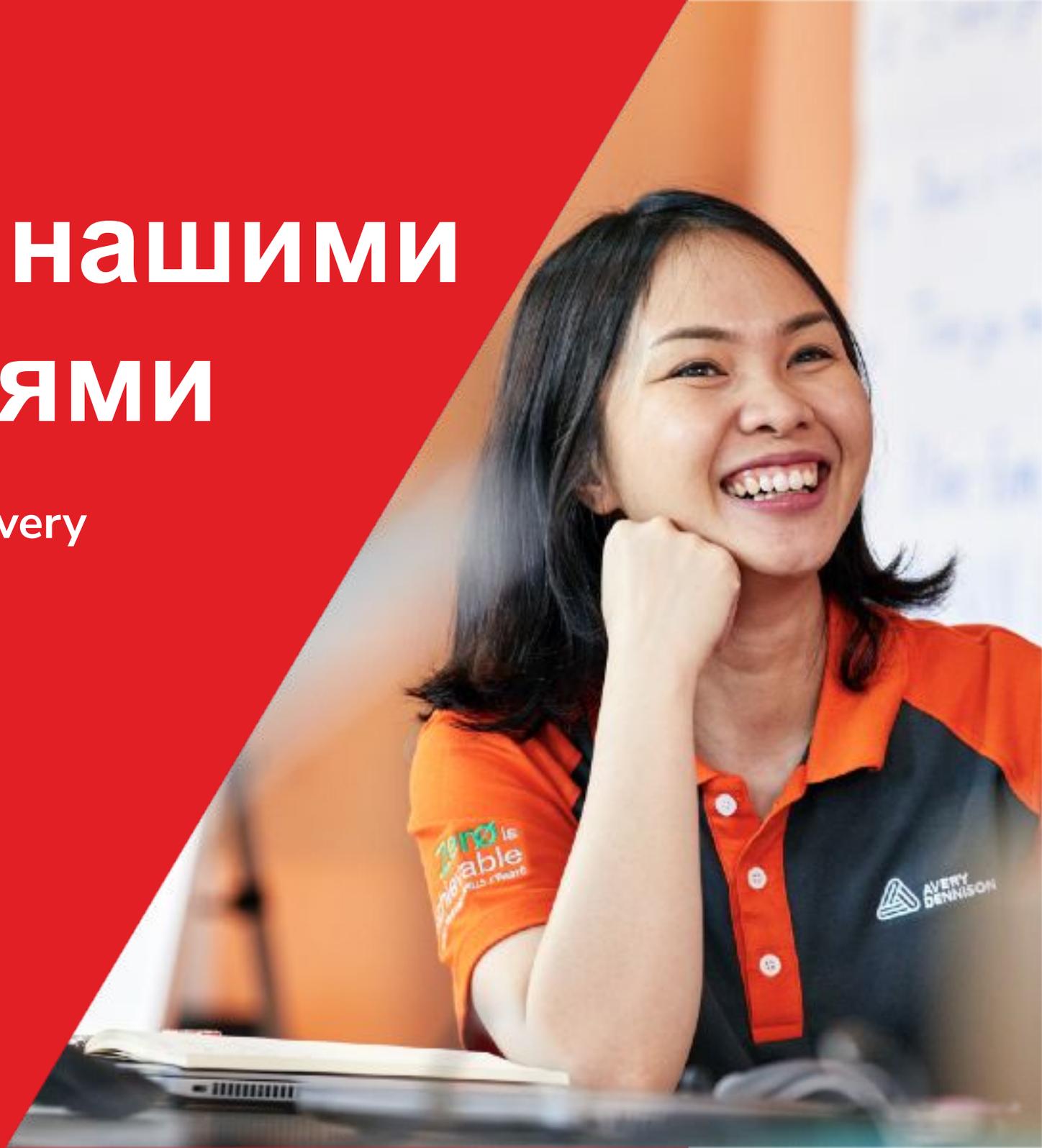


Связь с нашими ценностями

Кодекс поведения Avery
Dennison



Добро пожаловать в наш Кодекс поведения

Наша компания объединяет новаторов, творцов и специалистов по решению проблем, которые прежде всего руководствуются нашим обязательством поступать правильно.

В своем стремлении создать мир возможностей и открыть новые преимущества для всех заинтересованных сторон мы каждый день принимаем бесчисленное количество решений — масштабных и незначительных, уникальных и рутинных. Кодекс поведения помогает нам установить связь с ценностями компании и принимать решения, которые прежде всего остаются этичными и законными. Наши решения отражают нашу личную добросовестность и определяют, кем мы являемся в Avery Dennison.

Обдумывая свои решения, помните, что вы не одиноки. Наши ценности командной работы и добросовестности означают, что мы готовы поддержать друг друга, когда правильные решения оказываются нелегкими или неочевидными, поэтому обращайтесь за помощью с любыми вопросами и сомнениями. Ваш руководитель, региональный консультант по вопросам этики и специалисты корпоративного отдела нормативно-правового соответствия и юридического отдела всегда готовы помочь. Кроме того, вы всегда можете обратиться в службу GuideLine по вопросам деловой этики для получения рекомендаций и сообщения о проблемах (вы можете сделать это анонимно). Мы не допускаем применение ответных мер в отношении кого-либо, кто добросовестно сообщает о проблеме.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Кодексом и политиками нашей компании. Не забывайте придерживаться их, принимая любое решение. Мы все должны прилагать усилия, чтобы поддерживать высокий уровень добросовестности, поскольку мы решаем одни из самых сложных задач для клиентов и отраслей, с которыми работаем. Это важно для того, чтобы помочь Avery Dennison менять мир к лучшему и сделать так, чтобы мы всегда поступали правильно. Всегда.

Deon Diego



Деон Стендер

Президент и
генеральный директор



Диего Сол

Вице-президент, директор
по вопросам этики и
нормативно-правового
соответствия

Содержание

Наше видение и ценности	4
О нашем Кодексе	6
Принятие решений с учетом ценностей	10
Получение помощи и сообщение о проблемах	12

Обеспечение связи с ценностями на рабочем месте	15
--	----

Уважительное отношение друг к другу	16
Поддержание безопасной и комфортной рабочей среды	18
Защита активов и информации	19
Избегание конфликтов интересов	24
Точное ведение бухгалтерских книг и записей	26
Ответственный подход к общению	28

Обеспечение связи с ценностями на рынке	34
--	----

Добросовестная конкуренция	35
Обеспечение прозрачности	37
Соблюдение норм международной торговли	38
Сотрудничество с партнерами, которые разделяют наши ценности	39

Обеспечение связи с ценностями в мире	42
--	----

Уважение прав человека	43
Защита окружающей среды	44
Поддержка наших сообществ	45

Полезные ресурсы и основные контакты	48
---	----

Администрирование	52
--------------------------	----

Наше видение
и ценности

О нашем
Кодексе

Принятие
решений
с учетом
ценностей

Получение
помощи
и сообщение о
проблемах

Обеспечение
связи с
ценностями на
рабочем месте

Обеспечение
связи с
ценностями на
рынке

Обеспечение
связи с
ценностями
в мире

Полезные ресурсы и
основные контакты

Наше видение

Вместе мы объединяем физическую и цифровую среду, чтобы решать одни из самых сложных проблем в мире.

Одна команда, связанная восемью ценностями.

Наша культура лежит в основе всего, что мы делаем, а в основе этой культуры лежат наши ценности. Наши решения и действия должны определяться этими ценностями.



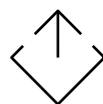
ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Нами движет стремление поступать правильно. Всегда.



СМЕЛОСТЬ

Мы не сдаемся перед трудностями и неизвестностью.



ВНЕШНИЙ ФОКУС

Мы обращаемся к внешнему миру, чтобы стать лучше.



МНОГООБРАЗИЕ

Мы становимся сильнее благодаря разнообразным идеям и инклюзивным командам.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы сосредоточены на долгосрочном процветании нашего бизнеса, планеты и сообществ.



ИННОВАЦИИ

Мы используем воображение и интеллект для создания новых возможностей.



КОМАНДНАЯ РАБОТА

Мы показываем лучший результат, когда работаем вместе и ставим других выше себя.



ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Мы ожидаем лучшего от себя и друг от друга.

О нашем Кодексе

Наш Кодекс поведения (далее — «Кодекс») связан с нашими ценностями и отражает наше стремление поступать правильно. Всегда.

Некоторые кодексы поведения скорее похожи на своды правил. Но не наш. На страницах Кодекса вы найдете примеры и ресурсы, которые помогут вам применять эти принципы на ежедневной основе.

Наш Кодекс не может охватить все возможные ситуации, однако он (вместе с политиками нашей компании) содержит указания по следующим вопросам:

- добросовестное ведение деятельности;
- соблюдение законов, правил и нормативных актов, применимых к нашему бизнесу;
- ресурсы, предоставляющие дополнительную информацию, советы и рекомендации, когда это необходимо;
- сообщение о проблемах, если мы замечаем что-то, что не соответствует нашим ценностям, закону или Кодексу.

Принципы, изложенные в нашем Кодексе, распространяются на всех нас — сотрудников, должностных лиц и директоров компании Avery Dennison и ее дочерних компаний. Мы все должны соблюдать Кодекс во всех случаях, когда мы представляем Avery Dennison, независимо от того, находимся ли мы в офисе, работаем удаленно, встречаемся с клиентами или присутствуем на мероприятиях компании. Мы также ожидаем, что каждый, кто работает от имени Avery Dennison, включая поставщиков, агентов, подрядчиков и деловых партнеров, будет соблюдать эти принципы.

Как и весь мир вокруг нас, наш Кодекс поведения продолжает развиваться, но одно остается неизменным: приверженность нашим ценностям и стремление всегда поступать правильно.



Каждый из нас обязан:

- знать и соблюдать законы, нормативные акты и политики, применимые к нашим конкретным должностям;
- проходить необходимые учебные курсы, чтобы понимать, чего от нас ожидают;
- задавать вопросы всякий раз, когда мы не уверены, как поступить правильно;
- сообщать, если мы замечаем что-то, что не соответствует духу или намерению этого Кодекса, наших политик или законодательства;
- оказывать полное содействие при проведении любых внутренних или внешних проверок и расследований в случае нарушения.



На сотрудников, занимающих руководящие должности, возлагаются дополнительные обязательства:

- подавать пример, демонстрировать соблюдение ценностей и формировать культуру добросовестности и соблюдения правил;
- подчеркивать важность этических деловых практик для нашего успеха;
- следить за тем, чтобы наши сотрудники понимали Кодекс и другие политики;
- побуждать других сообщать о проблемах, надлежащим образом эскалируя любые полученные сообщения;
- не применять и не допускать применения ответных мер к сотрудникам, сообщившим о проблеме или принимавшим участие в расследовании.

Вопросы и ответы

Вопрос. Что делать, если кажется, что местное законодательство расходится с Кодексом?

Ответ. Такие ситуации возникают редко. Но если это все же случится, обращайтесь за консультацией в юридический отдел.

Вопрос. Что происходит, когда кто-то нарушает наш Кодекс?

Ответ. Avery Dennison проводит расследование и по возможности помогает сотрудникам исправиться и научиться чему-то на своем опыте. В зависимости от характера нарушения сотрудник может быть подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

Вопрос. Что вы имеете в виду под «добросовестным сообщением о проблеме»?

Ответ. Добросовестное сообщение о проблеме означает, что, насколько вам известно, предоставляемая вами информация является полной, правдивой и точной.



Принятие решений с учетом ценностей

В повседневной работе мы можем сталкиваться со сложными проблемами, которые могут повлиять и на нас самих, и на Avery Dennison. Некоторые из них нетрудно устранить. Другие вынуждают нас усерднее искать правильное решение. Решения, большие и маленькие, определяют нас. И еще они формируют будущее Avery Dennison. Каждый раз, когда мы делаем выбор, мы воплощаем Кодекс в жизнь. Поэтому даже когда мы стремимся добиться результата в сжатые сроки, мы должны находить возможность убедиться, что поступаем правильно. Это означает, что мы должны сверяться с нашими ценностями, а также людьми и ресурсами, которые могут помочь нам.



Ценности и этические нормы

3

Когда правильный выбор не очевиден, обращайтесь к ценностям и этическим нормам, проверяя свой план действий с помощью трех вопросов.

1. Соответствует ли это действие нашим ценностям и культуре?
2. Соответствует ли оно законодательству, политикам Avery Dennison и нашему Кодексу?
3. Будет ли мне комфортно, если о моих решениях или поступках станет известно публично?

Если вы ответите «нет» на любой из этих вопросов, измените свой план действий. Если вы ответите «возможно» или «не знаю» на любой из этих вопросов, обратитесь за советом к своему руководителю, в юридический отдел, отдел нормативно-правового соответствия или к региональному консультанту по вопросам этики.

Получение помощи и сообщение о проблемах

Мы знаем, что сделать этический выбор не всегда легко. Именно поэтому мы предлагаем поддержку, обучение и ресурсы, которые помогут вам чувствовать себя более уверенно в своем выборе. Мы рекомендуем вам обратиться за помощью по любому из следующих каналов:

Ваш руководитель

Всегда готов выслушать и обсудить ваши вопросы и сомнения. Не стесняйтесь сообщать о проблемах.

Отдел кадров

Этим специалистам можно задавать вопросы о трудоустройстве, а также сообщать о проблемах и сомнениях по поводу рабочей среды.

Региональный консультант по вопросам этики и корпоративный отдел нормативно-правового соответствия

К этим специалистам стоит обращаться в первую очередь, если у вас есть вопросы или сомнения, связанные с юридическими и этическими сферами.

Юридический отдел

Еще один полезный ресурс, где вы сможете быстро получить обоснованный совет по юридическим и этическим вопросам.

Служба GuideLine по вопросам деловой этики

Это лучший ресурс, если вы не знаете, к кому нужно обратиться, или когда вы хотите сообщить о чем-то анонимно. Служба GuideLine доступна круглосуточно.

Контактную информацию можно найти в разделе [«Полезные ресурсы и основные контакты»](#) этого Кодекса.

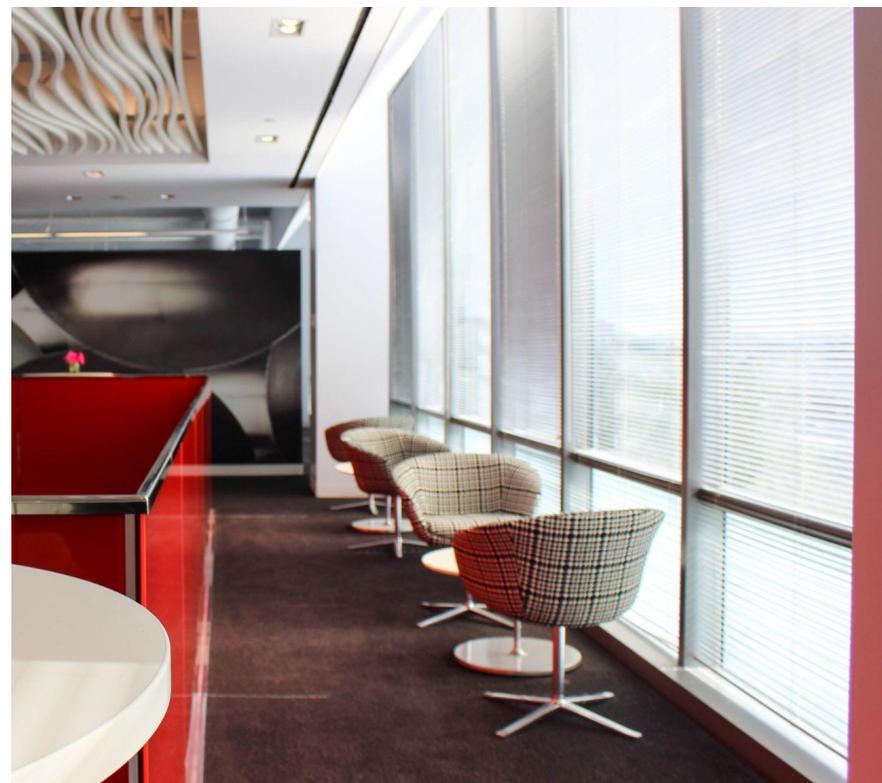
Мы рассчитываем на то, что вы будете сообщать, если станете свидетелем нарушения законов или нашего Кодекса либо будете подозревать такое нарушение. Мы серьезно относимся ко всем сообщениям и при необходимости проводим мониторинг ситуации. Мы будем защищать конфиденциальность в той степени, в которой это возможно в ходе проведения тщательного расследования.

По завершении расследования руководство определит любые меры, которые необходимо принять, включая меры по исправлению положения (например, обучение, усиленные меры контроля, коучинг или коммуникация) и дисциплинарные меры. Мы стремимся обеспечить последовательность и справедливость применения дисциплинарных мер за нарушения Кодекса. Дисциплинарные меры могут включать устное или письменное предупреждение, отстранение от работы с сохранением или без сохранения заработной платы, потерю или сокращение бонуса, понижение в должности, а также (в случае наиболее серьезных или неоднократных нарушений) увольнение.



Мы понимаем, что вам может быть некомфортно сообщать о проблемах. Поэтому мы запрещаем ответные меры в отношении тех, кто добросовестно сообщает о потенциальном нарушении законодательства или нашего Кодекса. Ответные меры — это поведение, которое причиняет профессиональный вред сотруднику и может принимать различные формы, например увольнение, понижение в должности, перевод в другое подразделение, отказ в льготах, отказ в повышении, отказ в обучении или исключение из числа участников важных совещаний. Ответные меры в отношении сотрудника за добросовестное сообщение о предполагаемом нарушении являются основанием для увольнения. Если вы заметили или подозреваете, что в отношении кого-либо принимаются ответные меры за сообщение о проблемах, немедленно сообщите об этом своему руководителю, любому другому сотруднику, занимающему руководящую должность, специалистам отдела кадров или в службу GuideLine по вопросам деловой этики (можно сделать это анонимно). Вместе мы можем создать среду, в которой каждому будет комфортно сообщать о проблемах.

Заведомо ложное обвинение, сообщение ложной информации лицу, ведущему расследование, и отказ от сотрудничества в ходе расследования являются примерами нарушения Кодекса. Каждый, кто нарушает Кодекс подобным образом, будет подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.



Дополнительная информация

[Политика в отношении ответных мер \(Политика 2.15\)](#)

Наше видение
и ценности

О нашем
Кодексе

Принятие
решений
с учетом
ценностей

Получение
помощи
и сообщение о
проблемах

**Обеспечение
связи с
ценностями на
рабочем месте**

Обеспечение
связи с
ценностями на
рынке

Обеспечение
связи с
ценностями
в мире

Полезные ресурсы и
основные контакты

Обеспечение связи с ценностями на рабочем месте

Мы стремимся создать рабочую атмосферу, в которой ценятся все точки зрения, и мы работаем вместе, чтобы создать безопасную среду друг для друга и для Avery Dennison.



Уважительное отношение друг к другу

Мы считаем, что лучшие решения рождаются из сочетания разных идей, точек зрения и опыта.

«Когда мы слушаем друг друга и учимся друг у друга, наши возможности безграничны».



Мы стремимся относиться к каждому сотруднику справедливо и с уважением, а также создавать среду, в которой нет места дискриминации и преследованию.

Это означает, что мы:

- ценим наши различия и считаем многообразие и инклюзивность критически важными для нашего успеха;
- ценим мнение каждого и учитываем все точки зрения;
- обеспечиваем равные возможности для всех сотрудников и кандидатов;
- запрещаем незаконную дискриминацию на основании расы, цвета кожи, религии, пола, беременности, национальности, происхождения, гражданства, возраста, семейного положения, физической или ментальной инвалидности, состояния здоровья, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, наличия статуса ветерана и любого другого статуса, охраняемого законом;
- не допускаем словесного или физического преследования, издевательств и любого другого поведения, которое создает пугающую, оскорбительную, агрессивную или враждебную обстановку на работе;
- проявляем уважение к себе и друг к другу, сообщая о случаях, когда поведение коллеги заставляет нас или другого сотрудника чувствовать себя некомфортно.



Дополнительная информация

[Равные возможности трудоустройства и позитивная дискриминация \(Политика 2.1\)](#)

[Защита от преследования и насилия на рабочем месте \(Политика 2.8\)](#)

Поддержание безопасной и комфортной рабочей среды

Каждый сотрудник имеет право чувствовать себя в безопасности на работе. Поскольку здоровье и безопасность сотрудников являются нашим главным приоритетом, каждый из нас несет ответственность за поддержание безопасной и комфортной рабочей среды для себя и наших коллег.

Это означает, что мы:

- знаем, как выполнять свои должностные обязанности безопасно и в соответствии с законодательством;
- не делаем и не говорим ничего, что могло бы угрожать безопасности какого-либо сотрудника или любого другого лица, наносить ущерб собственности компании или личной собственности либо провоцировать страх;
- никогда не работаем на территории компании и за ее пределами под воздействием каких-либо веществ, которые могут помешать нам безопасно и эффективно выполнять работу или негативно повлиять на нашу способность делать это;
- делаем ответственный выбор, даже если это сложно;
- незамедлительно сообщаем о несчастных случаях, травмах и любых небезопасных действиях или условиях.

Дополнительная информация

[Защита окружающей среды, охрана труда и техника безопасности \(Принцип 1.4\)](#)

[Охрана труда и техника безопасности для сотрудников \(Политика 2.5\)](#)

[Злоупотребление психоактивными веществами \(Политика 2.7\)](#)

Защита активов и информации

Мы обязаны использовать активы Avery Dennison только в деловых целях, а также защищать их от потери, повреждения, растраты и ненадлежащего использования. Сюда входят наши физические и финансовые активы, такие как оборудование, продукция, расходные материалы, объекты, технологии и средства, а также конфиденциальная и служебная информация.

Конфиденциальная, секретная и служебная информация

Большая часть информации, которую мы создаем или используем в Avery Dennison, представляет для нас значительную ценность и считается «конфиденциальной» или «секретной». Неправомерное или непреднамеренное раскрытие этой информации может наносить ущерб нашей способности конкурировать, а также представлять собой нарушение закона. Мы обеспечиваем безопасность нашей служебной информации и делимся ею только при необходимости и только после надлежащей проверки и утверждения.

В ходе работы мы можем создавать материалы, которые становятся интеллектуальной собственностью Avery Dennison. Мы защищаем интеллектуальную собственность нашей компании, в том числе все патенты, коммерческие тайны, авторские права и товарные знаки. Мы получаем патенты на свои изобретения, чтобы получать эксклюзивные права на производство нашей продукции. Авторские права защищают письменные материалы и публикации, которые мы разрабатываем в рамках своей работы. Наш логотип является примером символа, защищенного в качестве товарного знака Avery Dennison.

Мы также заботимся о конфиденциальной и служебной информации других компаний. Мы относимся к чужой информации с тем же уважением, что и к своей, и используем ее только для целей, для которых она была нам раскрыта. Мы не хотим владеть конфиденциальной информацией других компаний, использовать ее или извлекать из нее выгоду без разрешения этих компаний. Сюда относится конфиденциальная информация, которую сотрудники получили на предыдущем месте работы или в результате деятельности, выходящей за рамки их должностных обязанностей.

Это означает, что мы:

- принимаем соответствующие меры предосторожности для защиты конфиденциальности нашей информации и информации других лиц, доверенной нам;
- обязуемся защищать эту информацию даже после того, как покинем компанию.



Конфиденциальность и защита данных

Мы уважаем чужую конфиденциальность и защищаем персональные данные, доверенные нам сотрудниками, клиентами, потребителями и другими лицами, соблюдая применимые законы о конфиденциальности и защите данных в странах, в которых мы ведем бизнес.

Это означает, что мы:

- собираем, храним и используем только те персональные данные, которые нам необходимы для законных коммерческих целей;
- честно сообщаем другим лицам о том, какие типы информации мы собираем;
- принимаем надлежащие меры для защиты информации от возможной утери, ненадлежащего использования или раскрытия, когда она находится у нас;
- делимся информацией только с теми, у кого есть законная служебная необходимость знать ее, или когда этого требует закон;
- немедленно сообщаем в службу ИТ-безопасности или юридический отдел о любом возможном ненадлежащем использовании или утечке персональных данных.



Инсайдерская информация и инсайдерская торговля

Иногда в ходе нашей работы мы узнаем об Avery Dennison или деловом партнере важную информацию, которая не известна общественности. Примеры существенной непубличной или инсайдерской информации включают неопубликованные финансовые результаты, проекты с существенным бюджетом, ход судебных разбирательств, технологические достижения, новые продукты, слияния, поглощения и отчуждения. Торговля акциями компании на основе этой существенной непубличной или инсайдерской информации, как и передача этой информации другим лицам в целях торговли, называется инсайдерской торговлей. Инсайдерская торговля искажает ситуацию на рынке, подрывает доверие и является незаконной.

Это означает, что мы:

- не должны покупать или продавать акции Avery Dennison или любой другой компании на основе инсайдерской информации;
- не должны предоставлять инсайдерскую информацию или «давать советы» родственникам, друзьям или другим лицам для целей осуществления торговли;
- должны избегать даже видимости нарушения этих правил.



Информационная безопасность

Защита информации о компании Avery Dennison, наших сотрудниках и деловых партнерах, которая хранится в наших компьютерных системах, на портативных электронных устройствах, ноутбуках, телефонах и с использованием других технологий, требует от нас принятия надлежащих мер безопасности для предотвращения утраты или неправильного использования информации из-за несанкционированного доступа.

Помимо прочего, это означает, что мы:

- устанавливаем только авторизованное программное обеспечение и при необходимости устанавливаем обновления программного обеспечения;
- обеспечиваем безопасность наших устройств и избегаем использования общедоступных сетей Wi-Fi;
- используем уникальные и надежные конфиденциальные пароли;
- осведомлены о фишинговых атаках и других потенциальных кибератаках.

Дополнительная информация

[Политика защиты конфиденциальной и служебной информации \(Политика 7.13\)](#)

[Патенты \(Политика 7.16\)](#)

[Авторские права \(Политика 7.17\)](#)

[Товарные знаки \(Политика 7.18\)](#)

[Раскрытие информации о сотрудниках \(Политика 2.11\)](#)

[Политика в отношении инсайдерской торговли \(Политика 7.10\)](#)

[ИТ-политика для конечных пользователей](#)

[Руководство по DataSafe](#)

Избегание конфликтов интересов

Каждый из нас обязан ставить интересы Avery Dennison выше своих личных интересов при ведении бизнеса. Конфликт интересов может возникнуть в любой ситуации, способной повлиять на нашу преданность компании, помешать нам принимать объективные деловые решения, заставить нас действовать не в интересах компании или создать видимость того, что мы действуем не в интересах компании. То, как мы устраняем потенциальные конфликты интересов, влияет и на репутацию Avery Dennison, и на нашу личную репутацию.

К примерам конфликта интересов относятся:

- работа на конкурента или иное лицо, имеющее деловые отношения с Avery Dennison, либо наличие значительной финансовой заинтересованности в их деятельности;
- наличие работы по совместительству, которая мешает нашей работе в Avery Dennison, или использование активов компании для личной выгоды;
- принятие решений, касающихся найма или трудоустройства родственников или лиц, с которыми мы состоим в романтических отношениях;
- наличие родственника или романтического партнера, который является нашим прямым или косвенным начальником или подчиненным;
- принятие решений о выборе поставщика или другого делового партнера, если один из кандидатов является родственником или другом;
- занятие выборной или назначенной должности, подразумевающей принятие решений, которые могут повлиять на наш бизнес;
- конкуренция с Avery Dennison или использование деловых возможностей, которые должны быть доступны Avery Dennison, ради личной выгоды.

Подарки, питание и развлечения

Хотя обмен подарками, приглашения в рестораны и на развлекательные мероприятия считаются обычным явлением во многих деловых отношениях, мы должны быть осторожны, чтобы избежать видимости того, что такие предложения могут ненадлежащим образом повлиять на наши деловые решения или действия.

Традиции вручения подарков и ограничения, устанавливаемые политикой в отношении подарков, могут различаться в зависимости от региона и типов клиентов. Но, какими бы ни были местные обычаи, мы никогда не предлагаем и не дарим ничего ценного государственным служащим без предварительного одобрения юридического отдела. Мы также не принимаем подарки, питание, развлечения и любые другие ценности, которые могли бы быть разумно истолкованы как оказывающие влияние на наше деловое суждение.

Это означает, что мы:

- избегаем ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов;
- действуем честно и открыто в любых обстоятельствах, которые могут создать потенциальный конфликт интересов, сообщая о них руководителю или в юридический отдел, а также в рамках ежегодной сертификации по нормативно-правовому соответствию.



Дополнительная информация

[Политика в отношении конфликтов интересов \(Политика 7.12\)](#)

[Политика в отношении работы по совместительству \(Политика 2.12\)](#)

[Законное и этичное поведение, борьба с коррупцией и взяточничеством \(Принцип 1.1\)](#)

[Политика борьбы с nepотизмом \(Политика 2.16\)](#)

Точное ведение бухгалтерских книг и записей

Мы стремимся обеспечить открытость, точность и правдивость всех записей и данных Avery Dennison. Точное ведение бухгалтерских книг и записей имеет решающее значение для того, чтобы все операции надлежащим образом учитывались, деловые решения основывались на достоверной информации, а данные, предоставляемые внешним заинтересованным сторонам, были надежными.

Это означает, что мы:

- соблюдаем законодательство и все внутренние меры контроля Avery Dennison;
- никогда не фальсифицируем документы, в том числе финансовые счета, отчеты о качестве, таблицы учета рабочего времени, отчеты о поездках и расходах и другие документы (например, формы заявок на получение льгот и резюме);
- следим, чтобы все отчеты для регулятивных органов были полными, правдивыми и точными;
- относимся ко всем документам компании так, как если бы они когда-нибудь могли стать достоянием общественности;
- храним записи только до тех пор, пока мы их используем, если законодательство или политика Avery Dennison не требуют от нас хранить их дольше;
- сотрудничаем с внутренними или внешними аудиторами, специалистами, проводящими расследования, и регуляторами;
- как можно скорее сообщаем контролеру или сотрудникам юридического отдела о любых фактических или предполагаемых ошибках или нарушениях бухгалтерского учета или аудита, а также нарушениях внутренних мер контроля.

Любой человек, который намеренно искажает или фальсифицирует информацию в наших бухгалтерских книгах и записях либо помогает другим в этом, принимает участие в мошенничестве. Мошенническая деятельность является нарушением законодательства и нашего Кодекса поведения и может повлечь за собой юридическую ответственность причастных лиц.

Дополнительная информация

[Хранение и защита документов \(Политика 7.21\)](#)

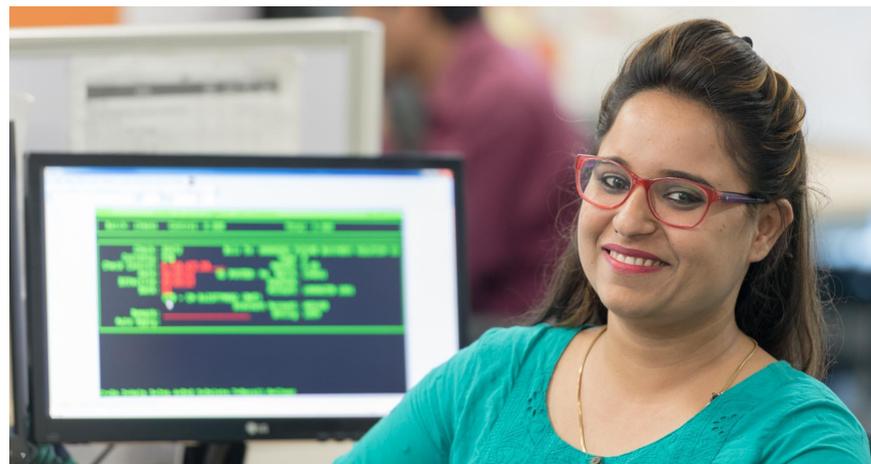


Ответственный подход к общению

Мы сотрудничаем друг с другом, чтобы использовать сильные стороны коллектива, потому что уверены, что показываем лучшие результаты, когда работаем вместе как команда. Чтобы делать это эффективно, мы общаемся друг с другом разными способами, включая электронную почту, голосовую почту, текстовые сообщения и мгновенные сообщения. Независимо от способа мы всегда должны быть честными, опираться на факты и проявлять уважение в общении друг с другом.

Ценность Avery Dennison зависит в том числе от последовательных и точных сообщений, которые получает от нас внешний мир. Чтобы наше сообщение всегда соответствовало цели, предоставлять информацию о компании новостным СМИ, инвестиционному сообществу и любым другим внешним лицам могут только специально назначенные представители. Это особенно важно в чрезвычайных ситуациях.

Мы исполняем любые запросы государственных органов на предоставление информации. Чтобы гарантировать защиту прав Avery Dennison, юридический отдел координирует ответы на все запросы государственных органов, предоставляя правдивые, точные и полные ответы.



Вместе мы идентифицируем себя как сотрудники Avery Dennison, но каждый из нас — отдельная личность со своими собственными мыслями, мнениями и интересами. Вне работы мы можем делать публикации на различных платформах социальных сетей, чтобы выразить себя. Наше взаимодействие в социальных сетях, даже осуществляемое в личных целях, должно соответствовать нашим обязательствам перед компанией и ее сотрудниками, клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами.

Это означает, что мы:

- следим за тем, чтобы наши сообщения были профессиональными, основанными на фактах и уважительными;
- рассматриваем все сообщения так, как если бы они могли стать публично доступными;
- оперативно направляем все запросы государственных органов на предоставление информации в юридический отдел;
- направляем все запросы от СМИ или кого-либо за пределами Avery Dennison в отдел корпоративных коммуникаций;
- соблюдаем политику и рекомендации Avery Dennison в отношении публикаций в социальных сетях.



Дополнительная информация

[Политика в отношении социальных сетей и общения в Интернете \(Политика 6.9\)](#)

[Руководство по использованию социальных сетей](#)

[Глобальное руководство по брендам](#)

[Политика в отношении общения с новостными СМИ \(Политика 6.2\)](#)

[Политика в отношении реагирования на государственные расследования \(Политика 7.8\)](#)

Руководство по использованию социальных сетей

- Не высказывайтесь от имени Avery Dennison, если вы не являетесь специально назначенным представителем.
- Если вы идентифицируете себя в качестве сотрудника Avery Dennison в своей личной учетной записи, четко давайте понять, что вы говорите от своего имени, а не от имени компании, когда упоминаете Avery Dennison или деятельность компании.
- Не публикуйте материалы, которые нарушают наш Кодекс или политики, являются ложными или могут считаться дискриминационными, притесняющими или оскорбительными.
- Никогда не разглашайте конфиденциальную или служебную информацию и не ссылайтесь на наших клиентов, поставщиков, деловых партнеров или сотрудников без их разрешения.
- Соблюдайте Глобальное руководство по брендам Avery Dennison.
- Соблюдайте все законы о товарных знаках, авторском праве, добросовестном использовании, коммерческой тайне и раскрытии финансовой информации.
- Не публикуйте в социальных сетях информацию о чрезвычайных происшествиях в вашем регионе.



Вопросы и ответы

Вопрос. Мне кажется, что у моего коллеги наркотическая зависимость. Если я сообщу об этом, его уволят?

Ответ. Не обязательно. Мы знаем, что алкогольная и наркотическая зависимость излечимы. Отдел кадров и наша программа помощи сотрудникам могут помочь побороть зависимость. Однако сотрудники, которые употребляют наркотики или алкоголь на работе, могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию ради безопасности окружающих.

Вопрос. Согласно нашей политике активы Avery Dennison можно использовать только в деловых целях. Означает ли это, что я не могу получить доступ к Интернету или пользоваться телефоном в личных целях во время работы?

Ответ. Мы можем разумно использовать Интернет и телефоны в личных целях, если это не мешает нашей работе и не нарушает другие политики Avery Dennison. Мы не можем использовать активы нашей компании для своей личной бизнес-деятельности, а также для незаконной или ненадлежащей деятельности.

Вопрос. Я услышал, как коллега говорил, что его «достало это место» и он, возможно, причинит ущерб собственности компании. Но он часто выходит из себя и делает резкие заявления, которые ни к чему не приводят, так что я склоняюсь к тому, что его слова — это просто способ выпустить пар. Правильно ли я поступаю или мне нужно что-то сделать?

Ответ. Любые высказывания, в которых говорится о причинении ущерба персоналу или имуществу компании, нужно воспринимать всерьез, и о них необходимо немедленно сообщать руководителю, в отдел кадров или отдел по охране труда, технике безопасности и защите окружающей среды. Вы не должны пытаться интерпретировать комментарии или намерения человека.

Вопросы и ответы

Вопрос. Что именно представляет собой «конфиденциальная» или «секретная» информация?

Ответ. Конфиденциальная или секретная информация — это любая информация, которую компания Avery Dennison не раскрыла или не сделала доступной для общественности. Например, это информация об изобретениях, контрактах, ценообразовании, новых продуктах, прототипах, предложениях, финансовых показателях, бизнес-планах, деловых стратегиях и сотрудниках. Сюда также относятся корпоративные отчеты о доходах и прогнозы, которые не были обнародованы, результаты исследований и разработок и информация о наших отношениях с другими компаниями.

Вопрос. Если говорить о конфликте интересов, кто считается близким родственником?

Ответ. Мы относим к категории близких родственников супругов, сожителей, родителей, дедушек, бабушек, родителей супруга или супруги, детей, внуков, братьев, сестер, а также братьев и сестер супруга или супруги, независимо от того, проживают ли они вместе с вами.

Вопрос. Если я не работаю в финансовом или бухгалтерском отделе, нужно ли мне беспокоиться о точности наших бухгалтерских книг и записей?

Ответ. Да. Помимо финансовых отчетов, к документации относится любая запись, в которой зафиксирована деловая деятельность, решение или транзакция, в том числе зарплатные ведомости, карты учета рабочего времени, отчеты о командировках и расходах и документация о качестве. Мы все обязаны следить за тем, чтобы информация, которую мы предоставляем в отчетах компании, была полной, точной, своевременной и понятной.



Вопросы и ответы

Вопрос. Я публикую в социальных сетях материалы, связанные с моим профессиональным опытом. Должна ли я заявлять о своей связи с Avery Dennison?

Ответ. В онлайн-мире откровенность по поводу связи с компанией — это правило хорошего тона. Просто добавьте эту строку в свою публикацию: «Высказанные мнения являются моими собственными и не отражают точку зрения Avery Dennison».



Наше видение
и ценности

О нашем
Кодексе

Принятие
решений
с учетом
ценностей

Получение
помощи
и сообщение о
проблемах

Обеспечение
связи с
ценностями на
рабочем месте

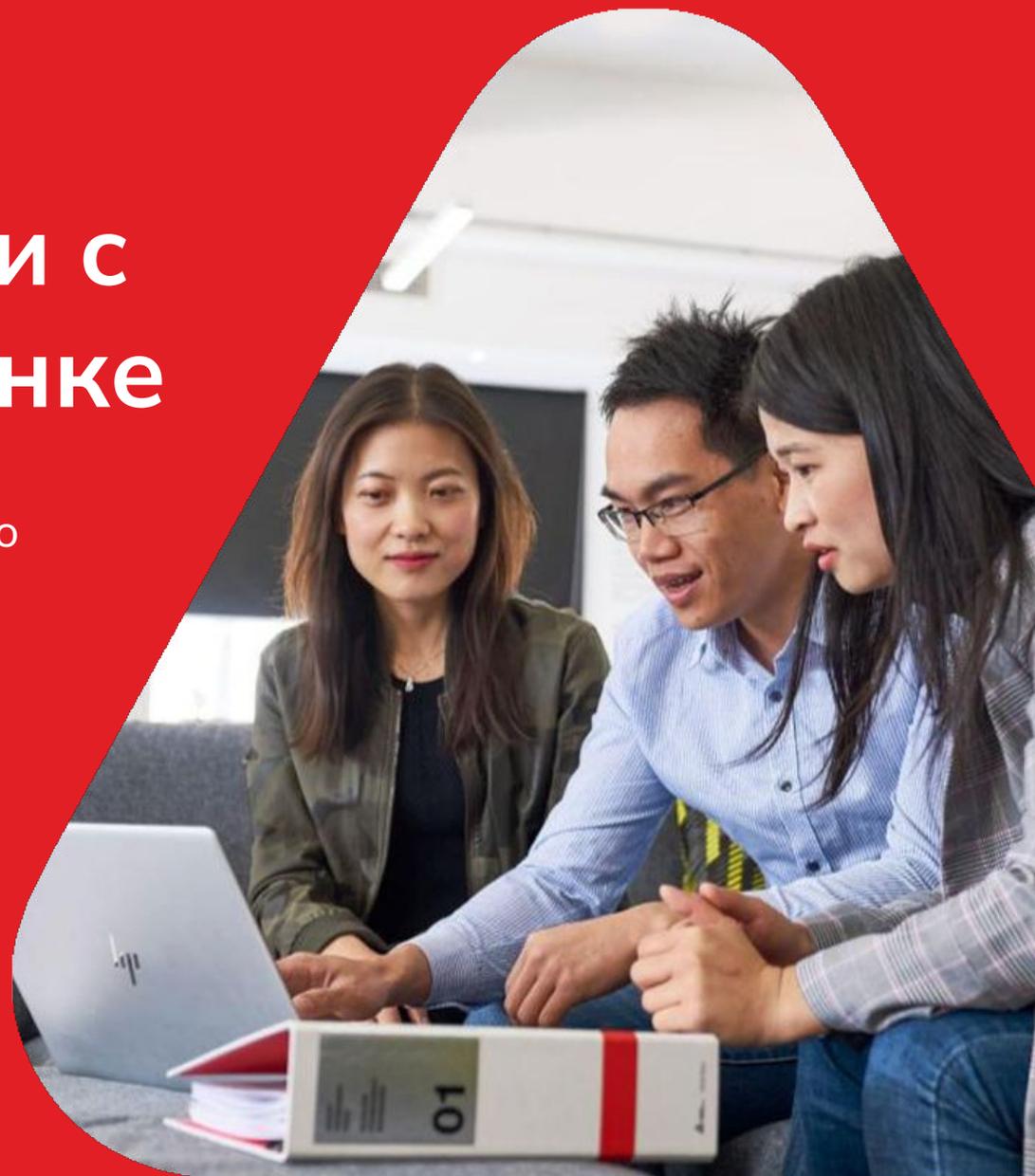
**Обеспечение
связи с
ценностями на
рынке**

Обеспечение
связи с
ценностями
в мире

Полезные ресурсы и
основные контакты

Обеспечение связи с ценностями на рынке

Мы можем на своем примере показать, что этичный бизнес — это хороший бизнес.



Добросовестная конкуренция

Антимонопольное законодательство и законодательство о защите конкуренции способствуют свободной и добросовестной конкуренции на рынке. Эти законы могут быть нарушены, если мы заключаем соглашение — явно или косвенно, что может подразумеваться нашими действиями, — с конкурентом, который сдерживает конкуренцию или необоснованно ограничивает торговлю.

Даже видимость наличия ненадлежащих соглашений с конкурентами может нанести ущерб нашей репутации, поэтому мы никогда не обсуждаем с конкурентами следующее:

- цены;
- условия продаж;
- распределение клиентов или рынков;
- любые другие темы, касающиеся конкуренции.

Поскольку у нас есть клиенты, которые также являются конкурентами некоторых наших бизнес-подразделений, важно консультироваться с юридическим отделом при работе с этими клиентами.



Мы ведем честную конкуренцию на рынке и добиваемся успеха за счет качества наших продуктов и услуг, а не каких-либо неэтичных деловых практик.

Это означает, что мы:

- никогда не делаем ложных или вводящих в заблуждение заявлений о продуктах и услугах нашей компании и наших конкурентов;
- не пытаемся воспользоваться кем-либо, в том числе конкурентами, путем кражи, манипуляции, искажения фактов или любого другого незаконного действия;
- не предлагаем и не принимаем платежи и другие ценности, чтобы повлиять на заключение контракта или другую деловую операцию;
- относимся к конкурентам с уважением и обращаемся с их интеллектуальной собственностью так же аккуратно, как и со своей;
- собираем информацию о конкурентах только из общедоступных источников, например из заявок, подаваемых в государственные учреждения, публичных выступлений руководителей компаний, годовых отчетов и опубликованных статей;
- не принимаем, не передаем и не используем какую-либо влияющую на конкуренцию информацию, которая, по нашему мнению, была собрана или раскрыта ненадлежащим образом.



Дополнительная информация

[Политика соблюдения антимонопольного законодательства и законодательства о защите конкуренции \(Политика 7.9\)](#)

Обеспечение прозрачности

Добросовестное ведение деятельности означает, что мы честны и открыты во всем, что мы делаем. Мы добиваемся успеха благодаря нашим достоинствам, а не незаконным или неэтичным деловым практикам, таким как взяточничество или коррупция.

Это означает, что мы:

- соблюдаем Закон США о коррупции за рубежом (FCPA) и законы о противодействии взяточничеству и коррупции, действующие там, где мы ведем бизнес;
- никогда не предлагаем никаких ценностей кому-либо, особенно государственным служащим, в попытке получить неправомерное преимущество или оказать ненадлежащее влияние на деловое решение;
- никогда не привлекаем третьих лиц, например субподрядчиков, консультантов или агентов, для дачи взятки;
- консультируемся с юридическим отделом, прежде чем оказывать деловые знаки внимания или предлагать подарки государственным служащим;
- следим, чтобы все платежи и транзакции имели точное описание и были должным образом зафиксированы для обеспечения целостности и прозрачности данных в наших бухгалтерских книгах и записях.

Взяточничество

Взяточничество — это предложение или предоставление чего-то ценного с целью повлиять на действия государственного служащего или другого третьего лица ради получения делового преимущества. Взяточничество считается незаконным во многих странах. К примерам ценностей, которые, если они предлагаются или предоставляются, могут считаться взяткой, относятся наличные деньги и их эквиваленты, обещание трудоустройства в будущем, а также щедрые подарки и развлечения.

Дополнительная информация

[Принцип юридических и этических норм поведения, борьба с коррупцией и взяточничеством \(Принцип 1.1\)](#)

Соблюдение норм международной торговли

Правительства США и других стран мира установили правила торгового контроля, которые ограничивают ведение деловых операций с некоторыми странами и сторонами, а также регулируют перемещение товаров через национальные границы. Мы соблюдаем все правила торгового контроля, применимые к нашей деятельности.

Это означает, что мы:

- соблюдаем торговые ограничения США, а также ограничения любой другой страны, в которой мы ведем бизнес;
- следим за тем, чтобы избегать ведения бизнеса с запрещенными сторонами и внесенными в список странами, а также осуществления импорта или экспорта запрещенных товаров;
- не принимаем участия в международных бойкотах против стран, дружественных США.

Законы в этой области сложны и могут часто меняться. Обратитесь в отдел управления международными торговыми операциями или в юридический отдел, если у вас есть вопросы или опасения по поводу любой торговой деятельности компании.

«Внесенные в список страны» — это страны, на которые распространяются эмбарго либо обширные или значительные санкции. Наша политика экспортных ограничений регулярно обновляется, чтобы отражать список стран и регионов, подпадающих под такое определение.

Дополнительная информация

[Политика экспортных ограничений \(Политика 7.22\)](#)

[Политика в отношении международных бойкотов \(Политика 7.11\)](#)

Сотрудничество с партнерами, которые разделяют наши ценности

Согласно нашей ценности стремления к совершенству мы ожидаем лучшего от себя и друг от друга. Мы рассматриваем деловых партнеров (поставщиков и клиентов) как часть нашей команды, поэтому мы ожидаем лучшего и от них.

Это означает, что мы:

- проводим надлежащую комплексную проверку и соблюдаем нашу корпоративную политику в отношении рисков, связанных с третьими лицами, чтобы убедиться, что наши деловые партнеры разделяют наше обязательство по этичному ведению бизнеса;
- обязаны знать наших клиентов, чтобы гарантировать, что мы не ведем бизнес с кем-либо, участвующим в незаконной деятельности, такой как взяточничество, мошенничество, финансирование терроризма или отмывание денег;
- требуем от поставщиков и их субподрядчиков соблюдения наших Глобальных стандартов для поставщиков.

Глобальные стандарты для поставщиков

Помимо прочего, наши **Глобальные стандарты для поставщиков** включают следующие важные пункты:

- Мы не разрешаем нашим поставщикам использовать детский труд и любые виды принудительного труда.
- Мы требуем, чтобы поставщики обеспечивали своим сотрудникам безопасную и комфортную рабочую среду и вели свою деятельность в соответствии со всеми местными законами о защите окружающей среды, охране труда и технике безопасности.
- Мы запрещаем любые взятки, откаты или другие формы частных платежей, связанные с нашими деловыми соглашениями.

Дополнительная информация

[Глобальные стандарты для поставщиков](#)

[Корпоративная политика в отношении рисков, связанных с третьими лицами](#)

Вопросы и ответы

Вопрос. Могу ли я спросить клиента, сколько она сейчас платит за продукт, который мы хотим ей поставлять?

Ответ. Да.

Вопрос. Как мне вести себя на торговых выставках при общении с конкурентами, которые также являются клиентами или поставщиками?

Ответ. Осторожно. Из-за риска нарушения антимонопольного законодательства при взаимодействии с конкурентами мы не участвуем в отраслевых ассоциациях без получения предварительного разрешения и рекомендаций от юридического отдела. Если вы получили разрешение на участие, по мере возможности ограничивайте обсуждения темами, связанными с покупками или продажами вашего бизнес-подразделения. Никогда не пытайтесь повлиять на другое бизнес-подразделение, конкурирующее с клиентом или поставщиком. Даже безобидные разговоры с конкурентами могут создать видимость нарушения антимонопольного законодательства.

Вопрос. Кто считается государственным служащим?

Ответ. Согласно закону, государственными служащими считаются сотрудники государственных учреждений на всех уровнях, сотрудники организаций, контролируемых правительством или принадлежащих государству, а также участники политических партий и кандидаты на политические должности. В некоторых странах может быть трудно понять, какие компании принадлежат государству. Если вы не уверены, обратитесь за консультацией в юридический отдел.

Вопрос. Как придерживаться наших этических принципов в стране, где дача взятки сотруднику таможни является обычной практикой и наши конкуренты могут заниматься этим?

Ответ. Вести бизнес без взяток можно всегда, даже если это кажется сложным. Обратитесь к сотрудникам юридического отдела, чтобы они помогли вам выбрать конкурентоспособный и этичный подход.

Вопросы и ответы

Вопрос. Как узнать, является ли потенциальный клиент, поставщик или деловой партнер стороной, с которой нам запрещено работать?

Ответ. Обратитесь к региональному представителю отдела управления международными торговыми операциями, чтобы получить ответ или узнать, где можно найти нужные ресурсы.

.....

Вопрос. Поставщик поручил нам перевести оплату за его услуги на банковский счет в стране, в которой услуга не оказывалась. Здесь что-то не так?

Ответ. Возможно. Поставщик может запрашивать получение оплаты в другой стране, чтобы уклониться от уплаты налогов. Обратитесь в юридический отдел, чтобы сотрудники могли более внимательно изучить ситуацию.

Вопрос. Что такое отмывание денег?

Ответ. Отмывание денег происходит, когда деньги, полученные в результате преступной деятельности, такой как терроризм, торговля наркотиками или мошенничество, обрабатываются в рамках законных коммерческих операций, чтобы скрыть источник, избежать отчетности или уклониться от уплаты налогов.



Наше видение
и ценности

О нашем
Кодексе

Принятие
решений
с учетом
ценностей

Получение
помощи
и сообщение о
проблемах

Обеспечение
связи с
ценностями на
рабочем месте

Обеспечение
связи с
ценностями на
рынке

**Обеспечение
связи с
ценностями
в мире**

Полезные ресурсы и
основные контакты

Обеспечение связи с ценностями в мире

Мы стремимся создать мир, в котором мы хотим жить и который мы хотим оставить будущим поколениям.



Уважение прав человека

Отстаивание того, что правильно, является частью нашей ценности смелости. Мы считаем, что соблюдение и поддержка прав человека в нашем бизнесе, цепочке поставок и сообществах, в которых мы работаем, — это правильно.

Это означает, что мы:

- относимся к людям справедливо и уважительно;
- обеспечиваем безопасные и здоровые условия труда и рабочую среду;
- предоставляем сотрудникам справедливую заработную плату в соответствии с применимым законодательством;
- запрещаем незаконную дискриминацию и преследование;
- запрещаем детский труд и принудительный труд любого рода;
- признаем право на свободу объединения и коллективных переговоров;
- ожидаем, что заинтересованные стороны нашей цепочки поставок разделяют нашу приверженность защите прав человека, соблюдая наши глобальные стандарты для поставщиков.



Дополнительная информация

[Политика в отношении прав человека](#)

[Глобальные стандарты для поставщиков](#)

[Отчет ESG](#)

Защита окружающей среды

Во всем, что мы делаем, мы стремимся изменить мир к лучшему, создавая долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон. Среди прочего это означает, что мы внедряем инновации и ведем деятельность, учитывая и уважая интересы наших сотрудников, сообществ, в которых мы работаем, и нашей планеты.

Это означает, что мы:

- ответственно подходим к защите окружающей среды в рамках производства, цепочки поставок и разработки продуктов;
- стремимся постоянно снижать воздействие нашей деловой деятельности на окружающую среду путем реализации планов по повышению энергоэффективности, сокращению объема выбросов парниковых газов и отходов, производству и продвижению экологически чистых продуктов, а также защите и сохранению наших природных ресурсов;
- реализуем программы, помогающие обеспечить эффективное информирование о природоохранных нормах, а также их понимание и соблюдение.

Сокращать | Защищать | Сохранять

Дополнительная информация

[Защита окружающей среды, охрана труда и техника безопасности \(Принцип 1.4\)](#)

[Защита окружающей среды и соблюдение требований \(Политика 4.2\)](#)

[Климатическая политика](#)

[Политика использования водных ресурсов](#)

[Отчет ESG](#)

Поддержка наших сообществ

Мы поддерживаем сообщества по всему миру в борьбе с неравенством за счет упрощения доступа к образованию, экологической устойчивости и обеспечения средств к существованию.

Благодаря волонтерской деятельности сотрудников и финансовой поддержке со стороны Avery Dennison и фонда Avery Dennison Foundation мы можем принимать меры по всему миру, оказывая существенное влияние на наши сообщества. Мы не делаем политических взносов от имени нашей компании.

В дополнение к деятельности, спонсируемой Avery Dennison, мы поощряем участие отдельных лиц в гражданских и благотворительных организациях при условии, что эти лица:

- делают это в свободное время, используют собственные средства и в явной форме заявляют, что они действуют как физические лица и не представляют Avery Dennison;
- не используют ресурсы Avery Dennison для этой личной деятельности;
- не оказывают давление и не влияют на других сотрудников, чтобы они поддержали какого-либо кандидата или программу либо сделали личное пожертвование или политический взнос.



Дополнительная информация

[Политика в отношении благотворительных взносов \(Политика 6.7\)](#)

[Корпоративная социальная ответственность и отчет Avery Dennison Foundation](#)

Вопросы и ответы

Вопрос. В моем подразделении работает специалист по защите окружающей среды, охране труда и технике безопасности. Означает ли это, что мне не нужно беспокоиться о защите окружающей среды?

Ответ. Охрана окружающей среды — это ответственность каждого. Устойчивое развитие — это одна из наших ценностей. Каждый из нас может предлагать свои идеи и, действуя ответственно, оказывать положительное влияние. Чтобы жить и работать экологично и в дальнейшем изменить наше общее будущее к лучшему, потребуется участие каждого.

Вопрос. Я активно участвую в деятельности местной благотворительной организации, которая важна лично для меня. Я хочу сделать взнос от имени Avery Dennison, направив деньги из бюджета моего отдела. Могу ли я это сделать?

Ответ. Сотрудникам не рекомендуется влиять на решения о финансировании для поддержки организаций, с которыми они (или их родственники) имеют личную связь. Однако если вы считаете, что благотворительная организация соответствует критериям Программы благотворительных взносов, то вы можете подать письменный запрос на финансирование в отдел корпоративной социальной ответственности. Вы не можете делать взнос от имени Avery Dennison без надлежащего разрешения.

Политики компании

Руководство по корпоративной политике доступно в OurWorld. Если у вас нет доступа к ссылкам на политики, обратитесь к своему руководителю, в отдел кадров или юридический отдел. Каждый из нас обязан изучить и понять наши политики и по запросу своевременно проходить ежегодную сертификацию по нормативно-правовому соответствию, чтобы подтвердить их соблюдение.



Основные контакты

Директор по вопросам этики и нормативно-правового соответствия

Диего Сол — вице-президент, директор по вопросам этики и нормативно-правового соответствия

+1-818-858-5334

diego.saul@averydennison.com

Региональный консультант по вопросам этики

Обсудить темы, связанные с Кодексом и любыми юридическими вопросами, и получить по ним консультацию можно с вашим региональным консультантом по вопросам этики.

Крис Джонсон — вице-президент и помощник главного юриста, Северная и Южная Америка

+1-440-534-4894

chris.johnson@averydennison.com

Кайо Шук — региональный директор по правовым вопросам, Латинская Америка

+55 1938767797

caio.schuck@averydennison.com

Шраддха Малхотра — старший юристконсульт, Европа, Ближний Восток, Африка

+31625007815

shradhha.malhotra@eu.averydennison.com

Мэгги Май Ли — вице-президент и помощник главного юристконсультанта, Северная Азия, Юго-Восточная Азия, Океания

+852-2820-4598

maggiemy.li@ap.averydennison.com

Махасвета Гхош — старший юристконсульт, Азиатско-Тихоокеанский регион

+91 9972503288

mahasweta.ghosh@ap.averydennison.com



Служба GuideLine по вопросам деловой этики

Служба GuideLine по вопросам деловой этики управляется сторонним поставщиком. Вы можете пользоваться ей, чтобы сообщать о проблемах конфиденциально и анонимно.

Вы можете обратиться в службу GuideLine по бесплатным номерам телефона, указанным на следующих страницах, отсканировав QR-код или перейдя на сайт averydennison.com/guidelinereport.



СТРАНА **БЕСПЛАТНЫЕ НОМЕРА**

Аргентина	0800-345-2408
Австралия	1800943464
Бангладеш	880 9638-917718
Бельгия	0800 13 337
Бразилия	0800 762 0031
Болгария	0800 46 152
Канада	8338484163
Чили	800914078
Китай	4001200981
Колумбия	01-800-5189760
Хорватия	0800 988 958
Чехия	800810256
Дания	80831025
Доминиканская Республика	1 829-946-5246
Египет	0150 171 8331

СТРАНА **БЕСПЛАТНЫЕ НОМЕРА**

Сальвадор (Сан-Сальвадор)	8006437
Финляндия	0800 418634
Франция	0800 90 40 67
Германия	0800 181 2706
Гватемала	23141384
Гондурас	800-2791-9424
Гонконг	800902153
Индия	022 5097 2950
Индонезия	021 50918399
Ирландия	1800849254
Израиль	1-809-465-319
Италия (включая Сан-Марино, Ватикан)	800819532
Япония	0800-600-0159
Кения	0800 222 271

СТРАНА	БЕСПЛАТНЫЕ НОМЕРА
Республика Корея (Южная Корея)	080-870-1689
Люксембург	80025108
Малайзия	1800-81-0816
Маврикий	8020490092
Мексика	8008801715
Марокко	0530-661065
Нидерланды	0800 2500109
Новая Зеландия	0800 446 243
Норвегия	80062668
Пакистан	00800 900 44489
Филиппины	02 8231 2191
Польша	800005354
Португалия	800815093
Румыния	0800 890 198
Сингапур	8004922776
Южная Африка	080 001 0747

СТРАНА	БЕСПЛАТНЫЕ НОМЕРА
Испания	900751433
Шри-Ланка	072 010 3922
Швеция	020 79 60 49
Швейцария	0800 080 033
Тайвань	00801-49-1867
Таиланд	1800018166
Турция	80049240880105
Объединенные Арабские Эмираты	8000120259
Великобритания (включая Англию, Шотландию, Северную Ирландию, Уэльс)	0800 066 8924
Соединенные Штаты Америки и Канада (включая Американские Виргинские острова, Пуэрто-Рико, Гуам)	(833) 856-8732
Вьетнам	024 4458 3324

Администрирование

Наша компания занимается администрированием Кодекса, проводит расследования и принимает необходимые меры, действуя уважительно, сохраняя конфиденциальность в той мере, в какой это возможно, и поступая справедливо. За администрирование Кодекса отвечает наш директор по вопросам этики и нормативно-правового соответствия, а надзор осуществляет руководитель юридического отдела и комитет по управлению нашего совета директоров (далее — «Совет»). Кодекс поведения может время от времени изменяться в соответствии с меняющимися законами, нормами и политиками компании.

Кодекс не является трудовым договором между компанией и каким-либо сотрудником. Ни один сотрудник не должен интерпретировать Кодекс как договор, заключаемый с какой-либо целью, в том числе как обещание дальнейшего трудоустройства.

Исключения из Кодекса

Совет или назначенный им комитет должны утверждать любые исключения из положений Кодекса, и компания будет сообщать о таких исключениях публично, как того требует законодательство.



Есть идеи? Расскажите о них!

У вас есть идеи по поводу того, как сделать этот Кодекс поведения более полезным? Есть совет о том, как эффективнее принимать более этические решения? Обратитесь к региональному консультанту по вопросам этики, чтобы поделиться своими мыслями.

