

আমাদের মূল্যবোধগুলির সাথে সংযোগ স্থাপন

Avery Dennison আচরণ বিধি



আমাদের আচরণ বিধিতে স্বাগত জানাই

আমরা একটি উদ্ভাবক, মার্কার এবং সমস্যার সমাধানকারীদের নিয়ে তৈরি একটি সংস্থা, সঠিক জিনিসটি করতে প্রথম এবং প্রধানত আমাদের অঙ্গীকারের দ্বারা চালিত।

প্রতিদিনই আমাদের সম্ভাবনার একটি দুনিয়া অনুসরণ এবং আমাদের সমস্ত স্টেকহোল্ডারদের জন্য ভ্যালু আনলক করতে আমরা এমন অসংখ্য সিদ্ধান্ত নিই যা বড় ও ছোট, অনন্য এবং নিয়মমাফিক। আমাদের আচরণ বিধি আমাদের সংস্থার মূল্যবোধগুলির সাথে সংযোগ স্থাপনে এবং যে সিদ্ধান্তগুলি নৈতিক ও আইনি সর্বোপরি সেগুলি গ্রহণে সাহায্য করে। আমাদের সিদ্ধান্তগুলি আমাদের ব্যক্তিগত সততাকে প্রতিফলিত করে এবং Avery Dennison-এ আমরা কে তা সংজ্ঞায়িত করে।

মনে রাখবেন, আপনি আপনার সিদ্ধান্তগুলি বিবেচনা করার সাথে সাথে আপনি কখনই একা অনুভব করবেন না। আমাদের দলগত কাজ এবং সততার মূল্যের অর্থ যখন সঠিক সিদ্ধান্তগুলি নেওয়া সহজ বা আবশ্যিক না হয় তখন একে অন্যকে সমর্থন করতে আমরা এখানে থাকি তাই কোনও প্রশ্ন বা উদ্বেগ থেকে থাকলে অনুগ্রহ করে যোগাযোগ করুন। আপনার ম্যানেজার, আপনার আঞ্চলিক এথিকস কাউন্সিল, কর্পোরেট কমপ্লায়্যান্সের টিম বা আমাদের আইনি দলের কোনও সদস্য সর্বদা সাহায্যের জন্য উপলব্ধ থাকেন। নির্দেশনা চাইতে বা কোনও উদ্বেগের রিপোর্ট করতে কখনওই ব্যবসায়িক আচরণের নির্দেশিকাটি ব্যবহার করতে দ্বিধা বোধ করবেন না যা আপনি বেনামে করতে পারেন। সত বিশ্বাসে কেউ রিপোর্টটি করে থাকলে তার বিরুদ্ধে আমরা প্রতিহিংসা বরদাস্ত করি না।

অনুগ্রহ করে আচরণ বিধি এবং আমাদের সংস্থার নীতিগুলি পড়ুন এবং অনুধাবন করুন। তারপর আপনার নেওয়া প্রতিটি পছন্দকে কার্যকর করুন। আমরা যে গ্রাহকদের এবং ইন্ডাস্ট্রিগুলিতে পরিষেবা প্রদান করি তাদের জন্য সর্বাধিক জটিল চ্যালেঞ্জগুলির কয়েকটির সমাধান করার সময় আমাদের সততার উচ্চ মানককে বজায় রাখতে আমাদের সকলের সাথে কাজ করতে হয়। এটি করা একটি গুরুত্বপূর্ণ অংশ যা Avery Dennisonকে কার্যকরী শক্তি তৈরি করে এবং আমরা সঠিক কাজটি করার জন্য অনুপ্রাণিত একটি টিম তা নিশ্চিত করতে সাহায্য করে। সবসময়।

Deon Diego



Deon Stander
প্রেসিডেন্ট এবং মুখ্য
কার্যনির্বাহী আধিকারিক



Diego Saul
ভাইস প্রেসিডেন্ট, এথিকস
এবং কমপ্লায়্যান্স আধিকারিক

বিষয়বস্তু

আমাদের ভিশন এবং মূল্যবোধ	4
আমাদের আচরণবিধি সম্পর্কে	6
মূল্য বোধ ভিত্তিক সিদ্ধান্ত নেওয়া	10
সহায়তা পাওয়া এবং মত প্রকাশ	12

কর্মস্থানে আপনার সংযোগকে সম্ভবপর করা	15
সম্মানের সাথে একে অন্যের সাথে আচরণ করা	16
একটি নিরাপদ, সুরক্ষিত এবং স্বাস্থ্যকর কর্মস্থান বজায় রাখা	18
সম্পত্তি এবং তথ্য সুরক্ষিত করা	19
স্বার্থের দ্বন্দ্ব এড়ানো	24
নির্ভুল বই এবং রেকর্ড রক্ষণ	26
দায়িত্বের সাথে কমিউনিকেট করা	28

মার্কেটপ্লেসে আপনার সংযোগগুলি সম্ভবপর করে তোলা	34
ন্যায্যভাবে প্রতিযোগিতা করা	35
স্বচ্ছতায় উৎসাহদান	37
আন্তর্জাতিক ব্যবসায়ের প্রয়োজনীয়তাগুলি অনুসরণ করা	38
আমাদের মানকগুলি পূরণ করে এমন সহযোগীদের সাথে ব্যবসা করা	39

বিশ্বে আমার সংযোগগুলিকে সম্ভবপর করে তোলা	42
মানব অধিকারকে সম্মান জানানো	43
পরিবেশকে সুরক্ষিত করা	44
আমাদের কমিউনিটিগুলিকে সমর্থন করা	45

সহায়ক রিসোর্সেস এবং গুরুত্বপূর্ণ যোগাযোগগুলি	48
--	----

প্রশাসন	52
----------------	----

আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

আমাদের ভিশন

একত্রে আমরা বিশ্বের সর্বাধিক জটিল চ্যালেঞ্জগুলির কিছু সমাধান করতে ফিজিক্যাল এবং ডিজিটাল উপায়ে সংযোগ স্থাপন করি।

একটি টিম আটটি মূল্যবোধ নিয়ে সংযুক্ত।

আমরা যাই করি তার ভিতটি হ'ল আমাদের
সং

সংস্কৃতি এবং আমাদের মূল্যবোধ হ'ল সেই সংস্কৃতির ভিত্তি। আমাদের সিদ্ধান্ত এবং অ্যাকশনগুলি



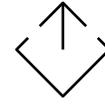
সততা

আমরা সঠিক কাজটি করার
অনুপ্রেরণায় চালিত। সবসময়।



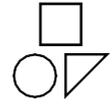
সাহস

আমরা প্রতিকূলতা এবং অজানার
সামনে সাহস দেখাই।



বাহ্যিক ফোকাস

আমরা ভাল কাজ করতে বেরোই।



বৈচিত্র্য

আমরা বৈচিত্র্যপূর্ণ ধারণা এবং
অন্তর্ভুক্তমূলক টিমের থেকে শক্তি
অর্জন করি।



টিকে থাকা

আমরা আমাদের ব্যবসা,
ধরিত্রী এবং কমিউনিটিগুলির
দীর্ঘ-মেয়াদী স্বাস্থ্যে ফোকাস রাখি।



উদ্ভাবন

নতুন সম্ভাবনা তৈরি করতে আমরা
কল্পনা এবং বুদ্ধি ব্যবহার করি।



দলগত কাজ

যখন আমরা একত্রে কাজ করি তখন
আমরা আরও ভাল কাজ করি এবং
নিজেদের আগে অন্যদের রাখি।



উৎকর্ষতা

আমরা আমাদের ও একে
অন্যের থেকে সেরাটির
প্রত্যাশা করি।

আমাদের আচরণ বিধি সম্পর্কে

আমাদের আচরণ বিধি (“কোড”) আমাদের মূল্যবোধের সাথে সংযুক্ত এবং সঠিক কাজ করতে আমাদের অঙ্গীকারকে প্রতিফলিত করে। সবসময়।

কিছু আচরণ বিধি আইনের বইয়ের মতো পড়ার। এটি সেগুলির মতো নয়। কোডটি জুড়ে আপনি এমন উদাহরণ ও রিসোর্স পাবেন যা আপনাকে প্রতিদিনের কাজে এই নীতিগুলিকে কার্যকর করতে সাহায্য করবে।

যদিও এটি প্রতিটি সম্ভাব্য পরিস্থিতিতে কভার করতে পারে না, আমাদের কোড, আমাদের কোম্পানির নীতি সহ, নির্দেশিকা প্রদান করে:

- সততার সাথে কাজ করা,
- আমাদের ব্যবসায় প্রযোজ্য আইন, বিধি ও প্রবিধান মেনে চলা,
- আমাদের যখন প্রয়োজন তখন অতিরিক্ত তথ্য, পরামর্শ এবং নির্দেশনার জন্য কোথায় যেতে হবে এবং
- আমরা যদি এমন কিছু দেখি যা আমাদের মূল্যবোধ, আইন বা এই কোডের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ নয় তাহলে কীভাবে কথা বলব।

আমাদের কোডের নীতিগুলি আমাদের সকলের জন্য প্রযোজ্য — Avery Dennison এবং এর সহযোগী সংস্থাগুলির কর্মচারী, কর্মকর্তা এবং পরিচালকদের জন্য। যখনই আমরা Avery Dennison-এর প্রতিনিধিত্ব করি — আমরা অফিসে থাকি, দূর থেকে কাজ করি, গ্রাহকদের সাথে মিটিং করি বা কোম্পানির ইভেন্টে থাকি না কেন আমরা সবাই কোড মেনে চলব বলে আশা করা হয়। সরবরাহকারী, এজেন্ট, ঠিকাদার এবং ব্যবসায়িক অংশীদাররা সহ অ্যাভেরি ডেনিসনের পক্ষে কাজ করা প্রত্যেকেই আমরা এই নীতিগুলি মেনে চলার প্রত্যাশা করি।

আমাদের চারপাশের বিশ্বের মতো,
আমাদের আচরণবিধি বিকশিত হতে থাকে
তবে একটি জিনিস একই থেকে যায়:
আমাদের মূল্যবোধের প্রতি আমাদের
প্রতিশ্রুতি এবং সঠিক কাজটি সবসময়।



আমাদের প্রত্যেকের দায়িত্ব আছে:

- আমাদের নির্দিষ্ট চাকরিতে প্রযোজ্য আইন, প্রবিধান এবং নীতিগুলি জানুন - এবং মেনে চলুন;
- সম্পূর্ণ প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ যাতে আমরা বুঝতে পারি আমাদের থেকে কী আশা করা হচ্ছে;
- প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করুন যখনই আমরা সঠিক জিনিসটি করতে অনিশ্চিত;
- যদি আমরা এমন কিছু দেখি যা এই কোড, আমাদের নীতি বা আইনের স্পিরিট বা উদ্দেশ্যের সাথে খাপ খায় না; এবং
- অভ্যন্তরীণ বা বাহ্যিক নিরীক্ষা বা অসদাচরণের তদন্তে সম্পূর্ণ সহযোগিতা করুন।



আমরা যারা ম্যানেজার তারা দায়িত্ব যুক্ত করেছি:

- উদাহরণ দিয়ে নেতৃত্ব দিন, মূল্যবোধকে মডেল করুন এবং সততা ও সম্মতির সংস্কৃতি গড়ে তুলুন;
- আমাদের সাফল্যের জন্য নৈতিক ব্যবসায়িক অনুশীলনের গুরুত্বের উপর জোর দিন;
- আমাদের কর্মীরা কোড এবং অন্যান্য নীতিগুলি বোঝেন তা নিশ্চিত করুন;
- অন্যদের উদ্ব্বেগ নিয়ে এগিয়ে আসতে উত্সাহিত করুন, প্রাপ্ত কোনো রিপোর্ট যথাযথভাবে বৃদ্ধি করুন; এবং
- উদ্ব্বেগ প্রকাশ করে বা তদন্তে অংশগ্রহণকারী কোনো কর্মচারীর বিরুদ্ধে প্রতিশোধ গ্রহণ বা প্রতিশোধ গ্রহণ করবেন না।

প্রশ্নোত্তর

প্রশ্ন: স্থানীয় কোনও আইন কোডের সাথে সঙ্গতিপূর্ণ না হলে কী হবে?

ক: এটি বিরল যে এই ধরনের পরিস্থিতি ঘটবে। যদি তা হয়, নির্দেশনার জন্য আইন বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।

প্রশ্ন: কেউ আমাদের কোড লঙ্ঘন করলে কী ঘটবে?

ক: Avery Dennison তদন্ত করে এবং যখনই সম্ভব, কর্মীদের তাদের পদক্ষেপগুলি সংশোধন করতে এবং অভিজ্ঞতা থেকে শিখতে সাহায্য করে। লঙ্ঘনের প্রকৃতির উপর নির্ভর করে, একজন কর্মচারী চাকরী থেকে বরখাস্ত অবধি এবং সহ শাস্তিমূলক ব্যবস্থার বিবেচনাধীন হতে পারে।

প্রশ্ন: 'সরল বিশ্বাসে রিপোর্ট করা' বলতে আপনি কী বোঝেন?

ক: সরল বিশ্বাসে রিপোর্ট করার অর্থ হ'ল আপনি জ্ঞানত, যে তথ্য প্রদান করছেন তা সম্পূর্ণ, সত্য এবং নির্ভুল।



আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ
মান্যতা
নির্ধারণ করা

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

মূল্যবোধ ভিত্তিক সিদ্ধান্ত গ্রহণ

আমাদের দৈনন্দিন কাজে, আমরা জটিল সমস্যার সম্মুখীন হতে পারি যা আমাদের নিজেদের পাশাপাশি Avery Dennison-এর উপর প্রভাব ফেলতে পারে। এর মধ্যে কিছু সহজ। অন্যগুলি কোনটি সঠিক কী তা অনুসন্ধান করতে বাধ্য করে। সিদ্ধান্ত, বড় এবং ছোট, আকার আমরা কে তার রূপ দেয়। একে একে, তারা Avery Dennison-এর ভবিষ্যতকেও রূপ দেয়। প্রতিবার যখন আমরা একটি পছন্দ করি, আমরা কোডকে সজীব করে তোলে। তাই আমরা যখন কাজটি দ্রুত সম্পন্ন করার জন্য অগ্রসর হই, তখনও আমরা সঠিক কাজটি করছি তা নিশ্চিত হতে আমাদের সময় নিতে হবে। এর অর্থ হ'ল আমাদের মূল্যবোধ এবং নির্দেশনার জন্য আমাদের কাছে উপলব্ধ লোক এবং সংস্থানগুলির সাথে সংযোগ করা।



মূল্যবোধ ও নৈতিকতা

3

সঠিক পছন্দটি সুস্পষ্ট না হয়ে থাকলে এই তিনটি প্রশ্নের সঙ্গে আপনার পদক্ষেপটি পরীক্ষা করে মূল্যবোধ এবং নৈতিকতার সংযোগ তৈরি করুন।

1. এই কর্ম কি আমাদের মূল্যবোধ ও সংস্কৃতির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ?
2. এটি কি আইন, Avery Dennison নীতি এবং আমাদের কোড অনুসরণ করে চলে?
3. আমার সিদ্ধান্ত বা কাজগুলি প্রকাশ্যে হলে তা আমার পক্ষে কি স্বস্তিদায়ক হবে?

আপনি যদি কোনো প্রশ্নের উত্তর "না" দেন, তাহলে অন্য পদক্ষেপ নিন। আপনি যদি কোনো প্রশ্নের উত্তর "হয়তো" বা "আমি নিশ্চিত নই" দেন, তাহলে নির্দেশনার জন্য আপনার ম্যানেজার, আইন বিভাগ, কমপ্লায়েন্স টিম বা আপনার আঞ্চলিক নৈতিকতার পরামর্শদাতাকে জিজ্ঞাসা করুন।

সাহায্য পাওয়া এবং কথা বলা

আমরা জানি যে নীতিগত সিদ্ধান্ত নেওয়া সবসময় সহজ নয়। এই কারণেই আমরা আপনাকে আপনার পছন্দগুলিতে আরও আত্মবিশ্বাসী বোধ করতে সহায়তা করার জন্য সহায়তা, প্রশিক্ষণ এবং সংস্থান অফার করি। আমরা আপনাকে সাহায্যের জন্য নিম্নলিখিত যেকোন একটির সাথে যোগাযোগ করতে উৎসাহদান করি:

আপনার ম্যানেজার

আপনার সমস্যা এবং উদ্বেগ নিরসনের জন্য সর্বদা উপলব্ধ এবং মুক্ত। কথা বলতে দ্বিধা করবেন না।

হিউম্যান রিসোর্স

কর্মসংস্থান বা কাজের পরিবেশ নিয়ে সমস্যা এবং উদ্বেগ সম্পর্কে প্রশ্নগুলির জন্য সেরা উপায়।

আপনার আঞ্চলিক এথিকস কাউন্সেল এবং কর্পোরেট কমপ্লায়েন্স টিম

আইনি বা নৈতিক সমস্যা এবং উদ্বেগ সম্পর্কে প্রশ্নগুলির জন্য শুরু করার জন্য দুর্দান্ত জায়গা।

আইন বিভাগ

আইনি বা নৈতিক বিষয়ে সঠিক এবং দ্রুত পরামর্শ দেওয়ার জন্যও এটি একটি দুর্দান্ত সংস্থান।

ব্যবসা পরিচালনার নির্দেশিকা

আপনি যখন নিশ্চিত নন যে কাকে জিজ্ঞাসা করবেন বা যখন আপনি বেনামে কথা বলতে চান তখন এটি সেরা সম্পদ। গাইডলাইন সব সময় উপলব্ধ।

যোগাযোগের তথ্য এই কোডের [সহায়ক সংস্থান](#) এবং [মূল পরিচিতিগুলিতে](#) পাওয়া যেতে পারে।

আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভা
বে নিজের
মত প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

আমরা বিশ্বাস করি - এবং আশা করি -
আপনি যদি আইন বা আমাদের কোড লঙ্ঘন
দেখতে পান বা হয়েছে বলে সন্দেহ করেন
তবে আপনাকে তা জানাতে হবে। আমরা
সমস্ত রিপোর্ট গুরুত্ব সহকারে নিই এবং
যথাযথভাবে ফলো-আপ করব। একটি
পুঙ্খানুপুঙ্খ তদন্ত পরিচালনা করার জন্য
আমরা যতটা সম্ভব গোপনীয়তা রক্ষা করব।

তদন্ত শেষ হওয়ার পরে, প্রতিকারমূলক কোনও পদক্ষেপ (যেমন
প্রশিক্ষণ, উন্নত নিয়ন্ত্রণ, কোচিং বা যোগাযোগ) বা শাস্তিমূলক পদক্ষেপ
সহ যে কোনও পদক্ষেপ নেওয়া হবে তা ব্যবস্থাপনা নির্ধারণ করবে।
আমরা কোড লঙ্ঘনের জন্য শৃঙ্খলার মধ্যে ধারাবাহিকতা এবং
ন্যায্যতার সমন্বয়ের চেষ্টা করি। শৃঙ্খলাতে একটি মৌখিক বা লিখিত
সতর্কতা অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে; বেতন সহ বা ছাড়াই স্থগিতাদেশ; ক্ষতি
বা ইনসেনটিভ ক্ষতিপূরণ হ্রাস; পদাবনতি অথবা সবচেয়ে গুরুতর
অপরাধ বা বারবার অসদাচরণের ক্ষেত্রে চাকরি থেকে বরখাস্ত।



আমরা বুঝি যে উদ্বেগের বিষয়ে কথা বলা অস্বস্তিকর হতে পারে। এই কারণেই আমরা যারা সরল বিশ্বাসে, আইন বা আমাদের কোডের সম্ভাব্য লঙ্ঘনের রিপোর্ট করে এমন কারো বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়া নিষিদ্ধ করি। প্রতিশোধ হ'ল এমন আচরণ যা একজন কর্মচারীর পেশাগত ক্ষতি করে এবং অনেক ধরনের হতে পারে যেমন একজন কর্মচারীকে বরখাস্ত করা, পদোন্নতি, পুনঃনিযুক্ত করা, বেনিফিট অস্বীকার করা, পদোন্নতি অস্বীকার করা, প্রশিক্ষণ অস্বীকার করা বা গুরুত্বপূর্ণ মিটিং থেকে বাদ দেওয়া। একটি সন্দেহভাজন লঙ্ঘন সম্পর্কে সৎ বিশ্বাসে রিপোর্ট করার জন্য একজন কর্মচারীর বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়া হল বরখাস্তের কারণ। আপনি যদি উদ্বেগ উত্থাপন করার জন্য কারও বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নিতে দেখেন বা হয়েছে বলে সন্দেহ করেন, তা অবিলম্বে আপনার ম্যানেজার, ব্যবস্থাপনার অন্য কোনো সদস্য, মানবসম্পদ বা ব্যবসায়িক আচরণ নির্দেশিকা (বেনামে, যদি আপনি চয়ন করেন) এর কাছে রিপোর্ট করুন। আমরা একত্রে এমন একটি পরিবেশ গড়ে তুলতে পারি যেখানে সবাই কথা বলতে নিরাপদ বোধ করে।

জেনেশুনে মিথ্যা অভিযোগ করা, তদন্তকারীর কাছে মিথ্যা বলা বা তদন্তের সময় সহযোগিতা করতে অস্বীকার করা হ'ল কোডের লঙ্ঘন। যে কেউ এই পদ্ধতিতে কোড লঙ্ঘন করলে চাকরি থেকে বরখাস্ত পর্যন্ত এবং সহ শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।



আরও তথ্যের জন্য

[অ-প্রতিশোধ নীতি \(নীতি 2.15\)](#)

আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভা
বে নিজের
মত প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

কর্মক্ষেত্রে আপনার সংযোগ সম্ভবপর করা

আমরা এমন একটি কাজের পরিবেশ গড়ে
তোলার লক্ষ্য রাখি যেখানে সমস্ত ভয়েস মূল্যবান,
এবং আমরা একে অপরকে নিরাপদ রাখতে এবং
Avery Dennison সুরক্ষিত রাখতে একসাথে
কাজ করি।



আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

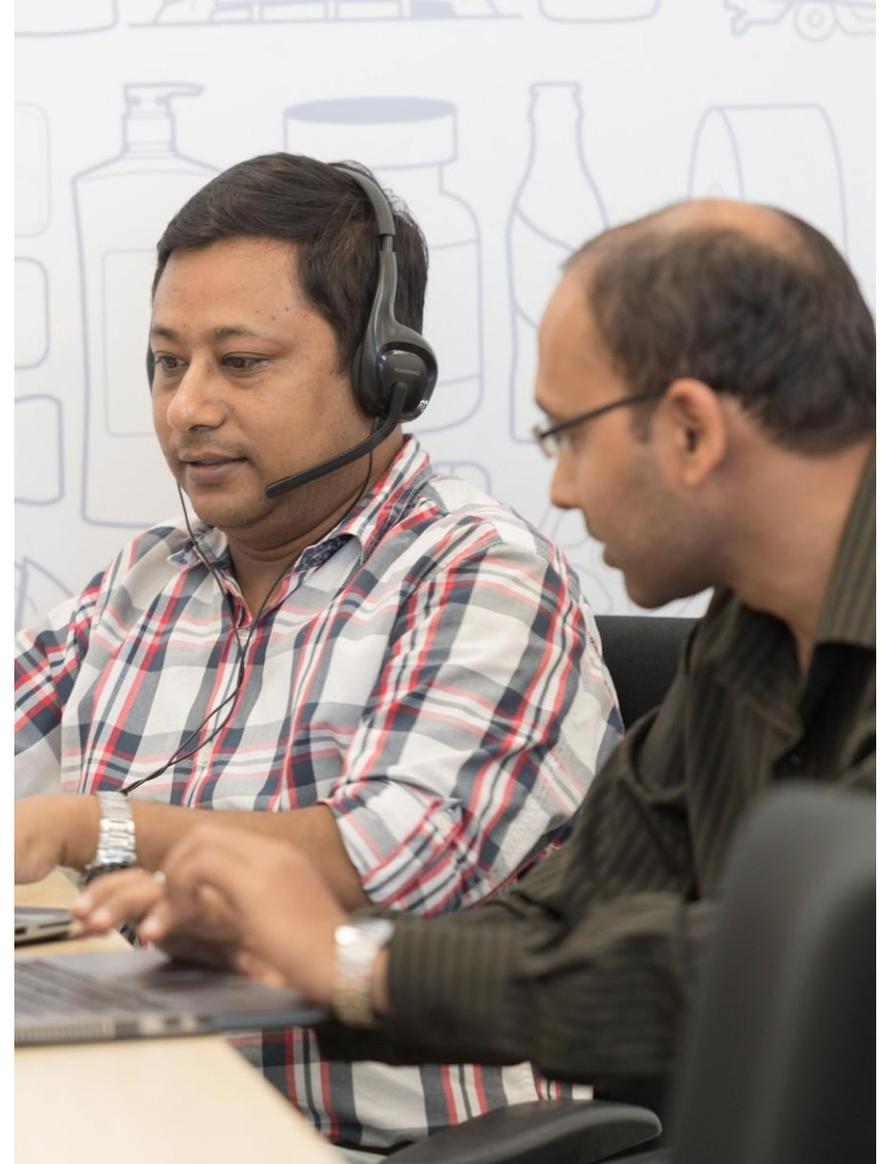
বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

একে অপরের সাথে সম্মানের সাথে আচরণ করা

আমরা বিশ্বাস করি যে সেরা সমাধানগুলি ধারণা,
দৃষ্টিকোণ এবং পটভূমির এক মিশ্রণ থেকে আসে।

"যখন আমরা একে অপরের কাছ থেকে
শুনি এবং শিখি, তখন আমরা একসাথে যা
অর্জন করতে পারি তার কোন সীমা নেই।"



আমরা প্রত্যেক কর্মচারীর সাথে ন্যায্য এবং সম্মানপূর্ণ আচরণ করতে এবং বৈষম্য ও হয়রানিমুক্ত পরিবেশ তৈরি করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

এর অর্থ আমরা:

- আমাদের পার্থক্যকে মূল্য দিই এবং বৈচিত্র্য এবং অন্তর্ভুক্তিকে আমাদের সাফল্যের জন্য গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে দেখি;
- প্রতিটি ভয়েস মূল্যবান এবং সমস্ত দৃষ্টিকোণ বিবেচনা করা হয় তা নিশ্চিত করুন;
- সমস্ত কর্মচারী এবং আবেদনকারীদের সমান সুযোগ প্রদান;
- জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, গর্ভাবস্থা, জাতীয় উৎসাহদান, বংশ, নাগরিকত্ব, বয়স, বৈবাহিক অবস্থা, শারীরিক অক্ষমতা, মানসিক অক্ষমতা, চিকিৎসা অবস্থা, যৌন অভিযোজন, লিঙ্গ পরিচয় বা অভিব্যক্তি, অভিজ্ঞ অবস্থা বা অন্য কোনো অবস্থার কারণে বেআইনি বৈষম্য নিষিদ্ধ আইন দ্বারা সুরক্ষিত;
- মৌখিক বা শারীরিক হয়রানি, গুন্ডামি বা এমন কোনো আচরণই সহ্য করবেন না যা ভীতিকর, আপত্তিকর, অপমানজনক বা প্রতিকূল কাজের পরিবেশ তৈরি করে; এবং
- যখন কোনও সহকর্মীর আচরণে আমাদের - বা অন্য কোনও সহকর্মী - অস্বস্তিকর বোধ করে তখন কথা বলার মাধ্যমে নিজেদের এবং একে অপরের প্রতি সম্মান দেখান।



আরও তথ্যের জন্য

[সমান কর্মসংস্থানের সুযোগ এবং ইতিবাচক পদক্ষেপ \(নীতি 2.1\)](#)

[হয়রানি এবং সহিংসতা-মুক্ত কর্মক্ষেত্র \(নীতি 2.8\)](#)

একটি নিরাপদ, সুরক্ষিত এবং স্বাস্থ্যকর কর্মক্ষেত্র বজায় রাখা

প্রত্যেকের কর্মক্ষেত্রে নিরাপদ বোধ করার অধিকার রয়েছে। যেহেতু আমাদের দলের স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা আমাদের এক নম্বর অগ্রাধিকার, আমরা প্রত্যেকেই নিজেদের এবং আমাদের সহকর্মীদের জন্য একটি নিরাপদ, সুরক্ষিত এবং স্বাস্থ্যকর কর্মক্ষেত্র বজায় রাখার জন্য দায়ী।

এর মানে আমরা:

- নিরাপদে এবং আইন মেনে কীভাবে আমাদের কাজ সম্পাদন করতে হয় তা জানি;
- এমন কিছু করবেন না বা বলবেন না যা কোনও সহকর্মী বা অন্য কারো নিরাপত্তা বা নিরাপত্তাকে হুমকির মুখে ফেলতে পারে, কোম্পানি বা ব্যক্তিগত সম্পত্তির ক্ষতি করতে পারে বা ভয় সৃষ্টি করতে পারে;
- কখনই এমন কাজ করবেন না - যা কোম্পানির প্রাপ্তনে হোক বা বাইরে হোক - এমন কোনও পদার্থের প্রভাবে যা আমাদের কাজগুলিকে নিরাপদে এবং কার্যকরভাবে সম্পাদন করতে বাধা দিতে পারে বা বাধা দিতে পারে;
- দায়িত্বপূর্ণ পছন্দ করুন - এমনকি যখন তা করা কঠিন হতে পারে তখনও; এবং
- অবিলম্বে দুর্ঘটনা, আঘাত এবং কোনো অনিরাপদ অনুশীলন বা অবস্থার রিপোর্ট করুন।

আরও তথ্যের জন্য

[পরিবেশগত সুরক্ষা, স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা \(নীতি 1.4\)](#)

[কর্মচারীর স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা \(নীতি 2.5\)](#)

[পদার্থের অপব্যবহার \(নীতি 2.7\)](#)

সম্পদ এবং তথ্যকে রক্ষা

Avery Dennison সম্পদগুলিকে শুধুমাত্র ব্যবসায়িক উদ্দেশ্যে ব্যবহার করার এবং ক্ষতি, ক্ষতি, অপচয় বা অপব্যবহার থেকে রক্ষা করার দায়িত্ব আমাদের রয়েছে। এর মধ্যে রয়েছে আমাদের শারীরিক এবং আর্থিক সম্পদ যেমন সরঞ্জাম, পণ্য, সরবরাহ, সুবিধা, প্রযুক্তি এবং তহবিল, সেইসাথে আমাদের গোপনীয় এবং মালিকানা সংক্রান্ত তথ্য।

গোপনীয়, গোপন, এবং মালিকানা তথ্য

Avery Dennison-এ আমরা যে তথ্য তৈরি বা ব্যবহার করি তার বেশিরভাগই আমাদের উল্লেখযোগ্য ভ্যালু প্রদান করে এবং "গোপনীয়" বা "গোপন" বলে বিবেচিত হয়। এই তথ্যের ডুল বা অসাবধানতাবশত প্রকাশ আমাদের প্রতিযোগিতা করার ক্ষমতাকে ক্ষতিগ্রস্ত করতে পারে এবং এটি আইনের লঙ্ঘনও হতে পারে। আমরা আমাদের মালিকানা সংক্রান্ত তথ্য সুরক্ষিত রাখি এবং শুধুমাত্র প্রয়োজন হলে শুধুমাত্র যথাযথ পর্যালোচনা এবং অনুমোদনের সাথে শেয়ার করি।

আমাদের কাজের সময়, আমরা এমন উপকরণ তৈরি করতে পারি যা Avery Dennison এর মেধা সম্পত্তি হয়ে ওঠে। আমরা আমাদের কোম্পানির সমস্ত পেটেন্ট, ট্রেড সিক্রেট, কপিরাইট এবং ট্রেডমার্ক সহ মেধা সম্পত্তি রক্ষা করি। যাতে আমাদের পণ্য তৈরির একচেটিয়া অধিকার দেওয়া যায় তাই আমরা আমাদের উদ্ভাবনের জন্য পেটেন্ট সুরক্ষিত করি। কপিরাইটগুলি আমরা আমাদের কাজে বিকাশিত লিখিত উপকরণ এবং প্রকাশনাগুলিকে রক্ষা করে। আমাদের লোগোটি Avery Dennison-এর ট্রেডমার্ক হিসেবে সুরক্ষিত একটি প্রতীকের উদাহরণ।

আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

আমরা অন্যান্য কোম্পানির গোপনীয় এবং মালিকানাধীন তথ্যের যত্ন নিই। আমরা এই তথ্যটিকে একই সম্মানের সাথে বিবেচনা করি যা আমরা আমাদের নিজেদের দিয়ে থাকি এবং যার জন্য এটি আমাদের কাছে প্রকাশ করা হয়েছিল শুধুমাত্র সেই উদ্দেশ্যে আমরা এটি ব্যবহার করি। আমরা তাদের অনুমোদন ছাড়া অন্য কোম্পানির গোপনীয় তথ্য ধারণ, ব্যবহার বা সুবিধা পেতে চাই না। এটি গোপনীয় তথ্য অন্তর্ভুক্ত করে যা একজন কর্মচারী পূর্বের কর্মসংস্থান বা তাদের কাজের সুযোগের বাইরে ক্রিয়াকলাপের মাধ্যমে প্রাপ্ত করে।

এর মানে আমরা:

- আমাদের এবং আমাদের উপর অর্পিত অন্যদের তথ্যের গোপনীয়তা রক্ষা করার জন্য যথাযথ সতর্কতা অবলম্বন করি; এবং
- কোম্পানীর সাথে আমাদের কর্মসংস্থান শেষ হওয়ার পরেও এই তথ্য সুরক্ষিত করার একটি বাধ্যবাধকতা রয়েছে।

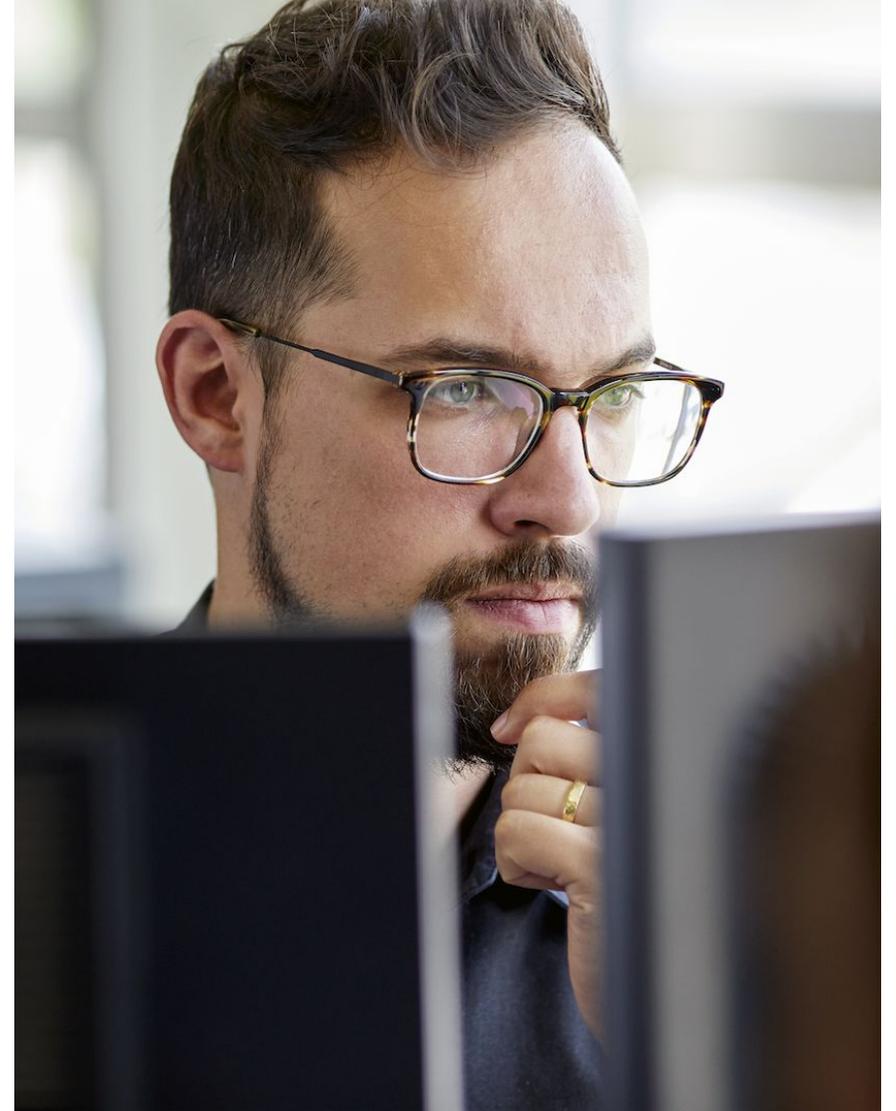


গোপনীয়তা এবং ডেটা সুরক্ষা

আমরা অন্যদের গোপনীয়তাকে সম্মান করি এবং যে দেশে আমরা ব্যবসা করি সেখানে প্রযোজ্য গোপনীয়তা এবং ডেটা সুরক্ষা আইন মেনে কর্মচারী, গ্রাহক, ভোক্তা এবং অন্যদের দ্বারা আমাদের উপর অর্পিত ব্যক্তিগত ডেটা রক্ষা করি।

এর মানে আমরা:

- বৈধ ব্যবসায়িক উদ্দেশ্যে আমাদের প্রয়োজনীয় ব্যক্তিগত ডেটা সংগ্রহ, ধরে রাখা এবং ব্যবহার করি;
- আমরা যে ধরনের তথ্য সংগ্রহ করি সে সম্পর্কে অন্যদের কাছে আমরা স্বচ্ছ;
- তথ্যটি আমাদের হেফাজতে থাকাকালীন সম্ভাব্য ক্ষতি, অপব্যবহার বা প্রকাশ থেকে রক্ষা করার জন্য যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করি;
- এটি শুধুমাত্র তাদের সাথে শেয়ার করি যাদের বৈধ উপায়ে "জানা প্রয়োজন" বা আইন দ্বারা প্রয়োজন হলে; এবং
- অবিলম্বে আইটি নিরাপত্তা দল বা আইন বিভাগকে ব্যক্তিগত ডেটার সম্ভাব্য অপব্যবহার বা আপস করার বিষয়ে রিপোর্ট করি।

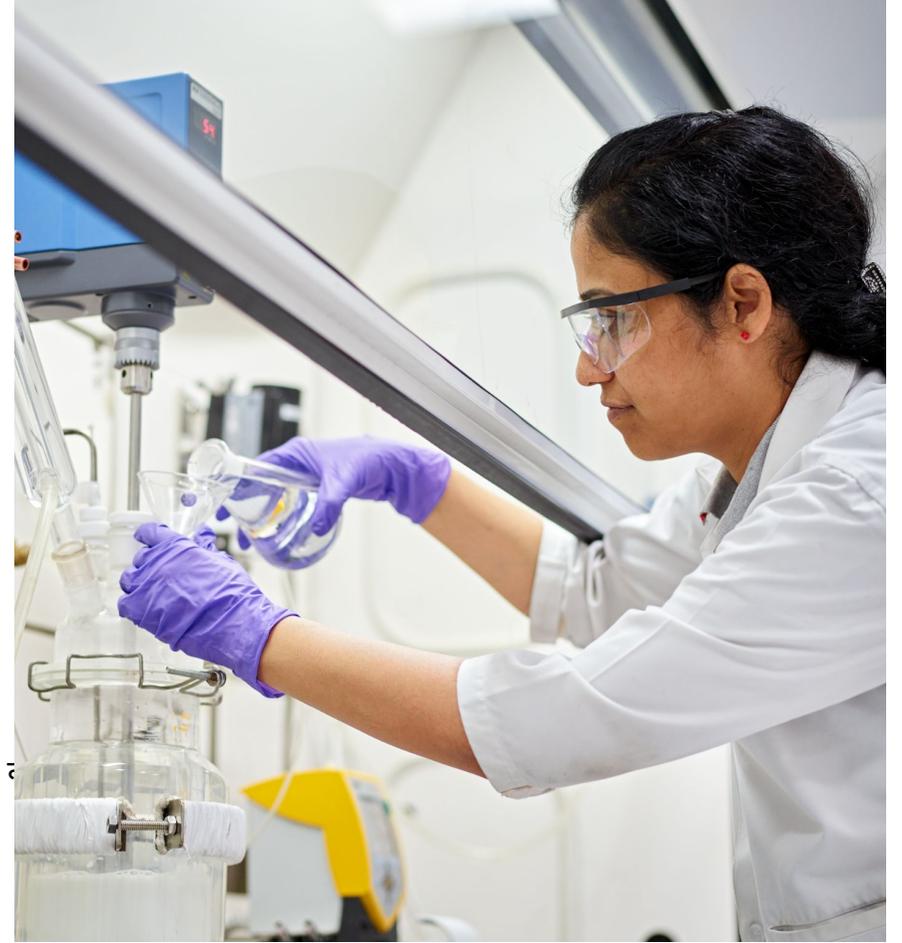


ইনসাইড ইনফরমেশন এবং ইনসাইডার ট্রেডিং

কখনও কখনও, আমাদের কাজের সময়, আমরা Avery Dennison বা একজন ব্যবসায়িক অংশীদার সম্পর্কে গুরুত্বপূর্ণ তথ্য শিখি যা সর্বজনীনভাবে পরিচিত নয়। অপ্রকাশিত আর্থিক ফলাফল, গুরুত্বপূর্ণ মূল্য রয়েছে এমন প্রকল্প, মামলার উন্নয়ন, প্রযুক্তিগত অগ্রগতি, নতুন পণ্য, একীভূতকরণ, অধিগ্রহণ এবং বিভাজন অন্তর্ভুক্ত। অপাবলিক বা অভ্যন্তরীণ তথ্যের ভিত্তিতে একটি কোম্পানির স্টকে ট্রেড করা - বা অন্যদের জানানো যাতে তারা তা করতে পারে -কে ইনসাইডার ট্রেডিং বলে। ইনসাইডার ট্রেডিং বাজারকে বিকৃত করে, বিশ্বাসের ক্ষতি করে এবং অবৈধ।

এর মানে আমরা:

- ভিতরের তথ্যের উপর ভিত্তি করে Avery Dennison বা অন্য কোন কোম্পানিতে স্টক কিনতে বা বিক্রি করতে পারবো না;
- ব্যবসার উদ্দেশ্যে পরিবারের সদস্য, বন্ধু বা অন্য কোন ব্যক্তিকে অভ্যন্তরীণ তথ্য বা একটি "টিপ" প্রদান করতে পারবো না;
- এই নিয়ম লঙ্ঘনের উপস্থিতি অবশ্যই এড়াতে হবে।



তথ্য প্রযুক্তি নিরাপত্তা

আমাদের কম্পিউটার সিস্টেম, পোর্টেবল ইলেকট্রনিক ডিভাইস, ল্যাপটপ, ফোন এবং অন্যান্য প্রযুক্তিতে রাখা Avery Dennison, আমাদের কর্মচারী এবং ব্যবসায়িক অংশীদারদের সম্পর্কে তথ্য সুরক্ষিত করার জন্য অননুমোদিত অ্যাক্সেসের কারণে ক্ষতি বা অপব্যবহার রোধ করতে আমাদের যথাযথ নিরাপত্তা ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।

অন্যান্য জিনিসের মধ্যে, এর মানে আমরা:

- শুধুমাত্র অনুমোদিত সফটওয়্যার ইনস্টল করুন এবং প্রয়োজনীয় হিসাবে সফটওয়্যার আপডেট প্রয়োগ করি;
- আমাদের ডিভাইসগুলিকে সুরক্ষিত রাখি এবং পাবলিক Wi-Fi ব্যবহার এড়িয়ে চলি;
- অনন্য, শক্তিশালী গোপনীয় পাসওয়ার্ড ব্যবহার করি; এবং
- ফিশিং স্ক্যাম বা অন্যান্য সম্ভাব্য সাইবার আক্রমণের জন্য সতর্ক থাকি।

আরও তথ্যের জন্য

[গোপনীয় এবং মালিকানা তথ্য নীতির সুরক্ষা \(নীতি 7.13\)](#)

[পেটেন্ট \(নীতি 7.16\)](#)

[কপিরাইট \(নীতি 7.17\)](#)

[ট্রেডমার্ক \(নীতি 7.18\)](#)

[কর্মচারীর তথ্য প্রকাশ \(নীতি 2.11\)](#)

[ইনসাইডার ট্রেডিং \(নীতি 7.10\)](#)

[শেষ-ব্যবহারকারী আইটি নীতি](#)

[ডেটা সেফ হ্যান্ডবুক](#)

স্বার্থের দ্বন্দ্ব এড়ানো

ব্যবসা পরিচালনা করার সময় আমাদের প্রত্যেকের আমাদের নিজেদের ব্যক্তিগত স্বার্থের চেয়ে Avery Dennison সর্বোত্তম স্বার্থকে এগিয়ে রাখার বাধ্যবাধকতা রয়েছে। স্বার্থের দ্বন্দ্ব যে কোনো পরিস্থিতিতে ঘটতে পারে যা আমাদের আনুগত্যকে বিভাজিত করতে পারে, আমাদের ব্যবসায়িক বিচারকে ক্ষতিগ্রস্ত করতে পারে, অথবা আমাদের কাজ করতে, বা এমনভাবে কাজ করতে দেখাতে পারে যা আমাদের কোম্পানির সর্বোত্তম স্বার্থে নয়। আমরা কীভাবে সম্ভাব্য স্বার্থের দ্বন্দ্ব পরিচালনা করি তা Avery Dennison-এর খ্যাতিকে প্রভাবিত করে সেইসাথে আমাদের নিজেদের।

স্বার্থের দ্বন্দ্বের কিছু উদাহরণের মধ্যে রয়েছে:

- Avery Dennison-এর সাথে ব্যবসা করে এমন একজন প্রতিযোগী বা কারো জন্য কাজ করা বা তার মধ্যে উল্লেখযোগ্য আর্থিক আগ্রহ থাকা;
- Avery Dennison-এ আমাদের কাজে হস্তক্ষেপ করে এমন দ্বিতীয় কাজ করা, অথবা ব্যক্তিগত লাভের জন্য আমাদের কোম্পানির সম্পদ ব্যবহার করা;
- আত্মীয়স্বজন বা যাদের সাথে আমরা রোমান্টিকভাবে জড়িত তাদের সাথে নিয়োগ বা কর্মসংস্থান সংক্রান্ত সিদ্ধান্ত নেওয়া;
- আমাদের সাথে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষ রিপোর্টিং সম্পর্ক আছে এমন একজন আত্মীয় বা রোমান্টিক অংশীদার থাকা;
- কোনও সরবরাহকারী বা অন্যান্য ব্যবসায়িক অংশীদার সম্পর্কে নির্বাচনের সিদ্ধান্ত নেওয়া যখন আবেদনকারী একজন আত্মীয় বা বন্ধু হয়;
- একজন সরবরাহকারী বা অন্যান্য ব্যবসায়িক অংশীদার সম্পর্কে নির্বাচনের সিদ্ধান্ত নেওয়া যখন আবেদনকারী একজন আত্মীয় বা বন্ধু হয়;
- একটি নির্বাচিত বা নিযুক্ত পদে অধিষ্ঠিত যা এমন সিদ্ধান্ত নেয় যা আমাদের ব্যবসাকে প্রভাবিত করতে পারে; এবং

উপহার, খাবার এবং বিনোদন

উপহার, খাবার এবং বিনোদনের আদান-প্রদান অনেক ব্যবসায়িক সম্পর্কের মধ্যে সাধারণ হলেও আমাদের অবশ্যই সতর্ক থাকতে হবে যাতে তারা আমাদের ব্যবসায়িক সিদ্ধান্ত বা কর্মকে অনুচিতভাবে প্রভাবিত করতে না পারে।

উপহার দেওয়ার রীতিনীতি এবং উপহার নীতির গ্লেশহোল্ড অঞ্চল থেকে অঞ্চলে এবং গ্রাহকদের প্রকারের মধ্যে পরিবর্তিত হতে পারে। কিন্তু, স্থানীয় প্রথা নির্বিশেষে, আমরা আইন বিভাগের পূর্বানুমতি ছাড়া কোনো সরকারি কর্মকর্তাকে মূল্যবান কিছু অফার করি না বা দিই না। আমরা এমন কোনো উপহার, খাবার, বিনোদন বা মূল্যবান অন্য কিছু গ্রহণ করি না যা যুক্তিসঙ্গতভাবে আমাদের ব্যবসার বিচারকে প্রভাবিত করতে পারে বলে মনে করা যেতে পারে।

এর মানে আমরা:

- স্বার্থের দ্বন্দ্ব তৈরি করতে পারে এমন পরিস্থিতি এড়িয়ে চলি; এবং
- আমাদের ব্যবস্থাপক বা আইন বিভাগের কাছে এবং বার্ষিক কমপ্লায়েন্স সার্টিফিকেশনে প্রকাশ করার মাধ্যমে সম্ভাব্য স্বার্থের সংঘাত সৃষ্টি করতে পারে এমন যেকোনো পরিস্থিতিতে সং এবং স্বচ্ছ।



আরও তথ্যের জন্য

[স্বার্থের দ্বন্দ্ব নীতি \(নীতি 7.12\)](#)

[মাধ্যমিক কর্মসংস্থান নীতি \(নীতি 2.12\)](#)

[আইনি ও নৈতিক আচরণ, দুর্নীতি বিরোধী এবং ঘুষ-বিরোধী \(নীতি 1.1\)](#)

[স্বজনপ্রীতি বিরোধী নীতি \(নীতি 2.16\)](#)

সঠিক বই এবং রেকর্ড রাখা

আমরা সমস্ত Avery Dennison রেকর্ড এবং তথ্য খোলা, নির্ভুল এবং সৎ হতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। সঠিক বই এবং রেকর্ডগুলি সমস্ত লেনদেন সঠিকভাবে রেকর্ড করা হয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য গুরুত্বপূর্ণ, ব্যবসায়িক সিদ্ধান্তগুলি নির্ভরযোগ্য তথ্যের উপর ভিত্তি করে এবং বহিরাগত স্টেকহোল্ডারদের দেওয়া তথ্য বিশ্বাস করা যেতে পারে।

এর মানে আমরা:

- আইন এবং সমস্ত Avery Dennison অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ অনুসরণ করুন;
- আর্থিক অ্যাকাউন্ট, গুণমান প্রতিবেদন, সময় পত্র, ভ্রমণ এবং ব্যয় প্রতিবেদন এবং অন্যান্য জমা (যেমন সুবিধা দাবি ফর্ম এবং জীবনবৃত্তান্তের মতো) সহ নথিগুলিকে কখনও জালিয়াতি করবেন না;
- নিয়ন্ত্রক কর্তৃপক্ষের কাছে সমস্ত প্রতিবেদন স
ম্পূর্ণ, ন্যায্য ও সম্পূর্ণ নিশ্চিত করুন এবং নিয়ন্ত্রক কর্তৃপক্ষের কাছে সমস্ত প
- কোম্পানির সমস্ত নথির সাথে এমনভাবে আচরণ করুন যেন তারা একদিন জনসাধারণের যাচাই-বাছাইয়ের বিষয় হতে পারে;
- যতক্ষণ পর্যন্ত আমরা সেগুলি ব্যবহার করছি ততক্ষণ পর্যন্ত রেকর্ড বজায় রাখি, যদি না আইন বা Avery Dennison নীতির জন্য আমাদের সেগুলিকে আরও বেশি সময় ধরে রাখতে হয়; এবং
- অভ্যন্তরীণ বা বাহ্যিক নিরীক্ষক, তদন্তকারী বা নিয়ন্ত্রকদের সাথে সহযোগিতা করা; এবং
- কোনো প্রকৃত বা সন্দেহজনক অ্যাকাউন্টিং বা অডিটিং ত্রুটি বা অনিয়ম, বা অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ লঙ্ঘন যত তাড়াতাড়ি সম্ভব নিয়ন্ত্রক বা আইন বিভাগের কাছে রিপোর্ট করুন।

আমাদের
ডিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

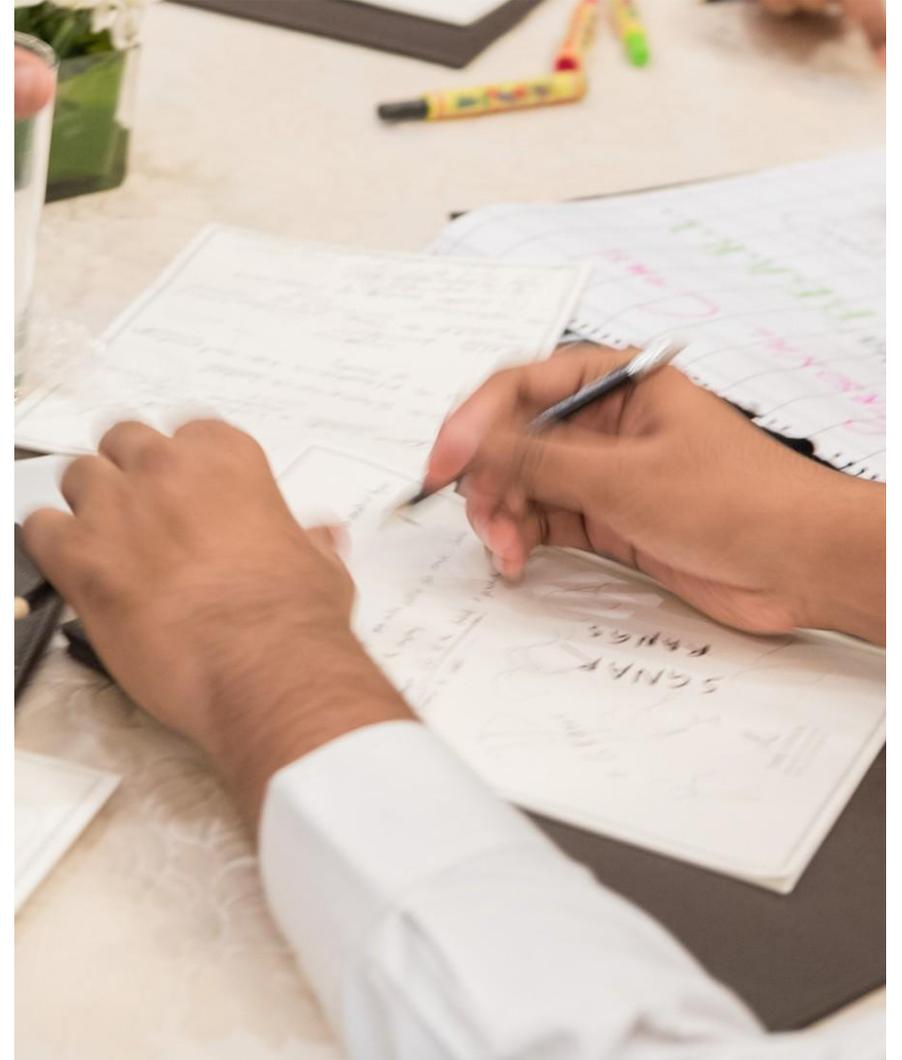
বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

যে কেউ ইচ্ছাকৃতভাবে আমাদের বই
এবং রেকর্ডে তথ্যকে ভুলভাবে উপস্থাপন
করে বা মিথ্যা তথ্য দেয়, বা অন্যদেরকে
তা করতে সহায়তা করে, সে জালিয়াতির
সাথে জড়িত। প্রতারণামূলক কার্যকলাপ
আইন এবং আমাদের আচরণ বিধির
বিরোধী এবং জড়িতদের জন্য আইনি
দায়বদ্ধতার সম্মুখীন হতে পারে।

আরও তথ্যের জন্য

[রেকর্ড ধারণ এবং সুরক্ষা \(নীতি 7.21\)](#)



আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

দায়িত্বের সাথে যোগাযোগ করা

আমরা আমাদের সম্মিলিত শক্তিগুলিকে কাজে লাগাতে সহযোগিতা করি কারণ আমরা বিশ্বাস করি যখন আমরা একটি দল হিসাবে একসাথে কাজ করি তখন আমরা আরও ভাল কাজ করি। এটি কার্যকরভাবে করতে, আমরা ইমেল, ভয়েসমেল, পাঠ্য বার্তা এবং তাত্ক্ষণিক বার্তা সহ বিভিন্ন উপায়ে একে অপরের সাথে যোগাযোগ করি। পদ্ধতি নির্বিশেষে, আমাদের একে অপরের সাথে যোগাযোগের ক্ষেত্রে সর্বদা সৎ, বাস্তবসম্মত এবং শ্রদ্ধাশীল হতে হবে।

Avery Dennison-এর মূল্যের অংশ বাইরের বিশ্ব আমাদের কাছ থেকে যে ধারাবাহিক, সঠিক বার্তা শোনে তার উপর নির্ভর করে। আমাদের বার্তা সর্বদা লক্ষ্যে থাকে তা নিশ্চিত করার জন্য, শুধুমাত্র মনোনীত মুখপাত্র সংবাদ মাধ্যম, বিনিয়োগ সম্প্রদায় বা অন্য কোনো বাইরের ব্যক্তিকে কোম্পানি সম্পর্কে তথ্য প্রদান করতে পারে। এটি জরুরি পরিস্থিতিতে বিশেষভাবে গুরুত্বপূর্ণ।

আমরা তথ্যের জন্য যেকোনো সরকারি অনুরোধের সাথে স
ম্পূর্ণরূপে সহযোগিতা করি। সত্য, নির্ভুল এবং সম্পূর্ণ প্রতিক্রিয়া প্রদানের সময় A
আইন বিভাগ সমস্ত সরকারি অনুরোধের প্রতিক্রিয়াগুলির সাথে সমন্বয় করে।



আমাদের
ডিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

Avery Dennison কর্মচারী হিসাবে আমাদের একটি শেয়ার করা পরিচয় রয়েছে, তবে আমরা আমাদের নিজস্ব চিন্তাভাবনা, মতামত এবং আগ্রহের ব্যক্তিও বটে। কাজের বাইরে, আমরা নিজেকে প্রকাশ করার উপায় হিসাবে বিভিন্ন সোশ্যাল মিডিয়া প্ল্যাটফর্মে পোস্ট করতে পারি। এমনকি এই ব্যক্তিগত প্রয়াসের মধ্যেও, আমাদের সোশ্যাল মিডিয়া ব্যস্ততা অবশ্যই কোম্পানি এবং এর কর্মচারী, গ্রাহক, সরবরাহকারী এবং অন্যান্য ব্যবসায়িক অংশীদারদের প্রতি আমাদের বাধ্যবাধকতার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হতে হবে।

এর মানে আমরা:

- আমাদের যোগাযোগ পেশাদার, বাস্তবসম্মত এবং সম্মানজনক তা নিশ্চিত করার জন্য যত্ন নিই;
- সমস্ত যোগাযোগের সাথে এমনভাবে আচরণ করি যেন তারা সর্বজনীন হতে পারে;
- তথ্যের জন্য সমস্ত সরকারী অনুরোধ অবিলম্বে আইন বিভাগের কাছে পাঠাই;
- মিডিয়া বা Avery Dennison-এর বাইরের যে কিছু থেকে অনুসন্ধান কর্পোরেট কমিউনিকেশনে জানানো হয়; এবং
- সামাজিক মিডিয়া পোস্ট করার জন্য Avery Dennison নীতি এবং নির্দেশিকা অনুসরণ করি।



আরও তথ্যের জন্য

[ইন্টারনেট সামাজিক নেটওয়ার্কিং নীতি \(নীতি 6.9\)](#)

[সামাজিক মিডিয়া নির্দেশিকা](#)

[গ্লোবাল ব্র্যান্ড নির্দেশিকা](#)

[সংবাদ মিডিয়া নীতিতে যোগাযোগ \(নীতি 6.2\)](#)

[সরকারী তদন্ত নীতির প্রতিক্রিয়া \(নীতি 7.8\)](#)

সামাজিক মিডিয়া নির্দেশিকা

- আপনি একজন মনোনীত মুখপাত্র না হলে Avery Dennison এর পক্ষে কথা বলবেন না।
- আপনি যদি আপনার ব্যক্তিগত অ্যাকাউন্টে নিজেকে একজন Avery Dennison কর্মচারী হিসেবে চিহ্নিত করেন, তাহলে স্পষ্ট করুন যে Avery Dennison বা এর ব্যবসার উল্লেখ করার সময় আপনি নিজের পক্ষে কথা বলছেন, কোম্পানির পক্ষে নয়।
- এমন কিছু পোস্ট করবেন না যা আমাদের কোড বা কোম্পানির নীতি লঙ্ঘন করে, মিথ্যা, বা বৈষম্যমূলক, হয়রানিমূলক বা আপত্তিকর বলে বিবেচিত হতে পারে।
- গোপনীয় বা মালিকানাধীন তথ্য প্রকাশ করবেন না বা আমাদের গ্রাহক, সরবরাহকারী, ব্যবসায়িক অংশীদার বা কর্মচারীদের অনুমোদন ছাড়া তাদের উল্লেখ করবেন না।
- Avery Dennison গ্লোবাল ব্র্যান্ড নির্দেশিকাকে সম্মান করুন।
- সমস্ত ট্রেডমার্ক, কপিরাইট, ন্যায্য ব্যবহার, বাণিজ্য গোপনীয়তা এবং আর্থিক প্রকাশ আইন অনুসরণ করুন।
- আপনার অবস্থানের জরুরী ইভেন্টগুলি সম্পর্কে সোশ্যাল মিডিয়াতে পোস্ট না করার বিষয়ে সতর্ক থাকুন।



প্রশ্নোত্তর

প্রশ্ন: আমি মনে করি আমার সহকর্মীর ড্রাগের সমস্যা থাকতে পারে। আমি যদি তাকে রিপোর্ট করি তাহলে কি তাকে চাকরিচ্যুত করা হবে?

ক: আবশ্যিক নয়। আমরা স্বীকার করি যে অ্যালকোহল এবং ড্রাগ নির্ভরতা চিকিত্সাধীন বিষয়। মানব সম্পদ এবং আমাদের কর্মচারী সহায়তা প্রোগ্রাম কর্মীদের আপত্তিজনক উপাদানের ব্যবহার কাটিয়ে উঠতে সাহায্য করতে পারে। যাইহোক, যে সকল কর্মীরা কর্মক্ষেত্রে মাদক বা অ্যালকোহল ব্যবহার করেন বা এর প্রভাবে থাকেন তারা সবাইকে সুরক্ষিত রাখার জন্য শৃঙ্খলার অধীন হতে পারে।

প্রশ্ন: আমাদের নীতি বলে যে Avery Dennison সম্পদ শুধুমাত্র

ব্যবসায়িক উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা যেতে পারে। এর মানে কি আমি কাজের সময় ব্যক্তিগত কারণে ইন্টারনেট অ্যাক্সেস করতে পারি না বা ফোন ব্যবহার করতে পারি না?

ক: আমরা যুক্তিসঙ্গত ব্যক্তিগত ব্যবহারের জন্য ইন্টারনেট বা ফোন ব্যবহার করতে পারি যতক্ষণ না এটি আমাদের কাজে হস্তক্ষেপ না করে বা অন্য Avery Dennison নীতি লঙ্ঘন না করে। আমরা আমাদের কোম্পানির সম্পদ ব্যক্তিগত ব্যবসা বা অবৈধ বা অনুপযুক্ত কার্যকলাপের জন্য ব্যবহার করতে পারি না।

প্রশ্ন: আমি একজন সহকর্মীর কাছ থেকে "এই জায়গার অসুস্থ" হওয়া এবং সম্ভবত কোম্পানির সম্পত্তির ক্ষতি করার বিষয়ে মন্তব্য শুনেছি। অভিযোগকারী তার মেজাজ হারানোর প্রবণতা এবং ক্‌ষুধ বিবৃতি দেওয়ার প্রবণতা যা কিছুতেই সমান নয়, তাই আমি তার মন্তব্যগুলিকে কেবল তার প্রকাশের উপায় হিসাবে উপেক্ষা করতে আগ্রহী। এটা কি ঠিক নাকি আমার কিছু করা উচিত?

ক: কোম্পানির কর্মীদের বা সম্পত্তির ক্ষতি করার কথা উল্লেখ করে এমন যেকোনো মন্তব্য অবশ্যই গুরুত্ব সহকারে নিতে হবে এবং অবিলম্বে একজন সুপারভাইজার, মানবসম্পদ বা পরিবেশ, স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার কাছে রিপোর্ট করা উচিত। মন্তব্য করার সময় আপনার মন্তব্য বা ব্যক্তির উদ্দেশ্য ব্যাখ্যা করার চেষ্টা করা উচিত নয়।

প্রশ্নোত্তর

প্রশ্ন: ঠিক কি "গোপনীয়" বা "গোপন" তথ্য??

ক: গোপনীয় বা গোপন তথ্য হল এমন কোনো তথ্য যা Avery Dennison প্রকাশ করেনি বা জনসাধারণের কাছে

উপল

ব্ধ

করেনি। উদ্ভাবন, চুক্তি, মূল্য, নতুন পণ্য, প্রোটোটাইপ, প্রস্তাব, আর্থিক তথ্য, ব্যবসায়িক পরিকল্পনা বা কৌশল এবং কর্মচারীদের সম্পর্কে তথ্য হ'ল এর কয়েকটি উদাহরণ।

অন্যদের মধ্যে রয়েছে কর্পোরেট আয়ের প্রতিবেদন বা পূর্বাভাস যা সর্বজনীন করা হয়নি, গবেষণা ও উন্নয়নের ফলাফল অথবা অন্যান্য কোম্পানির সাথে আমাদের সম্পর্কের তথ্য।

প্রশ্ন: স্বার্থের সংঘাতের ক্ষেত্রে, কাকে নিকটাত্মীয় হিসাবে গণনা করে?

ক: আমরা একজন নিকটাত্মীয়কে একজন পত্নী, ঘরোয়া অংশীদার, পিতা-মাতা, দাদা-দাদি, পিতা-মাতা, সন্তান, নাতি-নাতনি, ভাই, বোন, ভগ্নিপতি, বা ভগ্নিপতি হিসাবে সংজ্ঞায়িত করি, তারা আপনার বাড়িতে থাকুক বা না থাকুক।

প্রশ্ন: আমি যদি ফাইন্যান্স বা অ্যাকাউন্টিংয়ে কাজ না করি, তাহলে আমার কি আমাদের বই এবং রেকর্ডের নির্ভুলতা সম্পর্কে উদ্বিগ্ন হতে হবে?

ক: হ্যাঁ। আমাদের আর্থিক বিবৃতি ছাড়াও, একটি রেকর্ড এমন কিছু হতে পারে যা একটি ব্যবসায়িক কার্যকলাপ, সিদ্ধান্ত বা লেনদেন যেমন বেতন নথি, টাইমকার্ড, ভ্রমণ এবং ব্যয়ের প্রতিবেদন এবং গুণমানের রেকর্ডগুলিকে নথিভুক্ত করে। কোম্পানির রেকর্ডে আমরা যে তথ্য জমা দিই তা

স

ম্পূর্ণ, নির্ভুল,

সমযোপযোগী এবং বোধগম্য হয় তা নিশ্চিত করা



প্রশ্নোত্তর

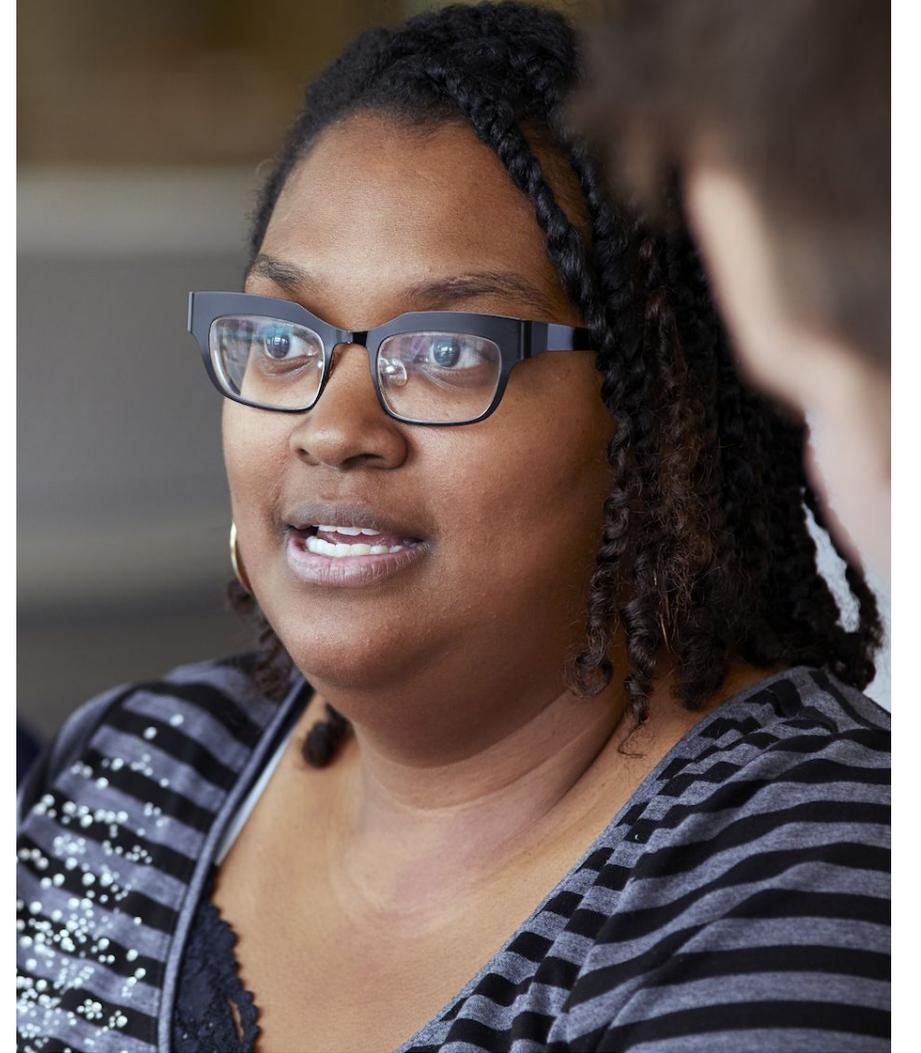
প্রশ্নঃ আমি আমার পেশাদার দক্ষতার সাথে সম্পর্কিত সোশ্যাল মিডিয়াতে পোস্ট করি। Avery Dennison-এর সাথে আমার সংযোগের বিষয়ে আমার কি সামনে থাকা উচিত?

ক: অনলাইন জগতে, কোম্পানির সংযোগের বিষয়ে

স্ব

চ্ছ

হওয়া ভালো শিষ্টাচার। শুধু আপনার পোস্টে এই লাইন যোগ করুন: "প্রকাশিত মতামতগুলি আমার নিজস্ব এবং Avery Dennisonর মতামতের প্রতিনিধিত্ব করে না।"



আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপূর্ণ
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপূর্ণ
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপূর্ণ
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

মার্কেটপ্লেসে আপনার সংযোগকে সম্ভবপূর্ণ করে তোলা

আমরা প্রদর্শন করতে পারি যে নৈতিকতার সাথে
ব্যবসা একটি ভাল ব্যবসা।



ন্যায্যতার সাথে প্রতিযোগিতা

অ্যান্টিট্রাস্ট বা প্রতিযোগিতা আইন বাজারে অবাধ এবং ন্যায্য প্রতিযোগিতার প্রচার করে। এই আইনগুলি লঙ্ঘন হতে পারে যদি আমরা একটি চুক্তিতে প্রবেশ করি - তা স্পষ্টভাবে বা আমাদের ক্রিয়াকলাপের মাধ্যমে নিহিত - এমন একটি প্রতিযোগীর সাথে যা প্রতিযোগিতাকে সীমাবদ্ধ করে বা অযৌক্তিকভাবে বাণিজ্যকে বাধা দেয়।

এমনকি প্রতিযোগীদের সাথে অনুপযুক্ত চুক্তির উপস্থিতি আমাদের খ্যাতির ক্ষতি করতে পারে, তাই আমরা কখনই প্রতিযোগীদের সাথে নিম্নলিখিতগুলির মধ্যে কোনও আলোচনা করি না:

- মূল্য নির্ধারণ,
- বিক্রয়ের শর্তাবলী,
- গ্রাহক বা অঞ্চল বরাদ্দ করা, বা
- অন্য কোন বিষয় যা প্রতিযোগিতাকে প্রভাবিত করে।

যেহেতু আমাদের কিছু গ্রাহক আছে যারা আমাদের কিছু ব্যবসায়িক ইউনিটের সাথে প্রতিযোগী, তাই সেই গ্রাহকদের সাথে ডিল করার সময় আমাদের আইন বিভাগের কাছ থেকে নির্দেশনা চাওয়া গুরুত্বপূর্ণ।



আমরা বাজারে মোটামুটিভাবে প্রতিদ্বন্দ্বিতা করি এবং কোনো অনৈতিক ব্যবসায়িক অনুশীলনের পরিবর্তে আমাদের পণ্য ও পরিষেবার গুণমানের ভিত্তিতে ব্যবসায় জয়লাভ করি।

এর মানে আমরা:

- আমাদের পণ্য এবং পরিষেবাগুলি বা আমাদের প্রতিযোগীদের সম্পর্কে মিথ্যা বা বিভ্রান্তিকর বিবৃতি দিই না;
- চুরি, কারসাজি, ভুল উপস্থাপন, বা অন্য কোনো বেআইনি বা অবৈধ কাজের মাধ্যমে - প্রতিযোগী সহ - কারোর সুবিধা নিই না;
- চুক্তি বা অন্যান্য ব্যবসায়িক লেনদেন প্রদানকে প্রভাবিত করার জন্য অর্থপ্রদান বা মূল্যবান অন্যান্য আইটেম দিই না বা নিই না;
- আমাদের প্রতিযোগীদের সাথে সম্মানপূর্ণ আচরণ করি এবং তাদের বৌদ্ধিক সম্পত্তির সাথে একই যত্ন সহকারে যা আমরা আমাদের নিজেদের দিয়ে থাকি;
- শুধুমাত্র সর্বজনীনভাবে উপলব্ধ উত্স থেকে প্রতিযোগিতামূলক বুদ্ধিমত্তা অর্জন করি যেমন সরকারী সংস্থার কাছে ফাইলিং, কোম্পানির নির্বাহীদের দ্বারা করা পাবলিক বক্তৃতা, বার্ষিক প্রতিবেদন এবং প্রকাশিত নিবন্ধ; এবং
- কোনো প্রতিযোগিতামূলক তথ্য গ্রহণ, শেয়ার বা ব্যবহার করি না যা আমরা বিশ্বাস করি যে সংগ্রহ করা হয়েছে বা অনুপযুক্তভাবে প্রকাশ করা হয়েছে।



আরও তথ্যের জন্য

[অবিশ্বাস এবং প্রতিযোগিতা আইন সম্মতি নীতি \(নীতি 7.9\)](#)

স্বচ্ছতা প্রচার

সততার সাথে কাজ করার অর্থ হল আমরা যা করি তাতে আমরা সৎ এবং স্বচ্ছ। আমরা আমাদের কাজের যোগ্যতার উপরে ভিত্তি করে ব্যবসায়িক সাফল্য অর্জন করি এবং কখনই ঘুষ বা দুর্নীতির মতো অবৈধ বা অনৈতিক ব্যবসায়িক অনুশীলনের মাধ্যমে নয়।

এর মানে আমরা:

- আমরা যেখানেই ব্যবসা করি না কেন US ফরেন করাপ্ট প্র্যাকটিস অ্যাক্ট (FCPA) এবং ঘুষ ও দুর্নীতির বিরুদ্ধে আইন মেনে চলি;
- অন্যায্য সুবিধা লাভের জন্য বা ব্যবসায়িক সিদ্ধান্তকে অনুপযুক্তভাবে প্রভাবিত করার প্রয়াসে কাউকে, বিশেষ করে সরকারি কর্মকর্তাদের কাছে মূল্যবান কিছু অফার করি না;
- ঘুষ দিতে কখনই তৃতীয় পক্ষকে ব্যবহার করি না, যেমন উপ-কন্ট্রাক্টর, পরামর্শদাতা বা এজেন্ট;
- সরকারি কর্মকর্তাদের কোনো ব্যবসায়িক সৌজন্য বা কোনো ধরনের উপহার দেওয়ার আগে আইন বিভাগের সঙ্গে পরামর্শ করি; এবং
- আমাদের বই এবং রেকর্ডে অখণ্ডতা এবং স্বচ্ছতা নিশ্চিত করার জন্য সমস্ত অর্থপ্রদান এবং লেনদেন সঠিকভাবে বর্ণিত এবং সঠিকভাবে রেকর্ড করা হয়েছে তা নিশ্চিত করি।

ঘুষ

ঘুষ হল ব্যবসায়িক সুবিধা লাভের জন্য সরকারি কর্মকর্তা বা অন্য তৃতীয় পক্ষের কর্মকে প্রভাবিত করার জন্য মূল্যবান কিছু দেওয়া বা দেওয়া। ঘুষ অনেক দেশেই অবৈধ। নগদ, নগদ সমতুল্য, ভবিষ্যত কর্মসংস্থানের প্রতিশ্রুতি, এবং অসাধারণ উপহার বা বিনোদন হল মূল্যবান আইটেমের উদাহরণ যেগুলি যদি দেওয়া বা দেওয়া হয় তবে ঘুষ হিসাবে বিবেচিত হতে পারে।

আরও তথ্যের জন্য

[আইনি ও নৈতিক আচরণের নীতি, দুর্নীতি বিরোধী এবং ঘুষ বিরোধী \(নীতি 1.1\)](#)

আন্তর্জাতিক বাণিজ্য প্রয়োজনীয়তা মেনে চলা

মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র এবং বিশ্বজুড়ে সরকারগুলি বাণিজ্য নিয়ন্ত্রণ প্রতিষ্ঠা করেছে যা নির্দিষ্ট কিছু দেশ এবং পক্ষের সাথে ব্যবসায়িক লেনদেন সীমাবদ্ধ করে; এবং জাতীয় সীমানা জুড়ে পণ্য চলাচল নিয়ন্ত্রণ করে। আমরা আমাদের ব্যবসার জন্য প্রয়োজ্য সমস্ত বাণিজ্য নিয়ন্ত্রণ মেনে চলি।

এর মানে আমরা:

- মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রের এবং সেইসাথে আমরা ব্যবসা করি এমন যেকোনো দেশের সাথে বাণিজ্য বিধিনিষেধ মেনে চলি;
- নিষিদ্ধ পক্ষ, নিষিদ্ধ দেশগুলির সাথে ব্যবসা পরিচালনা না করা বা নিষিদ্ধ পণ্য আমদানি বা রপ্তানি না করার বিষয়ে সতর্কতা অবলম্বন করি; এবং
- মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রের প্রতি
ব
ন্থুত্বপূর্ণ দেশগুলির বিরুদ্ধে পরিচালিত আন্তর্জাতিক বয়কটগুলিতে অংশ নিই না।

এই এলাকার আইন জটিল এবং ঘন ঘন পরিবর্তন সাপেক্ষ। কোনো কোম্পানির বাণিজ্য কার্যকলাপ সম্পর্কে আপনার কোনো প্রশ্ন বা উদ্বেগ থাকলে গ্লোবাল ট্রেড ম্যানেজমেন্ট বা আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করুন।

"নিষিদ্ধ দেশ" হল নিষেধাজ্ঞা বা ব্যাপক বা উল্লেখযোগ্য নিষেধাজ্ঞার বিবেচনাধীন। আমাদের রপ্তানি বিধিনিষেধ নীতি কোন দেশ এবং অঞ্চলগুলি এই ধরনের সংজ্ঞার আওতায় পড়ে তা প্রতিফলিত করতে নিয়মিতভাবে আপডেট করা হয়।

আরও তথ্যের জন্য

[রপ্তানি সীমাবদ্ধতা নীতি \(নীতি 7.22\)](#)

[আন্তর্জাতিক বয়কট নীতি \(নীতি 7.11\)](#)

আমাদের মান পূরণ করে এমন অংশীদারদের সাথে ব্যবসা করা

আমাদের শ্রেষ্ঠত্বের মূল্যে যেমন বলা হয়েছে, আমরা নিজেদের এবং একে অপরের কাছ থেকে সেরাটা আশা করি। আমরা আমাদের বর্ধিত দলের অংশ হিসাবে আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের (সরবরাহকারী এবং গ্রাহকদের) দেখি, এবং তাই আমরা তাদের কাছ থেকে সেরাটাও আশা করি।

এর মানে আমরা:

- যথাযথ যথাযথ অধ্যবসায় পরিচালনা করি এবং আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা নৈতিক ব্যবসায়িক অনুশীলনের প্রতি আমাদের অঙ্গীকার ভাগাভাগি নিশ্চিত করতে আমাদের এন্টারপ্রাইজ তৃতীয় পক্ষের ঝুঁকি নীতি অনুসরণ করি;
- আমরা ঘুষ, জালিয়াতি, সন্ত্রাসে অর্থায়ন বা অর্থ পাচারের মতো অবৈধ কার্যকলাপের সাথে জড়িত কারো সাথে ব্যবসা করছি না তা নিশ্চিত করার জন্য আমাদের গ্রাহকদের জানার জন্য দায়বদ্ধ; এবং
- আমাদের গ্লোবাল সাপ্লায়ার স্ট্যান্ডার্ড মেনে চলার জন্য সরবরাহকারী এবং তাদের সম্পর্কিত উপ-কন্ট্রাক্টর প্রয়োজন।

গ্লোবাল সাপ্লায়ার স্ট্যান্ডার্ড

অন্যান্য জিনিসগুলির মধ্যে, অন্যান্য জিনিসগুলির মধ্যে **গ্লোবাল সাপ্লায়ার স্ট্যান্ডার্ড** নিম্নলিখিত গুরুত্বপূর্ণ বিষয়গুলি অন্তর্ভুক্ত করে:

- আমরা আমাদের সরবরাহকারীদের শিশু শ্রম বা কোনো ধরনের বাধ্যতামূলক শ্রম ব্যবহার করার অনুমতি দিই না।
- আমরা সরবরাহকারীদের তাদের কর্মীদের একটি নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর কর্মক্ষেত্র সরবরাহ করতে এবং সমস্ত স্থানীয় পরিবেশগত, স্বাস্থ্য এবং সুরক্ষা আইন মেনে কাজ করতে চাই।
- আমরা আমাদের ব্যবসায়িক ব্যবস্থার সাথে সংযুক্ত কোনো ধরনের ঘুষ, কিকব্যাক বা ব্যক্তিগত অর্থপ্রদানের অন্য প্রকারের অনুমতি দিই না।

আরও তথ্যের জন্য

[গ্লোবাল সাপ্লায়ার স্ট্যান্ডার্ড](#)

[এন্টারপ্রাইজ তৃতীয় পক্ষের ঝুঁকি নীতি](#)

প্রশ্নোত্তর

প্রশ্ন: আমরা যে প্রোডাক্ট সরবরাহ করার চেষ্টা করছি তার জন্য কোনও গ্রাহক বর্তমানে কত ব্যয় করছে তা কি আমি তাকে জিজ্ঞাসা করতে পারি?

ক: হ্যাঁ।

প্রশ্ন: আমি কীভাবে বাণিজ্য শোতে প্রতিযোগীদের সাথে আলোচনা করতে পারি যারা গ্রাহক বা সরবরাহকারীও?

ক: সাবধানে। প্রতিযোগীদের সাথে আলাপ আলোচনা করার সময় অবিশ্বাস আইন লঙ্ঘনের ঝুঁকির কারণে, আমরা আইন বিভাগের পূর্বানুমতি এবং নির্দেশনা ছাড়া ট্রেড অ্যাসোসিয়েশনে অংশগ্রহণ করি না। আপনি যদি উপস্থিত হওয়ার অনুমোদন পেয়ে থাকেন, তাহলে আপনার আলোচনাকে যতটা সম্ভব সীমাবদ্ধ রাখুন এবং আপনার ব্যবসায়িক ইউনিটের ক্রয় বা বিক্রয় সম্পর্কের

ম

ধ্যে

সীমাবদ্ধ রাখুন। গ্রাহক বা সরবরাহকারীর সাথে প্রতিযোগিতা করে এমন অন্য ব্যবসায়িক ইউনিটকে প্রভাবিত করার চেষ্টা করবেন না। এমনকি প্রতিযোগীদের সাথে নিরীহ কথোপকথনও অবিশ্বাস আইন লঙ্ঘন করতে পারে।

প্রশ্ন: কাকে "সরকারি কর্মকর্তা" হিসেবে বিবেচনা করা হয়?

ক: আইন অনুসারে, সরকারী কর্মকর্তারা সকল স্তরের সরকারী কর্মচারী, সরকার-নিয়ন্ত্রিত সংস্থা এবং রাষ্ট্রীয়

মালিকানাধীন প্রতিষ্ঠান বা কোম্পানির কর্মচারী, সেইসাথে রাজনৈতিক দল এবং রাজনৈতিক অফিসের প্রার্থীদের অন্তর্ভুক্ত করে। কিছু দেশে কোন কোম্পানিগুলি সরকারি মালিকানাধীন তা বোঝা কঠিন হতে পারে। আপনি যদি অনিশ্চিত হন তবে আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করুন।

প্রশ্ন: আমি কীভাবে এমন একটি দেশে আমাদের নৈতিক নীতিগুলিকে সমর্থন করব যেখানে শুদ্ধ কর্মকর্তাদের ঘুষ দেওয়া একটি সাধারণ অভ্যাস এবং আমাদের প্রতিযোগীরা এটি করতে পারে?

ক: এমনকি যখন এটি কঠিন মনে হয়, ঘুষ ছাড়া ব্যবসা করা সবসময় সম্ভব। একটি প্রতিযোগিতামূলক, নৈতিক দৃষ্টিভঙ্গি খুঁজে পেতে আপনাকে সাহায্য করতে আইন বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।

প্রশ্নোত্তর

প্রশ্ন: একজন সম্ভাব্য গ্রাহক, সরবরাহকারী বা ব্যবসায়িক অংশীদার একটি নিষিদ্ধ পক্ষ কিনা তা আমি কীভাবে খুঁজে বের করতে পারি?

ক: উত্তর পেতে বা সঠিক সংস্থানগুলিতে আপনাকে নির্দেশ করতে আপনার আঞ্চলিক বিশ্ব বাণিজ্য ব্যবস্থাপনা প্রতিনিধির সাথে যোগাযোগ করুন।

প্রশ্ন: একজন সরবরাহকারী আমাদেরকে তাদের পরিষেবার জন্য অর্থপ্রদান এমন একটি দেশে একটি ব্যাঙ্ক অ্যাকাউন্টে

প্রেরণ করার নির্দেশ দিয়েছেন যেখানে পরিষেবাটি সম্পাদিত হয়নি। সেটির ক্ষেত্রে কি কিছু ভুল আছে?

ক: সম্ভবত। ট্যাক্স এড়াতে সরবরাহকারী অন্য দেশে অর্থপ্রদানের অনুরোধ করতে পারে। আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করুন যাতে পরিস্থিতি আরও ঘনিষ্ঠভাবে পরীক্ষা করা যায়।

প্রশ্ন: মানি লন্ডারিং কি?

ক: মানি লন্ডারিং ঘটে যখন সন্ত্রাসবাদ, মাদক ব্যবসা বা জালিয়াতির মতো অপরাধমূলক কর্মকাণ্ড থেকে প্রাপ্ত অর্থ উৎস গোপন করতে, রিপোর্টিং এড়াতে বা কর ফাঁকি দেওয়ার জন্য বৈধ বাণিজ্যিক লেনদেনের মাধ্যমে প্রক্রিয়া করা হয়।



আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

বিশ্বে আপনার সংযোগকে সম্ভবপর করে তোলা

আমরা এমন একটি বিশ্ব তৈরি করার চেষ্টা করি
যেখানে আমরা থাকতে চাই এবং ভবিষ্যত প্রজন্মের
জন্য রেখে যেতে চাই।



মানব অধিকারকে সম্মান জানানো

যা সঠিক তার সমর্থনে দাঁড়ানো আমাদের সাহসের মূল্যের অংশ। আমরা বিশ্বাস করি যে আমাদের ব্যবসায়, আমাদের সরবরাহ চেন এবং আমরা যে সম্প্রদায়গুলি পরিচালনা করি সেখানে মানবাধিকারকে সম্মান করা এবং প্রচার করা সঠিক কাজ।

এর অর্থ আমরা:

- অন্যদের সাথে মর্যাদা এবং সম্মানপূর্ণ আচরণ করি;
- নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর কাজের পরিবেশ এবং শর্ত প্রদান করি;
- ন্যায্যভাবে এবং প্রযোজ্য আইন মেনে কর্মীদের ক্ষতিপূরণ দিই;
- বেআইনি বৈষম্য বা হয়রানি নিষিদ্ধ;
- শিশুশ্রম এবং যেকোন ধরনের জোরপূর্বক শ্রম নিষিদ্ধ;
- অ্যাসোসিয়েশন এবং যৌথ দর কষাকষির স্বাধীনতার অধিকারকে সম্মান করুন; এবং
- আশা করি আমাদের সাপ্লাই চেইনেরস্টেকহোল্ডাররা আমাদের গ্লোবাল সাপ্লায়ার স্ট্যান্ডার্ড মেনে চলার মাধ্যমে মানবাধিকারের প্রতি আমাদের অঙ্গীকারকে শেয়ার করবে।



আরও তথ্যের জন্য

[মানবাধিকার নীতি](#)

[গ্লোবাল সাপ্লায়ার স্ট্যান্ডার্ড](#)

[ESG রিপোর্ট](#)

পরিবেশ রক্ষা করা

আমরা যা কিছু করি, আমরা ভালোর জন্য একটি শক্তি হতে চেষ্টা করি যা আমাদের সকল স্টেকহোল্ডারদের জন্য দীর্ঘমেয়াদী মূল্য তৈরি করে। অন্যান্য জিনিসের মধ্যে, এর অর্থ হল এমন উপায়ে উদ্ভাবন করা এবং পরিচালনা করা যা আমাদের লোকেদের, যে সম্প্রদায়গুলিতে আমরা কাজ করি এবং গ্রহকে বিবেচনা করে এবং সম্মান করে।

এর মানে আমরা:

- আমাদের উত্পাদন কার্যক্রম, সরবরাহ শৃঙ্খল এবং পণ্য বিকাশে দায়িত্বশীল পরিবেশগত অনুশীলনের জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ;
- শক্তি দক্ষতার উন্নতি, গ্রীনহাউস গ্যাস নির্গমন এবং বর্জ্য কমাতে, পরিবেশ-বান্ধব পণ্য উৎপাদন ও প্রচার এবং আমাদের প্রাকৃতিক সম্পদ রক্ষা ও সংরক্ষণের পরিকল্পনা বাস্তবায়নের মাধ্যমে আমাদের ব্যবসায়িক কার্যক্রমের পরিবেশগত প্রভাবকে ক্রমাগত হ্রাস করার চেষ্টা করি; এবং
- পরিবেশগত বিধিগুলি কার্যকরভাবে যোগাযোগ, বোঝা এবং অনুসরণ করা হয় তা নিশ্চিত করার জন্য প্রোগ্রাম আছে।

হ্রাস করুন | সুরক্ষিত করুন | সংরক্ষণ করুন

আরও তথ্যের জন্য

[পরিবেশগত সুরক্ষা, স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা \(নীতি 1.4\)](#)

[পরিবেশগত সুরক্ষা এবং সম্মতি \(নীতি 4.2\)](#)

[জলবায়ু নীতি](#)

[জল নীতি](#)

[ইএসজি রিপোর্ট](#)

আমাদের সম্প্রদায়কে সমর্থন করা

আমরা উন্নত শিক্ষার অ্যাক্সেস, পরিবেশগত স্থায়িত্ব এবং নিরাপদ জীবিকার মাধ্যমে বৈষম্য মোকাবেলায় বিশ্বব্যাপী সম্প্রদায়গুলিকে সমর্থন করি।

কর্মচারী স্বেচ্ছাসেবকতা এবং অ্যাভেরি ডেনিসন এবং অ্যাভেরি ডেনিসন ফাউন্ডেশন থেকে আর্থিক সহায়তার মাধ্যমে, আমাদের প্রচেষ্টা সারা বিশ্বে প্রসারিত হয় এবং আমাদের সম্প্রদায়গুলিতে একটি অর্থবহ প্রভাব ফেলে। আমরা আমাদের কোম্পানির পক্ষে রাজনৈতিক অবদান রাখি না।

Avery Dennison-এর স্পন্সর করা ক্রিয়াকলাপের পাশাপাশি, আমরা নাগরিক, দাতব্য এবং জনহিতকর সংস্থাগুলিতে ব্যক্তিগত অংশগ্রহণকে উত্সাহিত করি যতক্ষণ না সেই ব্যক্তির:

- তাদের নিজস্ব তহবিল দিয়ে এটি তাদের নিজস্ব সময়ে করুন এবং স্পষ্ট যে তারা ব্যক্তি হিসাবে কাজ করছে এবং Avery Dennison কে প্রতিনিধিত্ব করছে না;
- এই ব্যক্তিগত কার্যকলাপের জন্য Avery Dennison সম্পদ ব্যবহার করবে না; এবং
- কোনো প্রার্থী বা কারণকে সমর্থন করার জন্য বা ব্যক্তিগত দাতব্য বা রাজনৈতিক অবদান রাখার জন্য অন্য কর্মীদের চাপ বা প্রভাবিত করবে না।



আরও তথ্যের জন্য

[দাতব্য অবদানের নীতি \(নীতি 6.7\)](#)

[কর্পোরেট সামাজিক দায়বদ্ধতা এবং Avery Dennison ফাউন্ডেশন রিপোর্ট](#)

প্রশ্নোত্তর

প্রশ্ন: আমার অবস্থানে একজন পরিবেশ, নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য পেশাদার আছে। এর মানে কি আমাকে পরিবেশ রক্ষার চিন্তা করতে হবে না?

ক: পরিবেশ রক্ষা প্রত্যেকের দায়িত্ব। টেকসই আমাদের মূল্যবোধগুলির মধ্যে একটি। আমরা প্রত্যেককে ধারণা দিতে পারি, এবং দায়িত্বের সাথে কাজ করে, আমাদের প্রত্যেকে ইতিবাচক প্রভাব ফেলতে পারে। আমাদের সম্মিলিত ভবিষ্যতের জন্য একটি ইতিবাচক

পার্থক্য

করতে আরও স্থায়ীভাবে জীবনযাপন এবং কাজ করার জন্য প্রত্যেকের অবদানের সমষ্টি আবশ্যিক।

প্রশ্ন: আমি একটি স্থানীয় দাতব্য প্রতিষ্ঠানে খুব সক্রিয় যা ব্যক্তিগতভাবে আমার কাছে অর্থপূর্ণ। আমি আমার বিভাগের বাজেটে উপলব্ধ অর্থ দিয়ে Avery Dennison এর পক্ষে একটি অবদান রাখতে চাই। আমি কি এটা করতে পারি?

ক: কর্মচারীরা যে সংস্থাগুলির সাথে তাদের (বা তাদের পরিবারের) ব্যক্তিগত সংযুক্তি রয়েছে তাদের সমর্থন করার জন্য অর্থায়নের সিদ্ধান্তগুলিকে প্রভাবিত করতে নিরুৎসাহিত করা হয়। যাইহোক, যদি আপনি বিশ্বাস করেন যে দাতব্য দাতব্য অবদান প্রোগ্রামের মানদণ্ড পূরণ করে, আপনি কর্পোরেট সামাজিক দায়বদ্ধতা বিভাগের অনুমোদনের জন্য একটি লিখিত অর্থায়নের অনুরোধ জমা দিতে পারেন। আপনি যথাযথ অনুমোদন ছাড়া Avery Dennison-এর পক্ষে কোনো অবদান রাখতে পারবেন না।

কোম্পানির নীতি

কর্পোরেট নীতি ম্যানুয়াল OurWorld এ উপলব্ধ। আপনি যদি নীতির লিঙ্কগুলি অ্যাক্সেস করতে অক্ষম হন, তাহলে অনুগ্রহ করে আপনার ম্যানেজার, মানব সম্পদ বা আইনি অংশীদারের সাথে যোগাযোগ করুন। আমাদের নীতিগুলি পর্যালোচনা এবং বোঝার জন্য আমরা প্রত্যেকেই দায়ী এবং অনুরোধ করা হলে, তাদের প্রতি আমাদের আনুগত্য প্রমাণ করার জন্য অবিলম্বে বার্ষিক কমপ্লায়েন্স সার্টিফিকেশন সম্পূর্ণ করি।



আমাদের
ডিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

মূল পরিচিতি

নৈতিকতা ও কমপ্লায়েন্স অফিসার

Diego Saul - ভাইস প্রেসিডেন্ট, এথিক্স অ্যান্ড কমপ্লায়েন্স অফিসার
+1-818-858-5334

diego.saul@averydennison.com

আঞ্চলিক নৈতিকতা সম্পর্কিত পরামর্শ

আপনার আঞ্চলিক এথিক্স কাউন্সেল কোড বা যেকোনো আইনি বিষয়ে
আলোচনা বা নির্দেশনা প্রদানের জন্য উপলব্ধ।

Chris Johnson – ভাইস প্রেসিডেন্ট ও সহযোগী
জেনারেল কাউন্সেল, আমেরিকা
+1-440-534-4894

chris.johnson@averydennison.com

Caio Schuck - আঞ্চলিক আইনি পরিচালক, লাতিন আমেরিকা
+55 1938767797

caio.schuck@averydennison.com

Shraddha Malhotra - সিনিয়র আইনি পরামর্শদাতা, ইউরোপ, মধ্যপ্রাচ্য,
আফ্রিকা

+31625007815

shraddha.malhotra@eu.averydennison.com

Maggie My Li - ভাইস প্রেসিডেন্ট এবং অ্যাসোসিয়েট জেনারেল
কাউন্সেল, উত্তর এশিয়া, দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়া, ওশেনিয়া
(+852) 2820-4598

maggiemy.li@ap.averydennison.com

Mahasweta Ghosh – সিনিয়র লিগ্যাল কাউন্সেল, APAC
+91 9972503288

mahasweta.ghosh@ap.averydennison.com



আমাদের
ভিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

ব্যবসা পরিচালনার নির্দেশিকা

ব্যবসায়িক আচরণ নির্দেশিকা একটি তৃতীয় পক্ষের প্রদানকারী দ্বারা হোস্ট করা হয় এবং এটি একটি গোপনীয় এবং বেনামী উপায়ে উদ্বেগ প্রকাশ করতে ব্যবহার করা যেতে পারে।

আপনি নিম্নলিখিত পৃষ্ঠাগুলিতে টোল-ফ্রি টেলিফোন নম্বরগুলি ব্যবহার করে, QR কোড স্ক্যান করে বা averydennison.com/guidelinereport-এ অনলাইনে গিয়ে অ্যাক্সেস করতে পারেন।



আমাদের
ডিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

দেশ

টোল-ফ্রি নম্বর

আর্জেন্টিনা

0800-345-2408

অস্ট্রেলিয়া

1800943464

বাংলাদেশ

880 9638-917718

বেলজিয়াম

0800 13 337

ব্রাজিল

0800 762 0031

বুলগেরিয়া

0800 46 152

কানাডা

8338484163

চিলি

800914078

চীন

4001200981

কলম্বিয়া

01-800-5189760

ক্রোয়েশিয়া

0800 988 958

চেক প্রজাতন্ত্র

800810256

ডেনমার্ক

80831025

ডোমিনিকান প্রজাতন্ত্র

1 829-946-5246

মিশর

0150 171 8331

দেশ

টোল-ফ্রি নম্বর

এল সালভাদোর (সান সালভাদোর)

8006437

ফিনল্যান্ড

0800 418634

ফ্রান্স

0800 90 40 67

জার্মানি

0800 181 2706

গুয়াতেমালা

23141384

হন্ডুরাস

800-2791-9424

হংকং

800902153

ভারত

022 5097 2950

ইন্দোনেশিয়া

021 50918399

আয়ারল্যান্ড

1800849254

ইসরায়েল

1-809-465-319

ইতালি (সান মারিনো সহ,
ভ্যাটিকান সিটি)

800819532

জাপান

0800-600-0159

কেনিয়া

0800 222 271

আমাদের
ডিশন এবং
মূল্যবোধ

আমাদের
আচরণ বিধি
সম্পর্কে

মূল্যবোধ ভিত্তিক
সিদ্ধান্তগুলি
নেওয়া

সাহায্য
প্রাপ্তি এবং
জোরালোভাবে
নিজের মত
প্রকাশ

কর্মস্থানে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

মার্কেটপ্লেসে
আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

বিশ্বে আপনার
সংযোগকে
সম্ভবপর
করে তোলা

সহায়ক রিসোর্স
এবং গুরুত্বপূর্ণ
পরিচিতিগুলি

দেশ

টোল-ফ্রি নম্বর

কোরিয়া প্রজাতন্ত্র (দক্ষিণ কোরিয়া)	080-870-1689
লাক্সেমবার্গ	80025108
মালয়েশিয়া	1800-81-0816
মরিশাস	8020490092
মেক্সিকো	8008801715
মরক্কো	0530-661065
নেদারল্যান্ডস	0800 2500109
নিউজিল্যান্ড	0800 446 243
নরওয়ে	80062668
পাকিস্তান	00800 900 44489
ফিলিপাইন	02 8231 2191
পোল্যান্ড	800005354
পর্তুগাল	800815093
রোমানিয়া	0800 890 198
সিঙ্গাপুর	8004922776
দক্ষিণ আফ্রিকা	080 001 0747

দেশ

টোল-ফ্রি নম্বর

স্পেন	900751433
শ্রীলঙ্কা	072 010 3922
সুইডেন	020 79 60 49
সুইজারল্যান্ড	0800 080 033
তাইওয়ান	00801-49-1867
থাইল্যান্ড	1800018166
তুরস্ক	80049240880105
সংযুক্ত আরব আমিরাত	8000120259
যুক্তরাজ্য (ইংল্যান্ড সহ, স্কটল্যান্ড, উত্তরাঞ্চল আয়ারল্যান্ড, ওয়েলস)	0800 066 8924
মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র এবং কানাডা (ইউএস ভার্জিন দ্বীপপুঞ্জ অন্তর্ভুক্ত, পুয়ের্তো রিকো, গুয়াম)	(833) 856-8732
ভিয়েতনাম	024 4458 3324

প্রশাসন

আমাদের কোম্পানী কোড পরিচালনা করতে, তদন্ত পরিচালনা করতে এবং যথাসম্ভব সম্মানজনক, গোপনীয় এবং ন্যায্যভাবে যথাযথ ব্যবস্থানিতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমাদের এথিকস অ্যান্ড কমপ্লায়েন্স অফিসার কোড অ্যাডমিনিস্ট্রেশনের জন্য দায়ী, আমাদের চিফ লিগ্যাল অফিসার এবং আমাদের পরিচালনা পর্ষদের গভর্নেন্স কমিটির ("বোর্ড") তত্ত্বাবধানে। পরিবর্তনশীল আইন, প্রবিধান, এবং কোম্পানির নীতিগুলির প্রতিক্রিয়া জানাতে প্রয়োজন অনুযায়ী সময়ে সময়ে আচরণবিধি সংশোধন করা যেতে পারে।

কোডটি কোম্পানি এবং কোনো কর্মচারীর মধ্যে কোনো কর্মসংস্থান চুক্তি নয়। কোনো কর্মচারীরই উচিত নয় যে কোনো কাজের জন্য একটি চুক্তি হিসেবে কোডকে ব্যাখ্যা করা, যার মধ্যে অব্যাহত কর্মসংস্থানের কোনো প্রতিশ্রুতি রয়েছে।

কোডের অধিকার পরিত্যাগের বিবৃতি

বোর্ড বা তার মনোনীত কমিটিকে অবশ্যই কোডের কোনো বিধানের যে কোনো অধিকার পরিত্যাগের বিবৃতি অনুমোদন করতে হবে, এবং কোম্পানি আইনের প্রয়োজন অনুসারে এই ধরনের অধিকার পরিত্যাগের বিবৃতি প্রকাশ্যে প্রকাশ করবে।



আইডিয়া রয়েছে? আপনার বক্তব্য শোনা যাক!

এই আচরণবিধিকে আরও উপযোগী করে তোলার বিষয়ে একটি ধারণা আছে? কিভাবে ভাল নৈতিক সিদ্ধান্ত নিতে একটি টিপ আছে? আপনার চিন্তাভাবনা শেয়ার করতে আপনার আঞ্চলিক নৈতিকতার পরামর্শদাতার সাথে যোগাযোগ করুন।

