාව, පුරවැසිභාවය, වයස, විවාහක තත්වය, ශාරීරික ආබාධිතභාවය, මානසික ආබාධිතභාවය, වෛද්‍ය තත්වය, ලිංගික දිශානතිය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය හෝ ප්‍රකාශනය, ප්‍රවීණ තත්වය හෝ වෙනත් තත්වයක් හේතුවෙන් නීති විරෝධී ලෙස වෙනස්කම් කිරීම තහනම් කිරීම, නීතියෙන් ආරක්ෂා කර ඇත්තෙමු;
- වාචික හෝ ශාරීරික හිරිහැර කිරීම්, හිරිහැර කිරීම් හෝ බිය ගැන්වීම්, ආක්‍රමණශීලී, අපවාදත්මක හෝ සතුරු වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කරන ඕනෑම හැසිරීමක් නොඉවසන්නෙමු; එමෙන්ම
- රැකියා සහයකුගේ හැසිරීම අපට - හෝ වෙනත් සහයකුට - අපහසුතාවයක් ගෙන දෙන විට හඬ නැගීමෙන් අපට සහ එකිනෙකාට ගෞරවය පෙන්වන්නෙමු.



**වැඩි විස්තර සඳහා**  
[සමාන රැකියා අවස්ථා සහ ස්ථීර ක්‍රියාමාර්ග \(ප්‍රතිපත්ති 2.1\)](#)  
[හිරිහැර හා ප්‍රචණ්ඩත්වයෙන් තොර සේවා ස්ථානය \(ප්‍රතිපත්ති 2.8\)](#)

# ආරක්ෂිත, සුරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා ස්ථානයක් පවත්වාගෙන යාම

රැකියාවේදී ආරක්ෂිත බවක් දැනීමට සෑම කෙනෙකුටම අයිතියක් ඇත. අපගේ කණ්ඩායම්වල සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව අපගේ අංක එකේ ප්‍රමුඛතාවය වන බැවින්, අප සඳහා සහ අපගේ රැකියා සගයන් සඳහා ආරක්ෂිත, සුරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා ස්ථානයක් පවත්වාගෙන යාම සඳහා අප සෑම කෙනෙකුම වගකිව යුතුය.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- අපගේ රැකියා ආරක්ෂිතව සහ නීතියට අනුකූලව ඉටු කරන්නේ කෙසේදැයි දන්නා බව;
- ඕනෑම සේවකයකුගේ හෝ වෙනත් අයෙකුගේ ආරක්ෂාවට හෝ සුරක්ෂිත බවට තර්ජනයක් වන, සමාගමට හෝ පෞද්ගලික දේපළවලට හානි සිදු කළ හැකි හෝ බියක් ඇති කළ හැකි කිසිවක් සිදු නොකරන බව;
- සමාගම් පරිශ්‍රයේ හෝ ඉන් පිටත - අපගේ රැකියා ආරක්ෂිතව සහ ඵලදයීව ඉටු කිරීමෙන් වැළැක්විය හැකි හෝ බාධා කළ හැකි ඕනෑම දෙයක බලපෑම යටතේ කිසිවිටෙක වැඩ නොකරන බව;
- එසේ කිරීම අපහසු වූ විට පවා - වගකිවයුතු තේරීම් කරන බව; සහ
- හදිසි අනතුරු, තුවාල සහ අනාරක්ෂිත භාවිතයන් හෝ කොන්දේසි ඉක්මනින් වාර්තා කරන බවයි.

## වැඩි විස්තර සඳහා

[පාරිසරික ආරක්ෂාව, සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව \(මූලධර්මය 1.4\)](#)

[සේවක සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව \(ප්‍රතිපත්ති 2.5\)](#)

[මත්ද්‍රව්‍ය අනිසි භාවිතය \(ප්‍රතිපත්ති 2.7\)](#)

# වත්කම් සහ තොරතුරු ආරක්ෂා කිරීම

Avery Dennison හි වත්කම් ව්‍යාපාරික අරමුණු සඳහා පමණක් භාවිතා කර ඒවා අලාභ හානි, නාස්තිය හෝ අවහානිකයෙන් ආරක්ෂා කිරීමේ වගකීම අපට ඇත. උපකරණ, නිෂ්පාදන, සැපයුම්, පහසුකම්, තාක්ෂණය සහ අරමුදල් වැනි අපගේ භෞතික සහ මූල්‍ය වත්කම් මෙන්ම අපගේ රහස්‍ය සහ හිමිකාර තොරතුරු මෙයට ඇතුළත් වේ.

## රහස්‍ය, රහස් සහ හිමිකාර තොරතුරු

Avery Dennison හි අප නිර්මාණය කරන හෝ භාවිතා කරන බොහෝ තොරතුරු අපට සැලකිය යුතු වටිනාකමක් ලබා දෙන අතර ඒවා "රහස්‍ය" හෝ "රහස්" ලෙස සැලකේ. මෙම තොරතුරු වැරදි ලෙස හෝ නොසැලකිලිමත් ලෙස හෙළිදරව් කිරීම අපගේ තරඟ කිරීමේ හැකියාවට හානි කළ හැකි අතර නීතිය උල්ලංඝනය කිරීමක් ද විය හැකිය. අපි අපගේ හිමිකාර තොරතුරු සුරක්ෂිතව තබා ගන්නා අතර එය අවශ්‍ය විටදී පමණක් සහ නිසි සමාලෝචනය සහ අනුමැතිය ඇතිව පමණක් බෙදා ගනිමු.

අපගේ කාර්යය අතරතුර, අපි Avery Dennison හි බුද්ධිමය දේපළ බවට පත්වන ද්‍රව්‍ය නිර්මාණය කළ හැකිය. සියලුම ජේටන්ට් බලපත්‍ර, වෙළඳ රහස්, ප්‍රකාශන හිමිකම් සහ වෙළඳ ලකුණු ඇතුළුව අපගේ සමාගමේ බුද්ධිමය දේපළ අපි ආරක්ෂා කරන්නෙමු. අපගේ නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කිරීමට අපට තනි අයිතිය ලබා දීම සඳහා අපි අපගේ නව නිපැයුම් සඳහා ජේටන්ට් බලපත්‍ර ලබා ගනිමු. ප්‍රකාශන හිමිකම් අපගේ කාර්යයේදී අප වර්ධනය කරන ලිඛිත ද්‍රව්‍ය සහ ප්‍රකාශන ආරක්ෂා කරයි. අපගේ ලාංඡනය Avery Dennison හි වෙළඳ ලකුණ ලෙස ආරක්ෂා කරන ලද සංකේතයකට උදහරණයකි.

අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

අපි වෙනත් සමාගම්වල රහස්‍ය සහ හිමිකාර තොරතුරු ගැනද සැලකිලිමත් වෙමු. අපි මෙම තොරතුරු අපගේ ඒවාට ලබාදෙන ගෞරවයෙන්ම සලකන අතර එය අපට හෙළි කළ අරමුණ සඳහා පමණක් භාවිතා කරමු. වෙනත් සමාගම්වල රහස්‍ය තොරතුරු ඔවුන්ගේ අවසරයකින් තොරව සන්නකයේ තබා ගැනීමට, භාවිතා කිරීමට හෝ ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීමට අපට අවශ්‍ය නැත. සේවකයෙකු තම සේවා විෂය පථයෙන් පිටත පූර්ව රැකියාවක් හෝ ක්‍රියාකාරකම් හරහා ලබාගත් රහසිගත තොරතුරු එයට ඇතුළත් වේ.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- අපගේ තොරතුරු සහ අපට භාර දී ඇති අනෙකුත් අයගේ තොරතුරු වල රහස්‍යභාවය ආරක්ෂා කිරීමට සුදුසු පූර්වාරක්ෂාවන් ගන්නා බව; සහ
- එම සමාගම සමඟ අපගේ රැකියාව අවසන් වීමෙන් පසුව පවා මෙම තොරතුරු ආරක්ෂා කිරීමට බැඳී සිටින බවයි.

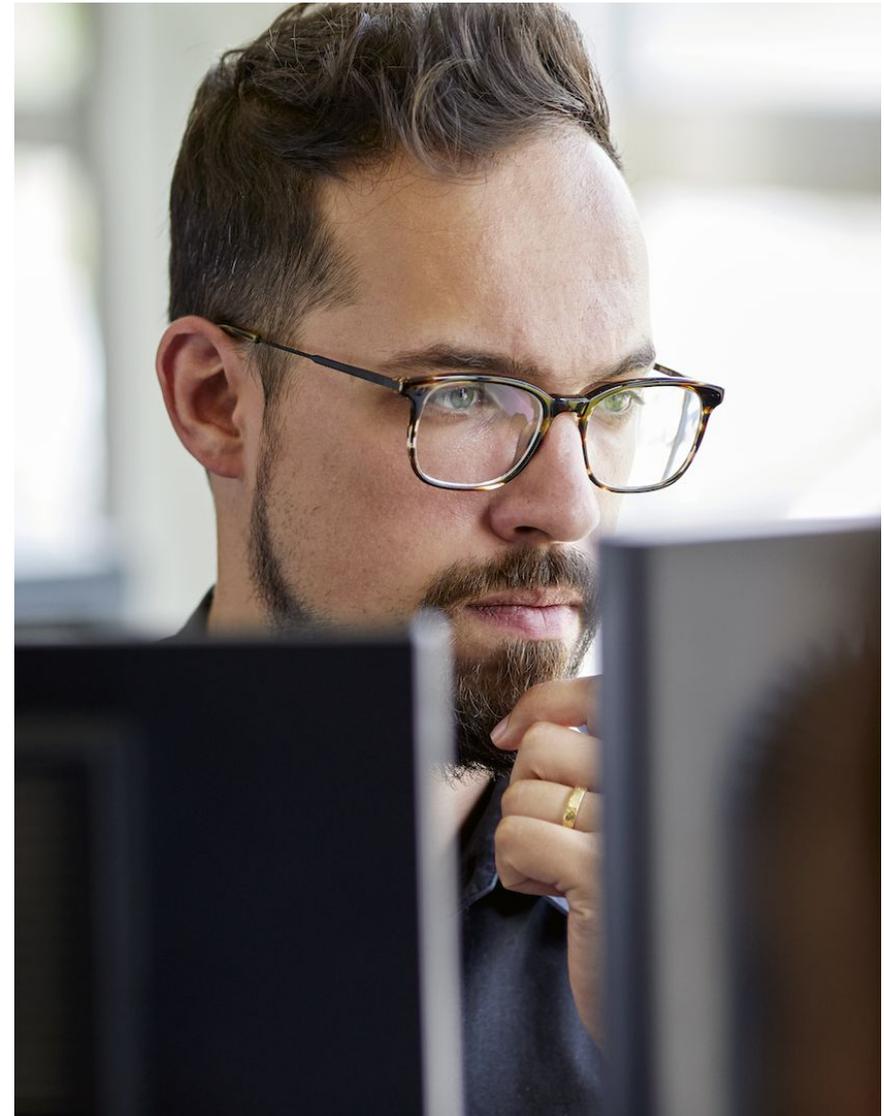


## පුද්ගලිකත්වය සහ දත්ත ආරක්ෂණය

අපි අන්‍යයන්ගේ පෞද්ගලිකත්වයට ගරු කරන අතර අප ව්‍යාපාර කරන රටවල අදාළ රහස්‍යතා සහ දත්ත ආරක්ෂණ නීතිවලට අනුකූලව සේවකයින්, පාරිභෝගිකයින්, පරිභෝජකයින් සහ වෙනත් අය විසින් අපට භාර දී ඇති පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂා කරමු.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- නීත්‍යානුකූල ව්‍යාපාරික අරමුණු සඳහා අපට අවශ්‍ය පුද්ගලික දත්ත පමණක් රැස් කිරීම, රඳවා තබා ගන්නා බව සහ භාවිතා කරන බව;
- අප රැස් කරන තොරතුරු වර්ගය පිළිබඳව අන් අය සමඟ විනිවිද බවකින් කටයුතු කරන බව;
- එම තොරතුරු අපගේ භාරයේ තිබියදී විය හැකි අලාභ, අවහානිතය හෝ හෙළිදරව් කිරීම් වලින් ආරක්ෂා කිරීමට සුදුසු පියවර ගන්නා බව;
- නීත්‍යානුකූලව “දැන ගැනීමට අවශ්‍ය” හෝ නීතියෙන් අවශ්‍ය වූ විට පමණක් එය බෙදා ගන්නා බව; සහ
- පුද්ගලික දත්ත අනිසි ලෙස භාවිතා කිරීම හෝ සම්මුතියක් ඇත්නම් වහාම තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂක කණ්ඩායමට හෝ නීති දෙපාර්තමේන්තුවට වාර්තා කරන බවයි.



අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

## අභ්‍යන්තර තොරතුරු සහ අභ්‍යන්තර වෙළඳුම

සමහර විට, අපගේ වැඩ කටයුතු අතරතුර, අපි Avery Dennison සම්බන්ධයෙන් හෝ ප්‍රසිද්ධියේ නොදන්නා ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවෙකු සම්බන්ධයෙන් වැදගත් තොරතුරු ඉගෙන ගනිමු. ද්‍රව්‍යමය ප්‍රසිද්ධ නොවන හෝ අභ්‍යන්තර තොරතුරු සඳහා උදහරණ ලෙස ප්‍රකාශයට පත් නොකළ මූල්‍ය ප්‍රතිඵල, සැලකිය යුතු ප්‍රාග්ධන ව්‍යාපෘති, නඩු වර්ධන, තාක්ෂණික දියුණුව, නව නිෂ්පාදන, ඒකාබද්ධ කිරීම්, අත්පත් කර ගැනීම් සහ බෙදා හැරීම් ඇතුළත් වේ. මෙම ද්‍රව්‍ය ප්‍රසිද්ධ නොවන හෝ අභ්‍යන්තර තොරතුරු මත පදනම්ව සමාගමක කොටස් වෙළඳුම් කිරීම - හෝ එසේ කළ හැකි පරිදි අන්‍යයන්ට දැනුම් දීම - අභ්‍යන්තර වෙළඳුම ලෙස හැඳින්වේ. අභ්‍යන්තර වෙළඳුම වෙළඳපල විකෘති කරයි, විශ්වාසයට හානි කරයි සහ නීති විරෝධී වේ.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- අභ්‍යන්තර තොරතුරු මත පදනම්ව Avery Dennison හි හෝ වෙනත් සමාගමක කොටස් මිලදී ගැනීමට හෝ විකිණීමට නොහැකි බව;
- වෙළඳුමේ අරමුණු සඳහා පවුලේ සාමාජිකයෙකුට, මිතුරෙකුට හෝ වෙනත් පුද්ගලයෙකුට අභ්‍යන්තර තොරතුරු හෝ "ඉඟියක්" ලබා දිය නොහැකි බව; සහ,
- මෙම නීති උල්ලංඝනය කිරීමේ පෙනුම පවා වළක්වා ගත යුතු බවයි.



## තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂාව

Avery Dennison, අපගේ පරිගණක පද්ධති, අතේ ගෙන යා හැකි ඉලෙක්ට්‍රොනික උපාංග, ලැප්ටොප්, දුරකථන සහ වෙනත් තාක්ෂණයේ රඳවා ඇති අපගේ සේවකයින් පිළිබඳ සහ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් පිළිබඳ තොරතුරු ආරක්ෂා කිරීම අනවසරයෙන් ප්‍රවේශ වීම නිසා සිදුවන පාඩුව හෝ අනිසි භාවිතය වැළැක්වීමට සුදුසු ආරක්ෂක පියවර ගැනීම අවශ්‍ය වේ.

වෙනත් දේ අතර, මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- බලයලත් මෘදුකාංග පමණක් ස්ථාපනය කර අවශ්‍ය පරිදි මෘදුකාංග යාවත්කාලීන කරන බව;
- අපගේ උපාංග සුරක්ෂිතව තබාගන්නා බව සහ පොදු Wi-Fi භාවිතා කිරීමෙන් වළකින බව;
- අද්විතීය, ශක්තිමත් රහස්‍ය මුරපද භාවිතා කරන බව; සහ
- තතුබෑම් වංචා හෝ වෙනත් විභව සයිබර් ප්‍රහාර සඳහා අවදියෙන් සිටින බවයි.

## වැඩි විස්තර සඳහා

[රහස්‍ය සහ හිමිකාර තොරතුරු ප්‍රතිපත්තිය ආරක්ෂා කිරීම \(ප්‍රතිපත්ති 7.13\)](#)

[පේටන්ට් බලපත්‍ර \(ප්‍රතිපත්ති 7.16\)](#)

[ප්‍රකාශන හිමිකම් \(ප්‍රතිපත්ති 7.17\)](#)

[වෙළඳ ලකුණු \(ප්‍රතිපත්ති 7.18\)](#)

[සේවක තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීම \(ප්‍රතිපත්ති 2.11\)](#)

[අභ්‍යන්තර වෙළඳම \(ප්‍රතිපත්ති 7.10\)](#)

[අවසාන පරිශීලක තොරතුරු තාක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය](#)

[DataSafe අත්පොත](#)

# උනන්දුව පිළිබඳ ගැටුම් වළක්වා ගැනීම

ව්‍යාපාර කරගෙන යාමේදී අපගේ පුද්ගලික අවශ්‍යතාවලට වඩා Avery Dennison හි යහපතට මුල් තැන දීමට අප සෑම කෙනෙකුටම බැඳීමක් ඇත. අපගේ පක්ෂපාතිත්වය බෙදීමට, අපගේ ව්‍යාපාරික විනිශ්චයට බාධා කිරීමට, හෝ අපව ක්‍රියා කරවීමට හෝ ක්‍රියා කිරීමට පෙලඹවීමට, අපගේ සමාගමට යහපතක් නොවන අයුරින් ඕනෑම අවස්ථාවක උනන්දුව පිළිබඳ ගැටුමක් ඇතිවිය හැක. විය හැකි උනන්දුව පිළිබඳ ගැටුම් අප හසුරුවන ආකාරය Avery Dennison හි කීර්තියට මෙන්ම අපගේම කීර්තියට ද බලපායි.

උනන්දුව පිළිබඳ ගැටුමක උදහරණ කිහිපයකට ඇතුළත් වන්නේ:

- තරඟකරුවෙකු හෝ Avery Dennison සමඟ ව්‍යාපාර කරන අයෙකු වෙනුවෙන් වැඩ කිරීම හෝ සැලකිය යුතු මූල්‍ය උනන්දුවක් තිබීම;
- Avery Dennison හි අපගේ කාර්යයට බාධා කරන දෙවන රැකියාවක් තිබීම හෝ අපගේ සමාගමේ වත්කම් පුද්ගලික වාසි සඳහා භාවිතා කිරීම;
- ඥාතීන් හෝ අප ප්‍රේම සම්බන්ධයක් ඇති අය සම්බන්ධ කුලියට ගැනීම හෝ රැකියාව සම්බන්ධ තීරණ ගැනීම;
- අප සමඟ සෘජු හෝ වක්‍ර වාර්තාකරණ සබඳතාවක් ඇති ඥාතීන් හෝ ආදර සහකරුවෙකු සිටීම;
- අයදුම්කරු ඥාතියෙකු හෝ මිතුරෙකු වන විට සැපයුම්කරුවෙකු හෝ වෙනත් ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවෙකු පිළිබඳ තේරීම් තීරණ ගැනීම;
- අපගේ ව්‍යාපාරයට බලපෑම් කළ හැකි තීරණ ගන්නා තේරී පත් වූ හෝ පත් කළ තනතුරක් දැරීම; සහ
- Avery Dennison සමඟ තරඟ කිරීම හෝ Avery Dennison හට තිබිය යුතු ව්‍යාපාරික අවස්ථා වලින් පුද්ගලික ප්‍රයෝජන ගැනීම.

අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

## තෑගි, ආහාර සහ විනෝදස්වාදය

බොහෝ ව්‍යාපාරික සබඳතා තුළ තෑගි, ආහාර සහ විනෝදස්වාදය හුවමාරු වීම සාමාන්‍ය දෙයක් වුවද, ඒවා අපගේ ව්‍යාපාරික තීරණවලට හෝ ක්‍රියාවන්ට අනිසි ලෙස බලපෑම් කළ හැකි පෙනුම වළක්වා ගැනීමට අප සැලකිලිමත් විය යුතුය.

තෑගි පිරිනැමීමේ සිරිත් විරිත් සහ තෑගි ප්‍රතිපත්ති සීමාවන් කලාපයෙන් කලාපයට සහ පාරිභෝගික වර්ග අතර වෙනස් විය හැක. එහෙත්, දේශීය සිරිත් විරිත් නොතකා, නීති අංශයේ පූර්ව අනුමැතියකින් තොරව අපි කිසි විටෙක රාජ්‍ය නිලධාරියෙකුට වටිනා කිසිවක් පිරිනැමීම හෝ ලබා දීම සිදු නොකරන්නෙමු. අපගේ ව්‍යාපාරික විනිශ්චයට බලපානු ඇතැයි සාධාරණ ලෙස සිතිය හැකි කිසිදු ත්‍යාගයක්, ආහාර වේලක්, විනෝදස්වාදයක් හෝ වෙනත් වටිනා දෙයක් අපි පිළිගන්නේ නැත.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- උනන්දුව අතර ගැටුමක් ඇති කළ හැකි තත්වයන් වළක්වා ගන්නා බව; සහ
- අපගේ කළමනාකරුට හෝ නීති අංශයට සහ වාර්ෂික අනුකූලතා සහතිකයේදී ඒවා හෙළිදරව් කිරීමෙන් උනන්දුවක් ඇති විය හැකි ගැටුමක් ඇති කළ හැකි ඕනෑම තත්වයක් ගැන අපි අවංක සහ විනිවිදභාවයෙන් සිටින බවයි.



### වැඩි විස්තර සඳහා

[ලැදිකම් ප්‍රතිපත්ති ගැටුම \(ප්‍රතිපත්ති 7.12\)](#)

[ද්විතියික රැකියා ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 2.12\)](#)

[නෛතික හා සඳවාරාත්මක හැසිරීම, දූෂණ විරෝධී සහ අල්ලස් විරෝධී \(මූලධර්මය 1.1\)](#)

[ඥති සංග්‍රහ විරෝධී ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 2.16\)](#)

# නිවැරදි පොත්පත් සහ වාර්තා තබා ගැනීම

සියලුම Avery Dennison වාර්තා සහ තොරතුරු තුළ විවෘත, නිවැරදි සහ අවංක වීමට අපි කැපවී සිටිමු. සියලුම ගනුදෙනු නිවැරදිව සටහන් කර ඇති බව සහතික කිරීම සඳහා නිවැරදි පොත් සහ වාර්තා ඉතා වැදගත් වේ, ව්‍යාපාරික තීරණ විශ්වාසදයක තොරතුරු මත පදනම් වන අතර බාහිර පාර්ශවකරුවන් හට ලබා දෙන තොරතුරු විශ්වාස කළ හැකි විය යුතුය.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- නීතිය සහ සියලුම Avery Dennison අභ්‍යන්තර පාලනය අනුගමනය කරන බව;
- මූල්‍ය ගිණුම්, තත්ත්ව වාර්තා, කාල සටහන්, ගමන් සහ වියදම් වාර්තා, සහ වෙනත් ඉදිරිපත් කිරීම් (ප්‍රතිලාභ හිමිකම් පෝරම සහ ජීව දත්ත පත්‍ර වැනි) ඇතුළු ලේඛන කිසිවිටෙක අසත්‍ය ලෙස සකසන්නේ නැති බව;
- නියාමන අධිකාරීන් වෙත ලැබෙන සියලුම වාර්තා සම්පූර්ණ, සාධාරණ සහ නිවැරදි බව සහතික කිරීම;
- සියලුම සමාගම් ලේඛන යම් දිනක මහජන පරීක්ෂාවට ලක් විය හැකි බව සිතමින් ඒවාට සැලකීම;
- නීතියට අනුව හෝ Avery Dennison ප්‍රතිපත්තියට අනුව ඒවා දිගු කාලයක් තබා ගැනීමට අවශ්‍ය නම් මිස, අප ඒවා භාවිතා කරන තාක් කල් පමණක් වාර්තා පවත්වාගෙන යාම; සහ
- අභ්‍යන්තර හෝ බාහිර විගණකවරුන්, විමර්ශකයින් හෝ නියාමකයින් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම; සහ
- කිසියම් සත්‍ය හෝ සැක සහිත ගිණුම්කරණ හෝ විගණන දෝෂ හෝ අක්‍රමිකතා හෝ අභ්‍යන්තර පාලනය උල්ලංඝනය කිරීම් හැකි ඉක්මනින් පාලක වෙත හෝ නීති අංශයට වාර්තා කිරීමයි.

අපගේ පොත්වල සහ වාර්තාවල තොරතුරු හිතාමතාම වැරදි ලෙස නිරූපණය කරන හෝ අසත්‍ය කරන හෝ එසේ කිරීමට අන් අයට උපකාර කරන ඕනෑම අයෙක් වංචාවේ යෙදී ඇත. වංචනික ක්‍රියාකාරකම් නීතියට සහ අපගේ වර්ගාධර්ම සංග්‍රහයට පටහැනි වන අතර එයට සම්බන්ධ වූවන් සඳහා නීතිමය වගකීම් ඇති විය හැක.

### වැඩි විස්තර සඳහා

[වාර්තා රඳවා තබා ගැනීම සහ ආරක්ෂා කිරීම \(ප්‍රතිපත්ති 7.21\)](#)



# වගකීමෙන් යුතුව සන්නිවේදනය කිරීම

අපි කණ්ඩායමක් ලෙස එකට වැඩ කරන විට වඩා හොඳ යැයි අපි විශ්වාස කරන නිසා අපගේ සාමූහික ශක්තීන් උපයෝගී කර ගැනීමට අපි සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු. එය ඵලදායී ලෙස සිදු කිරීම සඳහා, අපි විද්‍යුත් තැපෑල, හඬ තැපෑල, කෙටි පණිවිඩ සහ ක්ෂණික පණිවිඩ ඇතුළු විවිධ ආකාරවලින් එකිනෙකා සමඟ සන්නිවේදනය කරන්නෙමු. ක්‍රමය කුමක් වුවත්, අප එකිනෙකා සමඟ සන්නිවේදනය කිරීමේදී සැමවිටම අවංක, සත්‍ය සහ ගෞරවනීය විය යුතුය.

Avery Dennison හි වටිනාකමෙන් කොටසක් බාහිර ලෝකය අප ගැන අසන ස්ථාවර, නිවැරදි පණිවිඩ මත රඳ පවතී. අපගේ පණිවිඩය සැමවිටම ඉලක්කයේ ඇති බව සහතික කර ගැනීම සඳහා, ප්‍රවෘත්ති මාධ්‍ය, ආයෝජන ප්‍රජාව හෝ වෙනත් බාහිර පුද්ගලයෙකුට සමාගම පිළිබඳ තොරතුරු සැපයිය හැක්කේ නම් කරන ලද ප්‍රකාශකයින්ට පමණකි. හදිසි අවස්ථා වලදී මෙය විශේෂයෙන් වැදගත් වේ.

තොරතුරු සඳහා රජයේ ඕනෑම ඉල්ලීමක් සමඟ අපි සම්පූර්ණයෙන්ම සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු. සත්‍යවාදී, නිවැරදි සහ සම්පූර්ණ ප්‍රතිචාර සපයන අතරම, Avery Dennison හි අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා වී ඇති බව සහතික කිරීම සඳහා, නීති අංශය සියලුම රජයේ ඉල්ලීම් සඳහා ප්‍රතිචාර සම්බන්ධීකරණය කරයි.



අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

Avery Dennison සේවකයින් ලෙස අපට හවුල් අනන්‍යතාවයක් ඇත, නමුත් අපි අපගේම සිතුවිලි, අදහස් සහ රුචිකත්වයන් ඇති පුද්ගලයන් ද වෙමු. රැකියාවෙන් පිටත, අපි අපගේ අදහස් ප්‍රකාශ කිරීමේ මාර්ගයක් ලෙස විවිධ සමාජ මාධ්‍ය වේදිකාවල පළ කළ හැකිය. මෙම පුද්ගලික ලුහුබැඳීම් වලදී පවා, අපගේ සමාජ මාධ්‍ය නියැලීම සමාගමට සහ එහි සේවකයින්ට, ගනුදෙනුකරුවන්ට, සැපයුම්කරුවන්ට සහ අනෙකුත් ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන්ට අපගේ බැඳීම්වලට අනුකූල විය යුතුය.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- අපගේ සන්නිවේදනයන් වෘත්තීය, සත්‍ය සහ ගෞරවනීය බව සහතික කිරීමට වග බලා ගන්නා බව;
- සියලුම සන්නිවේදනයන් පොදු විය හැකි ලෙස සිතමින් ඒවාට සලකන බව;
- තොරතුරු සඳහා රජයේ සියලුම ඉල්ලීම් වහාම නීති අංශයට යොමු කරන බව;
- මාධ්‍යයෙන් හෝ Avery Dennison ට පිටතින් සිටින ඕනෑම අයෙකුගෙන් සියලුම විමසීම් ආයතනික සන්නිවේදනය වෙත යොමු කරන බව; සහ
- සමාජ මාධ්‍යවල පළ කිරීමේදී Avery Dennison ප්‍රතිපත්තිය සහ මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කරන බවයි.



### වැඩි විස්තර සඳහා

[අන්තර්ජාල සමාජ ජාල ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 6.9\)](#)

[සමාජ මාධ්‍ය මාර්ගෝපදේශ](#)

[ගෝලීය වෙළඳ නාම මාර්ගෝපදේශ](#)

[ප්‍රවෘත්ති මාධ්‍ය වෙත සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 6.2\)](#)

[රජයේ විමර්ශනවලට ප්‍රතිචාර ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 7.8\)](#)

අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

## සමාජ මාධ්‍ය මාර්ගෝපදේශ

- ඔබ නම් කරන ලද ප්‍රකාශකයෙකු නම් මිස Avery Dennison වෙනුවෙන් කතා නොකරන්න.
- ඔබ ඔබේ පුද්ගලික ගිණුමේ ඔබ Avery Dennison සේවකයෙකු ලෙස ඔබව හඳුන්වන්නේ නම්, Avery Dennison හෝ එහි ව්‍යාපාරය ගැන සඳහන් කිරීමේදී ඔබ කතා කරන්නේ ඔබ වෙනුවෙන් මිස සමාගම වෙනුවෙන් නොවන බව පැහැදිලි වන්න.
- අපගේ සංග්‍රහය හෝ සමාගම් ප්‍රතිපත්ති උල්ලංඝනය කරන, අසත්‍ය, හෝ වෙනස් කොට සැලකීම, හිරිහැර කිරීම හෝ අහිතකර ලෙස සැලකිය හැකි කිසිවක් පළ නොකරන්න.
- කිසිවිටකත් රහසිගත හෝ හිමිකාර තොරතුරු හෙළි නොකරන්න හෝ ඔවුන්ගේ අනුමැතියකින් තොරව අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්, සැපයුම්කරුවන්, ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් හෝ සේවකයින් වෙත යොමු නොකරන්න.
- Avery Dennison ගෝලීය සන්නාම මාර්ගෝපදේශ වලට ගරු කරන්න.
- සියලුම වෙළඳ ලකුණු, ප්‍රකාශන හිමිකම්, සාධාරණ භාවිතය, වෙළඳ රහස් සහ මූල්‍ය හෙළිදරව් කිරීමේ නීති අනුගමනය කරන්න.
- ඔබගේ ස්ථානයේ හදිසි සිදුවීම් පිළිබඳව සමාජ මාධ්‍යවල පළ නොකිරීමට ප්‍රවේශම් වන්න.



# ප්‍රශ්න සහ පිළිතුරු

**ප්‍ර:** මම හිතන ආකාරයට මගේ රැකියා සගයාට මන්දුවා ගැටලුවක් තිබෙන්න පුළුවන්. මම ඔහු ගැන වාර්තා කළහොත් ඔහුව රැකියාවෙන් ඉවත් කරයිද?

**පි:** එසේම වේ යැයි කිව නොහැක. මත්පැන් සහ මන්දුවාවලට ඇබ්බැහි වීම ප්‍රතිකාර කළ හැකි තත්ත්වයන් බව අපි හඳුනා ගනිමු. මානව සම්පත් සහ අපගේ සේවක ආධාර වැඩසටහන මගින් සේවකයින්ට අපයෝජනයෙන් මිදීමට උපකාර කළ හැක. කෙසේ වෙතත්, සේවකයින් සියලු දෙනාගේම ආරක්ෂාව සඳහා, රැකියාවේදී මන්දුවා හෝ මධ්‍යසාර භාවිත කරන හෝ ඒවාට ඇබ්බැහි වී සිටින අය විනය පරීක්ෂණයකට යටත් විය හැකිය.

**ප්‍ර:** අපගේ ප්‍රතිපත්තිය පවසන ආකාරයට Avery Dennison වත්කම් භාවිතා කළ හැක්කේ ව්‍යාපාරික අරමුණු සඳහා පමණයි. ඒ කියන්නේ මට වැඩ කරන අතරතුර පුද්ගලික හේතු මත අන්තර්ජාලයට පිවිසීමට හෝ දුරකථනය භාවිතා කිරීමට නොහැකිද?

**පි:** එය අපගේ කාර්යයට බාධා නොකරන තාක් හෝ වෙනත් Avery Dennison ප්‍රතිපත්තියක් උල්ලංඝනය නොකරන තාක් දුරට සාධාරණ පුද්ගලික භාවිතය සඳහා අපි අන්තර්ජාලය හෝ දුරකථන භාවිත කළ හැක. අපට අපගේ සමාගමේ වත්කම් පුද්ගලික ව්‍යාපාර සඳහා හෝ නීති විරෝධී හෝ නුසුදුසු ක්‍රියාකාරකම් සඳහා භාවිතා කළ නොහැකිය.

**ප්‍ර:** “මෙම ස්ථානය එපා වී ඇති බව” සහ සමහර විට සමාගමේ දේපළ වලට හානි කිරීම ගැන සේවකයෙකුගේ අදහස් මට ඇසුණා. පැමිණිලිකරු කෝපය නැති කර ගැනීමටත්, කිසිම දෙයකට නොගැලපෙන රළු ප්‍රකාශ කිරීමටත් නැඹුරු වේ, එබැවින් ඔහුගේ අදහස් හුදෙක් ඔහුගේ තරඟ පිටකිරීමේ ක්‍රමය ලෙස සිතා එය නොසලකා හැරීමට මම නැඹුරු වෙමි. ඒක හරිද නැත්නම් මම ඒ ගැන යමක් කළ යුතුද?

**පි:** සමාගමේ පුද්ගලයින්ට හෝ දේපළවලට හානියක් සිදු වන බව සඳහන් කරන ඕනෑම අදහසක් බැරෑරුම් ලෙස සැලකිය යුතු අතර, අධීක්ෂක, මානව සම්පත් හෝ පරිසරය, සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව වෙත වහාම එය වාර්තා කළ යුතුය. එසේ කිරීමේදී එම අදහස් දැක්වීම් හෝ එම පුද්ගලයාගේ අභිප්‍රායන් අර්ථ නිරූපණය කිරීමට ඔබ උත්සාහ නොකළ යුතුය.

# ප්‍රශ්න සහ පිළිතුරු

**ප්‍ර:** නිසැකවම "රහස්‍ය" හෝ "රහස්" තොරතුරු යනු මොනවාද?

**පි:** රහස්‍ය හෝ රහස් තොරතුරු යනු Avery Dennison විසින් හෙළි නොකළ හෝ මහජනතාවට ලබා දී නොමැති ඕනෑම තොරතුරකි. නව නිපැයුම්, කොන්ත්‍රාත්තු, මිලකරණය, නව නිෂ්පාදන, මූලාකෘති, යෝජනා, මූල්‍ය දත්ත, ව්‍යාපාර සැලසුම් හෝ උපාය මාර්ග සහ සේවකයන් පිළිබඳ තොරතුරු ඒ සඳහා උදාහරණ කිහිපයක් වේ. වෙනත් ඒවාට ආයතනික ඉපැයීම් වාර්තා හෝ ප්‍රසිද්ධියට පත් නොකළ අනාවැකි, පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන ප්‍රතිඵල හෝ වෙනත් සමාගම් සමඟ අපගේ සබඳතා පිළිබඳ තොරතුරු ඇතුළත් වේ.

**ප්‍ර:** උනන්දුව පිළිබඳ ගැටුම් ඇති වූ විට, සමීප ඥාතියෙකු ලෙස සලකන්නේ කවුරුන්වද?

**පි:** අපි සමීප ඥාතියෙකු අර්ථ දක්වන්නේ ඔවුන් ඔබගේ නිවසේ ජීවත් වුවත් නැතත්, සහකරු හෝ සහකාරිය, මාපියන්, ආච්චි හෝ සීයා, මාමන්ඩි නැන්දම්මා, දරුවා, මුණුපුරා, සහෝදරයා, සහෝදරිය, මස්සිනා හෝ නෑනා යන අයවය.

**ප්‍ර:** මම මූල්‍ය හෝ ගිණුම්කරණයේ වැඩ නොකරන්නේ නම්, අපගේ පොත් සහ වාර්තා වල නිරවද්‍යතාවය ගැන මා සැලකිලිමත් විය යුතුද?

**පි:** ඔව්. අපගේ මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්ට අමතරව, වාර්තාවක් යනු ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරකමක්, තීරණයක් හෝ ගෙවීම් ලේඛන, කාල සටහන්, ගමන් සහ වියදම් වාර්තා, සහ තත්ත්ව වාර්තා වැනි ගනුදෙනුවක් ලේඛනගත කරන ඕනෑම දෙයක් විය හැකිය. සමාගම් වාර්තාවල අප ඉදිරිපත් කරන තොරතුරු සම්පූර්ණ, නිවැරදි, කාලෝචිත සහ තේරුම්ගත හැකි බවට වග බලා ගැනීම අප සැමගේ යුතුකමකි.



# ප්‍රශ්න සහ පිළිතුරු

- ප්‍ර:** මම මගේ වෘත්තීය ප්‍රවීණතාවයට සම්බන්ධ දේවල් සමාජ මාධ්‍යවල පළ කරමි. very Dennison සමඟ මගේ සම්බන්ධය ගැන මම අනාවරණය කළ යුතුද?
- පි:** සබැඳි ලෝකයේ, සමාගම් සම්බන්ධතා පිළිබඳව විනිවිදභාවයෙන් සිටීම හොඳ ආචාර ධර්ම වේ. ඔබේ පළ කිරීමට මෙම ජේළිය සරලව එක් කරන්න: "ප්‍රකාශිත අදහස් මගේම ඒවා වන අතර එමඟින් Avery Dennison හි අදහස් නියෝජනය නොකරයි."



අපගේ  
දැක්ම සහ  
වටිනාකම්

අපගේ  
සංග්‍රහය  
ගැන

වටිනාකම් මත  
පදනම් වූ  
තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා  
ගැනීම සහ  
හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ  
ඔබේ සම්බන්ධතාවය  
ඇති කරගැනීම  
හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ  
ඔබේ සම්බන්ධතාවය  
ඇති කරගැනීම  
හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ  
සම්බන්ධතාවය  
ඇති කරගැනීම  
හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත්  
සම්පත් සහ ප්‍රධාන  
සම්බන්ධතා

# වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

සද්චාරාත්මක ව්‍යාපාරය හොඳ  
ව්‍යාපාරයක් බව අපට පෙනවිය  
හැකිය.



## සාධාරණව තරඟ කිරීම

විශ්වාසභංග හෝ තරඟකාරී නීති වෙළඳපොළේ නිදහස් හා සාධාරණ තරඟකාරීත්වය ප්‍රවර්ධනය කරයි. තරඟය සීමා කරන හෝ අසාධාරණ ලෙස වෙළඳුම සීමා කරන තරඟකරුවෙකු සමඟ - අපගේ ක්‍රියාවන් හරහා පැහැදිලිව හෝ ඇඟවුම් හරහා කළත් - අපි ගිවිසුමකට එළඹෙන්නේ නම් මෙම නීති උල්ලංඝනය විය හැකිය.

තරඟකරුවන් සමඟ අනිසි ගිවිසුම් ඇතිවීම පවා අපගේ කීර්ති නාමයට හානි කළ හැකි බැවින් පහත සඳහන් කිසිවක් අපි තරඟකරුවන් සමඟ සාකච්ඡා නොකරමු:

- මිලකරණය,
- විකිණුම් නියමයන් සහ කොන්දේසි,
- ගනුදෙනුකරුවන් හෝ ප්‍රදේශ වෙන් කිරීම, හෝ
- තරඟයට බලපාන වෙනත් ඕනෑම කාරණයක්.

අපගේ සමහර ව්‍යාපාරික ඒකක සමඟ තරඟකරුවන් වන සමහර ගනුදෙනුකරුවන් අප සතුව ඇති බැවින්, එම ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ ගනුදෙනු කිරීමේදී නීති අංශයෙන් මගපෙන්වීමක් ලබා ගැනීම වැදගත් වේ.



අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

අපි වෙළඳපොළේ සාධාරණ ලෙස තරඟ කරන අතර ඕනෑම සද්චාර විරෝධී ව්‍යාපාරික භාවිතයකට වඩා අපගේ නිෂ්පාදන සහ සේවාවන්හි ගුණාත්මකභාවය මත පදනම්ව ව්‍යාපාර ජය ගනිමු.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- අපගේ නිෂ්පාදන සහ සේවා හෝ අපගේ තරඟකරුවන්ගේ ප්‍රකාශයන් පිළිබඳව කිසිවිටෙක අසත්‍ය හෝ නොමඟ යවන සුදු ප්‍රකාශ නොකරන්නෙමු;
- සොරකම් කිරීම, හැසිරවීම, වැරදි ලෙස නිරූපණය කිරීම හෝ වෙනත් නීති විරෝධී හෝ නීතියට පටහැනි ක්‍රියාවක් හරහා තරඟකරුවන් ඇතුළුව - කිසිවෙකුගෙන් ප්‍රයෝජන නොගන්නෙමු;
- කොන්ත්‍රාත්තුවක් හෝ වෙනත් ව්‍යාපාරික ගනුදෙනුවක් ප්‍රදානය කිරීමට බලපෑම් කිරීම සඳහා ගෙවීම් හෝ වෙනත් වටිනා භාණ්ඩ ලබා නොදෙන්නෙමු හෝ නොගන්නෙමු;
- අපගේ තරඟකරුවන්ට ගෞරවයෙන් සලකන්නෙමු, අපි අපගේ ඒවාට සලකන ආකාරයටම ඔවුන්ගේ බුද්ධිමය දේපළ ගැනත් සැලකිල්ලෙන් සලකන්නෙමු;
- රාජ්‍ය ආයතනවලට ගොනු කිරීම්, සමාගම් විධායකයින් විසින් කරන ලද ප්‍රසිද්ධ කථා, වාර්ෂික වාර්තා සහ ප්‍රකාශිත ලිපි වැනි ප්‍රසිද්ධියේ පවතින මූලාශ්‍රවලින් පමණක් තරඟකාරී බුද්ධිය ලබා ගන්නෙමු; එමෙන්ම
- නුසුදුසු ලෙස රැස් කර ඇති හෝ හෙළිදරව් කළ බවට අප විශ්වාස කරන තරඟකාරී තොරතුරක් පිළිගැනීම, බෙදාගැනීම හෝ භාවිතා කිරීම නොකරන්නෙමු.



### වැඩි විස්තර සඳහා

[විශ්වාස විරෝධී සහ තරඟ නීති අනුකූලතා ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 7.9\)](#)

## විනිවිදභාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම

අවංකව ක්‍රියා කිරීම යනු අප කරන සෑම දෙයකදීම අවංක සහ විනිවිද භාවයෙන් කටයුතු කිරීමයි. අපි ව්‍යාපාර ජයග්‍රහණය කරන්නේ අපගේ කාර්යයේ කුසලතා මත වන අතර කිසි විටෙකත් අල්ලස් හෝ දූෂණය වැනි නීති විරෝධී හෝ සද්චාර විරෝධී ව්‍යාපාරික භාවිතයන් හරහා නොවේ.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- එක්සත් ජනපද විදේශ දූෂිත පිළිවෙත් පනත (FCPA) සහ අප ව්‍යාපාර කරන ඕනෑම තැනක අල්ලස හා දූෂණයට එරෙහි නීතිවලට අනුකූල වන බව;
- අසාධාරණ වාසියක් ලබාගැනීමට හෝ ව්‍යාපාරික තීරණයකට අනිසි ලෙස බලපෑම් කිරීමට කිසිවිටෙකත්, විශේෂයෙන් රජයේ නිලධාරීන්ට, කිසිවිටෙක වටිනා කිසිවක් ඉදිරිපත් නොකරන බව;
- කිසිවිටෙක අල්ලසක් ගෙවීමට උප කොන්ත්‍රාත්කරුවෙකු, උපදේශකයෙකු හෝ නියෝජිතයෙකු වැනි තෙවන පාර්ශවයක් භාවිතා නොකරන බව;
- රජයේ නිලධාරීන්ට ඕනෑම ආකාරයක ව්‍යාපාරික ආචාර හෝ තෑගි දීමට පෙර නීති අංශයෙන් උපදෙස් ලබාගන්නා බව; සහ
- අපගේ පොත් සහ වාර්තාවල අවංකබව සහ විනිවිදභාවය සහතික කිරීම සඳහා සියලුම ගෙවීම් සහ ගනුදෙනු නිවැරදිව විස්තර කර නිසි ලෙස සටහන් කර ඇති බවට සහතික වන බවයි.

## අල්ලස්

අල්ලස් යනු ව්‍යාපාරික වාසියක් ලබා ගැනීම සඳහා රාජ්‍ය නිලධාරියෙකුගේ හෝ වෙනත් තෙවන පාර්ශවයක ක්‍රියාවකට බලපෑම් කිරීමට වටිනා යමක් පිරිනැමීම හෝ දීමයි. අල්ලස් ගැනීම බොහෝ රටවල නීති විරෝධී ය. මුදල්, මුදල් සමාන දේ, අනාගත රැකියා පොරොන්දුව සහ සුබෝපහෝගී තෑගි හෝ විනෝදස්වාදය පිරිනැමීම හෝ ලබා දීම අල්ලසක් ලෙස සැලකිය හැකි වටිනා භාණ්ඩ සඳහා උදාහරණ වේ.

## වැඩි විස්තර සඳහා

[නෛතික හා සද්චාරත්මක හැසිරීම් මූලධර්මය, දූෂණ විරෝධී සහ අල්ලස් විරෝධී \(මූලධර්මය 1.1\)](#)

## ජාත්‍යන්තර වෙළඳ අවශ්‍යතා සමඟ අනුකූල වීම

එක්සත් ජනපදය සහ ලොව පුරා ආණ්ඩු ඇතැම් රටවල් සහ පාර්ශවයන් සමඟ ව්‍යාපාරික ගනුදෙනු සීමා කරන වෙළඳ පාලනයන් ස්ථාපිත කර ඇත; එමෙන්ම ජාතික දේශසීමා හරහා භාණ්ඩ ප්‍රවාහනය නියාමනය කරයි. අපි අපගේ ව්‍යාපාරයට අදාළ සියලුම වෙළඳ පාලනයන්ට අවනත වෙමු.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- එක්සත් ජනපද වෙළඳ සීමාවන්ට මෙන්ම අප ව්‍යාපාර කරන ඕනෑම රටක සීමාවන්ට අනුකූල වන බව;
- තහනම් පාර්ශවයන්, තහනම් රටවල් සමඟ ගනුදෙනු නොකිරීමට හෝ තහනම් භාණ්ඩ ආනයනය හෝ අපනයනය නොකිරීමට වගබලා ගන්නා බව; සහ
- එක්සත් ජනපදයට හිතවත් ජාතීන්ට එරෙහි ජාත්‍යන්තර වර්ජනයන්ට සහභාගී නොවන බවයි.

මෙම ප්‍රදේශයේ නීති සංකීර්ණ වන අතර නිතර වෙනස් වීමට යටත් වේ. ඔබට කිසියම් සමාගම් වෙළඳ ක්‍රියාකාරකමක් ගැන කිසියම් ප්‍රශ්නයක් හෝ ගැටළුවක් ඇත්නම් ගෝලීය වෙළඳ කළමනාකරණය හෝ නීති අංශයෙන් විමසන්න.

"තහනම් රටවල්" යනු සම්බාධක හෝ පුළුල් හෝ සැලකිය යුතු සම්බාධකවලට යටත් වන රටවල් වේ. එවැනි නිර්වචනයට යටත් වන්නේ කුමන රටවල් සහ කලාපද යන්න පිළිබිඹු කිරීම සඳහා අපගේ අපනයන සීමා කිරීම් ප්‍රතිපත්තිය නිතිපතා යාවත්කාලීන වේ.

**වැඩි විස්තර සඳහා**

[අපනයන සීමා කිරීම් ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 7.22\)](#)

[ජාත්‍යන්තර වර්ජනය කිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 7.11\)](#)

## අපගේ ප්‍රමිතීන් සපුරාලන හවුල්කරුවන් සමඟ ව්‍යාපාර කිරීම

අපගේ විශිෂ්ටත්වයේ වටිනාකමෙහි සඳහන් කර ඇති පරිදි, අපි අපෙන් සහ එකිනෙකාගෙන් හොඳම දේ බලාපොරොත්තු වෙමු. අපි අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් (සැපයුම්කරුවන් සහ ගනුදෙනුකරුවන්) අපගේ විස්තීර්ණ කණ්ඩායමේ කොටසක් ලෙස දකිමු, එබැවින් අපි ඔවුන්ගෙන්ද හොඳම දේ බලාපොරොත්තු වෙමු.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සද්චාරාත්මක ව්‍යාපාර පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම බෙදහදා ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා සුදුසු කඩිසරකම සහ අපගේ ව්‍යවසාය තෙවන පාර්ශවීය අවදානම් ප්‍රතිපත්තිය අනුගමනය කරන බව;
- අල්ලස්, වංචා, ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය හෝ මුදල් විභේදකරණය වැනි නීති විරෝධී ක්‍රියාකාරකම්වලට සම්බන්ධ කිසිවකු සමඟ අප ව්‍යාපාර නොකරන බව සහතික කිරීම සඳහා අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් දැන ගැනීමට අප වගකිව යුතු බව; සහ
- සැපයුම්කරුවන් සහ ඔවුන් සම්බන්ධ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් අපගේ ගෝලීය සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම අවශ්‍ය විය යුතු බවයි.

## ගෝලීය සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රමිති

වෙනත් දේ අතර, අපගේ ගෝලීය සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රමිතීන්ට පහත වැදගත් කරුණු ඇතුළත් වේ:

- අපි අපේ සැපයුම්කරුවන්ට ළමා ශ්‍රමය හෝ ඕනෑම ආකාරයක බලහත්කාර ශ්‍රමය භාවිතා කිරීමට ඉඩ නොදෙමු.
- අපි සැපයුම්කරුවන්ට තම සේවකයින්ට ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා ස්ථානයක් ලබා දීමට සහ සියලුම දේශීය පාරිසරික, සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂණ නීතිවලට අනුකූලව ක්‍රියා කරන ලෙස ඉල්ලා සිටිමු.
- අපගේ ව්‍යාපාර විධිවිධාන හා බැඳුණු කිසිදු ආකාරයක අල්ලස්, ආපසු ගෙවීමක් හෝ වෙනත් ආකාරයක පුද්ගලික ගෙවීමකට අපි ඉඩ නොදෙමු.

### වැඩි විස්තර සඳහා

[ගෝලීය සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රමිති](#)  
[ව්‍යවසාය තෙවන පාර්ශවීය අවදානම් ප්‍රතිපත්තිය](#)

# ප්‍රශ්න සහ පිළිතුරු

**ප්‍ර:** අප සැපයීමට උත්සාහ කරන නිෂ්පාදනයක් සඳහා ඇය දැනට ගෙවන මිල කුමක්දැයි මට පාරිභෝගිකයෙකුගෙන් විමසිය හැකිද?

**පි:** ඔව්.

**ප්‍ර:** ගනුදෙනුකරුවන් හෝ සැපයුම්කරුවන් වන තරඟකරුවන් සමඟ වෙළඳ ප්‍රදර්ශනවල සාකච්ඡා සඳහා මා ප්‍රවේශ වන්නේ කෙසේද?

**පි:** පරිස්සමෙන්, තරඟකරුවන් සමඟ අන්තර් ක්‍රියා කිරීමේදී විශ්වාසභංග නීති උල්ලංඝනය කිරීමේ අවදානම නිසා, නීති අංශයේ පූර්ව අනුමැතිය සහ මගපෙන්වීමකින් තොරව අපි වෙළඳ සංගම්වලට සහභාගී නොවෙමු. ඔබ සහභාගී වීමට අනුමැතිය ලබා ගෙන තිබේ නම්, ඔබේ සාකච්ඡා හැකිතාක් සීමා කර ඒවා ඔබේ ව්‍යාපාර ඒකකයේ මිලදී ගැනීම් හෝ විකිණීමේ සම්බන්ධතාවට සීමා කරන්න. පාරිභෝගිකයා හෝ සැපයුම්කරු සමඟ තරඟ කරන වෙනත් ව්‍යාපාර ඒකකයකට බලපෑම් කිරීමට කිසිවිටෙක උත්සාහ නොකරන්න. තරඟකරුවන් සමඟ හානිකර සංවාද පවා විශ්වාස විරෝධී නීති උල්ලංඝනය කිරීමක් ලෙස පෙනී යා හැකිය.

**ප්‍ර:** “රජයේ නිලධාරියෙකු” ලෙස සලකන්නේ කවුරුන්වද?

**පි:** නීතියට අනුව, රජයේ නිලධාරීන්ට සෑම තරාතිරමකම රාජ්‍ය සේවකයින්, රජයට අයත් ආයතනවල සහ රජය සතු ව්‍යවසායක හෝ සමාගම්වල සේවකයින් මෙන්ම දේශපාලන පක්ෂ සහ දේශපාලන නිලතල සඳහා අපේක්ෂකයින් ඇතුළත් වේ. සමහර රටවල රජය සතු සමාගම් මොනවාද යන්න තේරුම් ගැනීමට අපහසු විය හැකිය. ඔබට අවිනිශ්චිත නම්, නීති අංශයෙන් උපදෙස් ලබාගන්න.

**ප්‍ර:** රේගු නිලධාරීන්ට අල්ලස් දීම සාමාන්‍ය පුරුද්දක් වන සහ අපගේ තරඟකරුවන් එය කරමින් සිටින රටක මම අපගේ සද්චාරාත්මක මූලධර්ම ආරක්ෂා කරන්නේ කෙසේද?

**පි:** අසීරු යැයි පෙනුනත්, අල්ලස් නොදී ව්‍යාපාර කිරීම සැමවිටම කළ හැකි දෙයකි. තරඟකාරී, සද්චාරාත්මක ප්‍රවේශයක් සොයා ගැනීමට ඔබට උපකාර කිරීමට නීති අංශය සම්බන්ධ කරගන්න.

# ප්‍රශ්න සහ පිළිතුරු

**ප්‍ර:** විභව පාරිභෝගිකයෙකු, සැපයුම්කරුවෙකු හෝ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවෙකු තහනම් පාර්ශවයක් දැයි මම සොයා ගන්නේ කෙසේද?

**පි:** පිළිතුර ලබා ගැනීමට හෝ නිවැරදි සම්පත් වෙත ඔබව යොමු කිරීමට ඔබේ කලාපීය ගෝලීය වෙළඳ කළමනාකරණ නියෝජිතයා අමතන්න.

**ප්‍ර:** සේවාව සිදු නොකළ රටක බැංකු ගිණුමකට ඔවුන්ගේ සේවාවන් සඳහා ගෙවීම් සම්ප්‍රේෂණය කරන ලෙස සැපයුම්කරුවෙකු අපට උපදෙස් දුන්නේය. එහි වරදක් තිබේද?

**පි:** සමහරවිට. සැපයුම්කරු බදු මග හැරීම සඳහා වෙනත් රටකට ගෙවීමක් ඉල්ලා සිටිය හැක. තත්ත්වය වඩාත් සම්පව පරීක්ෂා කර බැලීමට හැකි වන පරිදි නීති අංශයෙන් උපදෙස් ලබාගන්න.

**ප්‍ර:** මුදල් විශුද්ධීකරණය යනු කුමක්ද?

**පි:** ත්‍රස්තවාදය, මත්ද්‍රව්‍ය ගනුදෙනු කිරීම හෝ වංචාව වැනි සාපරාධී ක්‍රියාකාරකම් වලින් ලබාගත් මුදල් නීත්‍යානුකූල වාණිජ ගනුදෙනු හරහා ප්‍රභවය වසන් කිරීමට, වාර්තා කිරීමෙන් වැළකීමට හෝ බදු පැහැර හැරීමට කටයුතු කරන විට මුදල් විශුද්ධීකරණය සිදුවේ.



අපගේ  
දැක්ම සහ  
වටිනාකම්

අපගේ  
සංග්‍රහය  
ගැන

වටිනාකම් මත  
පදනම් වූ  
තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා  
ගැනීම සහ  
හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ  
ඔබේ සම්බන්ධතාවය  
ඇති කරගැනීම  
හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ  
ඔබේ සම්බන්ධතාවය  
ඇති කරගැනීම  
හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ  
සම්බන්ධතාවය  
ඇති කරගැනීම  
හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත්  
සම්පත් සහ ප්‍රධාන  
සම්බන්ධතා

# ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

අපට ජීවත් වීමට අවශ්‍ය ආකාරයේ  
ලෝකයක් නිර්මාණය කිරීමට සහ  
අනාගත පරම්පරාවට ඉතිරි කිරීමට  
අපි උත්සාහ කරමු.



## මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම

හරි දේ වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම අපගේ ඛෙදර්යයේ වටිනාකමේ කොටසකි. අපගේ ව්‍යාපාරයේ, අපගේ සැපයුම් දමයේ සහ අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්හි මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම නිවැරදි දෙය බව අපි විශ්වාස කරමු.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- අන් අයට උසස් බවින් හා ගෞරවයෙන් සලකන බව;
- ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා පරිසරයන් සහ කොන්දේසි සපයන බව;
- සේවකයින්ට සාධාරණව සහ අදාළ නීතියට අනුකූලව වන්දි ලබාදෙන බව;
- නීති විරෝධී වෙනස්කම් කිරීම හෝ හිරිහැර කිරීම තහනම් කරන බව;
- ඕනෑම ආකාරයක ළමා ශ්‍රමය සහ බලහත්කාරයන් ලබාගන්නා ශ්‍රමය තහනම් කරන බව;
- සංගමයේ සහ සාමූහික කේවල් කිරීමේ නිදහසට ඇති අයිතියට ගරු කරන බව; සහ
- අපගේ ගෝලීය සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මානව හිමිකම් සඳහා අපගේ කැපවීම බෙදාහැර ගැනීමට අපගේ සැපයුම් දමයේ පාර්ශවකරුවන් බලාපොරොත්තු වන බවයි.



### වැඩි විස්තර සඳහා

[මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තිය](#)

[ගෝලීය සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රමිති](#)

[ESG වාර්තාව](#)

## පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම

අප කරන සෑම දෙයකදීම, අපගේ සියලු පාර්ශවකරුවන් සඳහා දිගුකාලීන වටිනාකමක් ඇති කරන යහපත සඳහා බලවේගයක් වීමට අපි උත්සාහ කරන්නෙමු. වෙනත් දේ අතර, එයින් අදහස් කරන්නේ අපගේ ජනතාව, අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන් සහ මෙම ග්‍රහලෝකය සලකා බලන සහ ගරු කරන ආකාරයෙන් නව්‍යකරණය වීම සහ ක්‍රියාත්මක වීමයි.

මෙයින් අදහස් කරන්නේ අපි:

- අපගේ නිෂ්පාදන මෙහෙයුම්, සැපයුම් දාමය සහ නිෂ්පාදන සංවර්ධනය තුළ වගකිවයුතු පාරිසරික භාවිතයන් සඳහා කැපවී සිටින බව;
- බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කිරීම, හරිතාගාර වායු විමෝචනය සහ අපද්‍රව්‍ය අවම කිරීම, පරිසර හිතකාමී නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ අපගේ ස්වභාවික සම්පත් ආරක්ෂා කිරීම සහ සංරක්ෂණය කිරීම සඳහා සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් අපගේ ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම්වල පාරිසරික බලපෑම අඛණ්ඩව අඩු කිරීමට උත්සාහ කරන බව; සහ
- පාරිසරික රෙගුලාසි ඵලදායී ලෙස සන්නිවේදනය කිරීම, අවබෝධ කර ගැනීම සහ අනුගමනය කිරීම සහතික කිරීම සඳහා වැඩසටහන් තිබෙන බවයි.

## අවම කිරීම | ආරක්ෂා කිරීම | සංරක්ෂණය කිරීම

### වැඩි විස්තර සඳහා

[පාරිසරික ආරක්ෂාව, සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව \(මූලධර්මය 1.4\)](#)

[පාරිසරික ආරක්ෂාව සහ අනුකූලතාවය \(ප්‍රතිපත්ති 4.2\)](#)

[දේශගුණික ප්‍රතිපත්තිය](#)

[ජල ප්‍රතිපත්තිය](#)

[ESG වාර්තාව](#)

අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

## අපගේ ප්‍රජාවන්ට සහාය වීම

වැඩිදියුණු කළ අධ්‍යාපන ප්‍රවේශය, පාරිසරික තිරසාරභාවය සහ සුරක්ෂිත ජීවනෝපායන් හරහා අසමානතා ආමන්ත්‍රණය කිරීමට අපි ගෝලීය වශයෙන් ප්‍රජාවන්ට සහාය වෙමු.

සේවක ස්වේච්ඡා සේවය සහ ඇවරි ඩෙනිසන් සහ Avery Dennison පදනමේ මූල්‍ය සහාය තුළින් අපගේ උත්සාහයන් ලොව පුරා ව්‍යාප්ත වන අතර අපගේ ප්‍රජාවන් තුළ අර්ථවත් බලපෑමක් ඇති කරයි. අපි අපේ සමාගම වෙනුවෙන් දේශපාලන දායකත්වයක් ලබා දෙන්නේ නැත.

Avery Dennison-අනුග්‍රහය දක්වන ක්‍රියාකාරකම් වලට අමතරව, පුද්ගලයින්ට සිවිල්, පුණ්‍ය සහ පරිත්‍යාගශීලී සංවිධානවල පුද්ගල සහභාගීත්වය අපි දිරිමත් කරන්නෙමු, එම පුද්ගලයින්:

- එය ඔවුන්ගේම වේලාවට, ඔවුන්ගේම අරමුදල්වලින් කරන්න සහ ඔවුන් තනි තනිව ක්‍රියා කරන බවත් Avery Dennison නියෝජනය නොකරන බවත් පැහැදිලිය;
- මෙම පුද්ගලික කටයුතු සඳහා Avery Dennison සම්පත් භාවිතා නොකරයි; සහ
- කිසියම් අපේක්ෂකයෙකුට හෝ කාරණයකට සහය වීමට හෝ පුද්ගලික පුණ්‍ය හෝ දේශපාලන දායකත්වයක් ලබා දීමට වෙනත් සේවකයින්ට බලපෑම් කිරීම හෝ බලපෑම් නොකරයි.



### වැඩි විස්තර සඳහා

[පුණ්‍ය දායකත්ව ප්‍රතිපත්තිය \(ප්‍රතිපත්ති 6.7\)](#)

[ආයතනික සමාජ වගකීම් සහ Avery Dennison පදනමේ වාර්තාව](#)

# ප්‍රශ්න සහ පිළිතුරු

**ප්‍ර:** මගේ ස්ථානයට පාරිසරික, ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය වෘත්තීයයෙක් ඇත. ඒ කියන්නේ මම පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම ගැන කරදර විය යුතු නැතිද?

**පි:** පරිසර සංරක්ෂණය සෑමගේ වගකීමකි. තිරසාර බව අපගේ වටිනාකම් වලින් එකකි. අප සෑම කෙනෙකුටම අදහස් වලින් දයක විය හැකි අතර, වගකීමෙන් යුතුව කටයුතු කිරීමෙන්, අප සෑම කෙනෙකුටම ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කළ හැකිය. අපගේ සාමූහික අනාගතය සඳහා ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීම සඳහා වඩාත් තිරසාරව ජීවත් වීමට සහ වැඩ කිරීමට සෑම කෙනෙකුගේම දයකත්වයේ එකතුව අවශ්‍ය වනු ඇත.

**ප්‍ර:** මට පෞද්ගලිකව අර්ථවත් වන දේශීය පුණ්‍යායතනයක මම ඉතා ක්‍රියාශීලී වෙමි. මම මගේ අංශයේ අයවැයෙන් තිබෙන මුදලින් Avery Dennison වෙනුවෙන් දයකත්වයක් ලබාදීමට කැමැත්තෙමි. මට එය කළ හැකිද?

**පි:** සේවකයින්ට (හෝ ඔවුන්ගේ පවුල්) පුද්ගලික අනුබද්ධතාවයක් ඇති සංවිධානවලට ආධාර කිරීම සඳහා අරමුදල් තීරණවලට බලපෑම් කිරීම අධෛර්යමත් කරනු ලැබේ. කෙසේ වෙතත්, පුණ්‍යායතනය පුණ්‍ය දයක වැඩසටහන සඳහා වන නිර්ණායක සපුරාලන බව ඔබ විශ්වාස කරන්නේ නම්, ඔබට ආයතනික සමාජ වගකීම් අංශයේ අනුමැතිය සඳහා ලිඛිත අරමුදල් ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කළ හැක. ඔබට නිසි අනුමැතියකින් තොරව Avery Dennison වෙනුවෙන් දයකත්වයක් ලබා නොදිය හැකිය.

# සමාගම් ප්‍රතිපත්ති

ආයතනික ප්‍රතිපත්ති අත්පොත OurWorld හි ලබාගත හැකිය. ඔබට ප්‍රතිපත්ති සබැඳි වෙන ප්‍රවේශ වීමට නොහැකි නම්, කරුණාකර ඔබේ කළමනාකරු, මානව සම්පත් හෝ නීති සහකරු සම්බන්ධ කර ගන්න. අපගේ ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කිරීමට සහ අවබෝධ කර ගැනීමට අප සෑම කෙනෙකුම වගකිව යුතු අතර, ඉල්ලා සිටින විට, අප ඒවාට අනුගත වීම සහතික කිරීම සඳහා වාර්ෂික අනුකූලතා සහතිකය කඩිනමින් සම්පූර්ණ කරන්න.



අපගේ දැක්ම සහ විටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

# ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

## ආචාර ධර්ම සහ අනුකූලතා නිලධාරී

ඩියේගෝ සෝල් - උප සභාපති, ආචාර ධර්ම සහ අනුකූලතා නිලධාරී

+1-818-858-5334

[diego.saul@averydennison.com](mailto:diego.saul@averydennison.com)

## කලාපීය ආචාර ධර්ම උපදේශක

මෙම සංග්‍රහය හෝ ඕනෑම නෛතික කාරණයක් සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡාවක් හෝ මගපෙන්වීමක් ලබා දීමට ඔබේ ප්‍රාදේශීය ආචාර ධර්ම උපදේශකවරයා ඇත.

ක්‍රිස් ජොන්සන් - උප සභාපති සහ සහකාර සාමාන්‍ය උපදේශක, ඇමරිකාව

+1-440-534-4894

[chris.johnson@averydennison.com](mailto:chris.johnson@averydennison.com)

චාචෝ ෂක් - ප්‍රාදේශීය නීති අධ්‍යක්ෂ, ලතින් ඇමරිකාව

+55 1938767797

[caio.schuck@averydennison.com](mailto:caio.schuck@averydennison.com)

ශ්‍රද්ධා මල්හෝත්‍රා - ජ්‍යෙෂ්ඨ නීති උපදේශක, යුරෝපය, මැද පෙරදිග, අප්‍රිකාව

+31625007815

[shraddha.malhotra@eu.averydennison.com](mailto:shraddha.malhotra@eu.averydennison.com)

මැගී මයි ලී - උප සභාපති සහ සහකාර සාමාන්‍ය උපදේශක, උතුරු ආසියාව, අග්නිදිග ආසියාව, ඕෂනියා

+852-2820-4598

[maggiemy.li@ap.averydennison.com](mailto:maggiemy.li@ap.averydennison.com)

මහාශ්වේතා ඝෝෂ් - ජ්‍යෙෂ්ඨ නීති උපදේශක, APAC

+91 9972503288

[mahasweta.ghosh@ap.averydennison.com](mailto:mahasweta.ghosh@ap.averydennison.com)



අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

# ව්‍යාපාර සංග්‍රහ මාර්ගෝපදේශය

මෙම ව්‍යාපාර සංග්‍රහ මාර්ගෝපදේශය තෙවන පාර්ශව සැපයුම්කරුවෙකු විසින් සත්කාරකත්වය සපයනු ලබන අතර රහස්‍යතාව සහ නිර්නාමික ආකාරයෙන් ගැටළු මතු කිරීමට භාවිතා කළ හැක.

පහත පිටුවල ඇති ගාස්තු රහිත දුරකථන අංක භාවිතා කිරීමෙන්, QR කේතය පරිලෝකනය කිරීමෙන් හෝ [averydennison.com/guidelinereport](http://averydennison.com/guidelinereport) හි මාර්ගගතව යාමෙන් ඔබට මාර්ගෝපදේශය වෙත ප්‍රවේශ විය හැක.



අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

රට	ගාස්තු රහිත අංක
ආර්ජන්ටිනාව	0800-345-2408
ඕස්ට්‍රේලියාව	1800943464
බංග්ලාදේශය	880 9638-917718
බෙල්ජියම	0800 13 337
බ්‍රසීලය	0800 762 0031
බල්ගේරියාව	0800 46 152
කැනඩාව	8338484163
චීලී	800914078
චීනය	4001200981
කොලොම්බියාව	01-800-5189760
ක්‍රොස් ෂීයාව	0800 988 958
චෙක් ජනරජය	800810256
ඩෙන්මාර්කය	80831025
ඩොමිනිකානු ජනරජය	1 829-946-5246
ඊජිප්තුව	0150 171 8331

රට	ගාස්තු රහිත අංක
එල් සැල්වදෝරය (සැන් සැල්වදෝරය)	8006437
ෆින්ලන්තය	0800 418634
ප්‍රංශය	0800 90 40 67
ජර්මනිය	0800 181 2706
ගෝතමාලාව	23141384
හොන්ඩුරාස්	800-2791-9424
හොංකොං	800902153
ඉන්දියාව	022 5097 2950
ඉන්දුනීසියාව	021 50918399
අයර්ලන්තය	1800849254
රීශ්‍රායෙලය	1-809-465-319
ඉතාලිය (සැන් මරිනෝ, වතිකානු නගරය ඇතුළුව)	800819532
ජපානය	0800-600-0159
කෙන්යාව	0800 222 271

අපගේ දැක්ම සහ විටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

විටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

**රට**

කොරියාව, ජනරජය (දකුණු කොරියාව)  
 ලක්සම්බර්ග්  
 මැලේසියාව  
 මොරිෂස්  
 මෙක්සිකෝව  
 මොරොක්කෝව  
 නෙදර්ලන්තය  
 නවසීලන්තය  
 නෝර්වේ  
 පකිස්ථානය  
 පිලිපීනය  
 පෝලන්තය  
 පෘතුගාලය  
 රුමේනියාව  
 සිංගප්පූරුව  
 දකුණු අප්‍රිකාව

**ගාස්තු රහිත අංක**

080-870-1689  
 80025108  
 1800-81-0816  
 8020490092  
 8008801715  
 0530-661065  
 0800 2500109  
 0800 446 243  
 80062668  
 00800 900 44489  
 02 8231 2191  
 800005354  
 800815093  
 0800 890 198  
 8004922776  
 080 001 0747

**රට**

ස්පාඤ්ඤය  
 ශ්‍රී ලංකාව  
 ස්වීඩනය  
 ස්විට්සර්ලන්තය  
 තායිවානය  
 තායිලන්තය  
 තුර්කිය  
 එක්සත් අරාබි එමීර් රාජ්‍යය  
 එක්සත් රාජධානිය (එංගලන්තය, ස්කොට්ලන්තය, උතුරු අයර්ලන්තය, වේල්සය ඇතුළුව)  
 එක්සත් ජනපදය සහ කැනඩාව (එක්සත් ජනපද වර්ජින් දූපත්, පුවර්ටෝ රිකෝ, ගුවාම් ඇතුළුව)  
 වියට්නාමය

**ගාස්තු රහිත අංක**

900751433  
 072 010 3922  
 020 79 60 49  
 0800 080 033  
 00801-49-1867  
 1800018166  
 80049240880105  
 8000120259  
 0800 066 8924  
 (833) 856-8732  
 024 4458 3324

අපගේ දැක්ම සහ වටිනාකම්

අපගේ සංග්‍රහය ගැන

වටිනාකම් මත පදනම් වූ තීරණ ගැනීම

උදව් ලබා ගැනීම සහ හඬ නැගීම

රැකියා ස්ථානයේ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

වෙළඳපොළ තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ලෝකය තුළ ඔබේ සම්බන්ධතාවය ඇති කරගැනීම හැකියාවට නැංවීම

ප්‍රයෝජනවත් සම්පත් සහ ප්‍රධාන සම්බන්ධතා

# පරිපාලනය

මෙම සංග්‍රහය පරිපාලනය කිරීමට, පරීක්ෂණ පැවැත්වීමට, සහ හැකිතාක් දුරට ගෞරවනීය, රහස්‍ය සහ සාධාරණ ලෙස සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අපගේ සමාගම කැපවී සිටියි. අපගේ ප්‍රධාන නීති නිලධාරියාගේ සහ අපගේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ("මණ්ඩලයේ") පාලන කමිටුවේ අධීක්ෂණය ඇතිව, අපගේ ආචාර ධර්ම සහ අනුකූලතා නිලධාරියා සංග්‍රහ පරිපාලනය සඳහා වගකිව යුතුය. වෙනස් වන නීති, රෙගුලාසි සහ සමාගම් ප්‍රතිපත්ති වලට ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවශ්‍ය පරිදි වර්ගාධර්ම සංග්‍රහය කලින් කලට වෙනස් කළ හැක.

මෙම සංග්‍රහය සමාගම සහ ඕනෑම සේවකයෙකු අතර ඇති රැකියා ගිවිසුමක් නොවේ. අඛණ්ඩ රැකියා පොරොන්දුව ඇතුළුව, කිසිදු සේවකයෙකු කිසිදු කාර්යයක් සඳහා ගිවිසුමක් ලෙස මෙම සංග්‍රහය අර්ථකථනය නොකළ යුතුය.

## මෙම සංග්‍රහයේ අත්හැරීම්

මෙම මණ්ඩලය හෝ එහි නම් කරන ලද කමිටුව විසින් මෙම සංග්‍රහයේ විධිවිධානවල යම් අත්හැරීමක් අනුමත කළ යුතු අතර, නීතියෙන් නියම කර ඇති පරිදි සමාගම විසින් එවැනි අත්හැරීම් ප්‍රසිද්ධියේ හෙළි කරනු ඇත.



**අදහස්? ඔබේ හඬට සවන් දීමට ඉඩ දෙන්න!**  
මෙම වර්ගාධර්ම සංග්‍රහය වඩාත් ප්‍රයෝජනවත් කිරීම ගැන අදහසක් තිබේද? වඩා හොඳ සඳවාරාත්මක තීරණ ගන්නේ කෙසේද යන්න පිළිබඳ ඉඟියක් තිබේද? ඔබේ අදහස් බෙදා ගැනීමට ඔබේ ප්‍රාදේශීය ආචාර ධර්ම උපදේශක අමතන්න.

